

EL SINDICATO ES PROTECCION  
La Unidad Obrera es una Fuerza Tremenda



"Los Derechos No se Piden, se Conquistan"  
Se Reclama Casa Barata, Mejor Salario y Comida

# EL CERVECERO

La emancipación de los  
trabajadores, ha de ser obra  
de los trabajadores mismos.

Los trabajadores organi-  
zados en Sindicatos, son una  
fuerza viva e irreductible,  
que lucha por el mejoramen-  
to socio-económico de sus  
afiliados.

AÑO I — No. 4

PANAMA, R. de P., ENERO DE 1949

DISTRIBUCION GRATIS

## PLAN DE ESCALAFON SE PRESENTARA A LA GERENCIA EXISTE GRAN ANIMACION POR LA FELIZ INICIATIVA

### El Sindicato Celebrará Como Corresponde su Primer Aniversario de Fundación

También se instalará la Directiva para el nuevo período

Tal como corresponde a nuestra pujante organización sindical, que en menos de un año ha logrado imponerse en las luchas en bien del trabajador cervecero, agrupando a casi la unanimidad de los trabajadores de la Cervecería, reconociéndole legalmente por medio de una de las primeras Perso-  
nerías dictadas por el Poder Ejecutivo de acuerdo con las disposiciones contenidas en el Código de Trabajo, y contando además con un fondo que pasa de más de mil bal-

boas y con un órgano de pu-  
blicitad calificado entre los  
mejores órganos obreros que  
se editan en Panamá, se pro-  
pone celebrar con un progra-  
ma especial la celebración  
de su primer aniversario de  
fundación. Estas festividad-  
des que se iniciará con las e-  
lecciones para nombrar la  
nueva Directiva terminarán  
con un gran festival el cual  
se celebrará en un lugar es-

cogido al efecto. En dichas  
festividades haremos que los  
compañeros trabajadores or-  
ganizados en Panamá se den  
cuenta de la fuerza incons-  
trastable que significa el o-  
brerismo organizado. Por tal  
motivo, habrá invitaciones  
especiales para dichos actos.  
En nuestro número especial  
daremos mejor información  
de los proyectos que hemos  
de realizar.

### Donde Está el Proyecto de Contrato Colectivo Sr. Acosta?

Artículo 30. Contrato  
colectivo o contrato Sindical  
es el que se celebra entre uno  
o varios SINDICATOS DE  
TRABAJADORES y uno o  
varios PATRONOS, y en vir-  
tut del cual el sindicato o  
sindicatos de trabajadores se  
comprometen, bajos su res-  
ponsabilidad, a que algunos  
o todos sus miembros ejecu-  
ten labores determinadas,  
mediante la remuneración  
que se estipule para cada

uno de éstos.  
Artículo 32.—El contra-  
to colectivo se celebrará  
siempre por escrito, en tres  
ejemplares, uno para cada  
parte y otro que el sindica-  
to hará llegar a la Inspección  
General del Trabajo,  
directamente por medio de  
la autoridad de trabajo o po-  
lítica respectiva dentro de  
los cinco días posteriores a  
su celebración, modificación  
o novación.

### Mal Que se Debe Corregir

En muchos Departamentos  
se ha podido observar que  
existe un determinado grupo  
de individuos que se dedican  
o se prestan para regar in-  
cienso a sus jefes o a sus ca-  
pataces, para adquirir cier-  
tos privilegios, ciertas garan-  
tías, ciertas preferencias y  
simpatías.

Compañeros: Para llegar  
a adquirir todo esto no es nece-  
sario la adulación, la cepille-

ría, etc., sólo nos basta efec-  
tuar un trabajo honrado y e-  
ficiente; ésta es la consigna  
del buen trabajador.

El trabajador digno y  
honrado, capaz de desarro-  
llar su labor a base de lo que  
sabe, no se presta para ac-  
tuar en hechos desvergonza-  
dos. El trabajador que care-  
ce de dignidad, de responsa-  
bilidad de sus hechos, es un  
hombre sin carácter; éstos  
son los que se prestan con fa-  
cilidad para actuar en una  
forma desvergonzada y sucia.

Estos individuos que traicionan a sus compañeros no tienen conciencia de clase, por lo tanto son tan perjudicial para el Sindicato como para la Empresa; para el Sindicato porque en vez de ir a formar parte en la lucha que se realiza en bien de todos, se dedican a indisponer a sus compañeros y adular a sus jefes, olvidando que ellos también son obreros y que forman parte de la masa o-

(PASA A LA PAGINA DOS)

Ya el señor Gerente declaró que  
veía con simpatía esta medida

El Sindicato aprobó en me-  
dio de un gran entusiasmo  
en dos Asambleas distintas  
se iniciara el estudio inme-  
diato de un plan de Escala-  
fón para que sea considera-  
do por la Gerencia a fin de  
lograr una mejor remunera-  
ción en los trabajadores to-  
mando en cuenta los años de  
servicios a la empresa, su ca-  
pacidad comprobada de tra-  
bajo, méritos profesionales y  
honradez en el servicio. Con  
esta medida se da cumpli-  
miento a uno de los puntos  
básicos que aprobara la Di-  
rectiva del Sindicato en me-  
morable comunicado que hi-  
ciera llegar hace ya meses a  
la Gerencia de la empresa.  
En aquella ocasión el señor  
Ernesto de la Guardia Jr.,  
Gerente General de la em-  
presa suscribió una intere-  
sante nota en que hacía cons-

tar que apreciaba la honra-  
dez de los miembros dirigen-  
tes del Sindicato al expresar-  
les sus puntos de vista, a la  
vez que declaraba que veía  
con simpatía el proyecto de  
redactar un plan de escala-  
fón para los trabajadores de  
la empresa. Por tal motivo,  
esta moción presentada aho-  
ra por el miembro señor  
Mauro Pardo tendrá un va-  
lor efectivo dentro de las  
conquistas sindicales pro-  
puestas por esta entidad cer-  
vecería. Con tal motivo se ha  
nombrado un comité espe-  
cial el cual estudiará y re-  
dactará el importante pro-  
yecto de que ya hemos he-  
cho referencia. En nota apar-  
te la comunicación que se hi-  
zo llegar a los compañeros  
del Sindicato nombrándolos  
miembros de este comité.

### DEFENDERAN CURSO SINDICAL EN LA UNIVERSIDAD

Hemos recibido carta, acompañada de un plan de  
estudio sindical

18 de Enero de 1949.

Secretario General  
del Sindicato de CERVECEROS,  
Ciudad.

Compañero:

Rogamos a Ud., nos dé cabida en el periódico de la  
agrupación que representa, al siguiente comunicado.

En la noche del día seis de Diciembre de 1948; que-  
dó constituida la ASOCIACION DEL CURSO DE CAPA-  
CITACION OBRERA EN LA UNIVERSIDAD, cuyos fi-  
nes primordiales son: estrechar las relaciones entre obre-  
ros y estudiantes, procura la extensión, mantenimiento  
y regularización de los cursos, que para obrero dictó la  
Universidad, en su año lectivo de 1947-1949.

Nuestro Comité Ejecutivo quedó integrado como si-  
gue: Secretario General, Jorge Dela Cruz; Secretario  
de Actas, Luis Ch. Pimienta; Secretario de Relaciones,  
Pablo E. Caicedo; Secretario de Finanzas, Victorino  
Arias H.; Secretario de Propaganda, Aubello Ortiz; Se-  
cundino Torres Gudiño; Socio Honorario con carácter  
de Asesor.

Proximamente lo enviaremos copia de nuestros es-  
taditos y por ahora reciben de nuestras aspiraciones, cu-  
yo programa de estudios someteremos a la consideración  
de la Universidad, en estos días.

Por la importancia que la presente entraña, quedo  
convencido en que Ud., se agitará a favor de nuestra lu-  
cha iniciada, y nos dispensará el espacio que le robemos  
a su rotativo.

Anticipándole las gracias, somos de Ud., Attos., y  
SS. SS.,

Por la A. C. C. O. U.,

Jorge Dela Cruz,  
Secretario General.

Pablo E. Caicedo,  
Secretario de Relaciones.  
por ausencia del Titular.

(PASA A LA PAGINA DOS)

### Ilustración Sindical

por Juan Peiro

Dicho simplemente, el Sin-  
dicato es el instrumento para  
la defensa de la clase. Harto  
se comprende, además, que el  
concepto general de clase, des-  
de nuestro punto de vista, no  
admite más que una: la suje-  
ta a la ley del salario.

Si el concepto general no  
admite más que una: la suje-  
ta a la ley del salario. Si el  
concepto general no admite  
más que una sola clase, se de-  
duce fácilmente que en el Sin-  
dicato caben todos los asalari-  
ados, con tal que lo sean  
efectivamente, sin distinción  
de ideas políticas y confesio-  
nales, ya que el sindicato, de  
derecho, es el instrumento que  
se desenvuelve en el plano de  
las luchas económicas, y es en  
ese plano de convergencia,  
común a todos los asalariados,  
donde resulta posible un esta-  
do de convivencia inteligente  
entre los mismos, por más he-  
terogénea que sea la composi-  
ción espiritual e ideológica de  
la colectividad formada por  
ellos.

La defensa de clase frente  
a la burguesía, que como clase  
aparece siempre compacta en  
la defensa de sus intereses,  
sólo puede desarrollarse efica-  
zmente mediante la unión  
del proletariado en un fuerte  
bloque de oposición; y esa  
unión no es realizable en nin-  
gún caso por una espontánea  
coincidencia ideológica y siem-  
pre por la correlación de los  
intereses de clase.

Primero son los intereses  
profesionales y económicos  
el agente único que determi-  
na la unión, y luego es la con-  
vivencia la que engendra y  
realiza la coincidencia ideoló-  
gica; de donde resulta fatal-  
mente que si el Sindicato, de  
derecho, no es más que un  
instrumento que se desenvuel-

ve en el plano de las luchas  
económicas, por la coinciden-  
cia ideológica trasciende de  
hecho en el orden de la lucha  
político-social.

Todo el problema consiste  
en una cuestión automática  
que nada ni nadie puede esca-  
motear.

La burguesía sabe perfec-  
tamente que su prosperidad  
económica y su hegemonía po-  
lítico social dependen de la mi-  
seria del proletariado y es  
ahora, en la post-guerra, que  
se comprueba, como predije-  
ran pensadores y economistas,  
y muy especialmente Henry  
George, que a mayor progre-  
so corresponde mayor mise-  
ria. La Burguesía fuerza el  
desenvolvimiento del progre-  
so mecánico, e insuficiente é-  
ste para el objetivo social per-  
seguido, busca el complemen-  
to en la llamada racionaliza-  
ción de la producción, cosas  
ambas cuya tendencia direc-  
ta consiste en provocar la  
concurrencia de trazos y, por  
consiguiente, la depreciación  
de los mismos; es decir, el ob-  
jetivo social perseguido, de  
que antes hablamos, es éste:  
crear una reserva de desocu-  
pados con el doble fin de ob-  
tener la mano de obra barata  
y de situar al proletariado en  
estado de indefensión como  
clase.

Por otra parte, la concen-  
tración de las industrias en  
truts o la inteligencia de las  
mismas sobre la base de los  
denominados cartells, tiene  
por finalidad desterrar la  
concurrencia en los mercados,  
esto es, evitar las competen-  
cias comerciales, dejando via  
libre a la iniciativa capitalis-  
ta en la valorización de los  
productos, cuyo resultado no  
será otro, no es ya otro, que  
el encarecimiento general del

costo de la vida.

De forma, pues, que mien-  
tras el progreso mecánico y la  
racionalización de la produc-  
ción permite al capitalismo  
obtener la mano de obra bara-  
ta y retener al proletariado  
en estado de indefensión como  
clase, a la vez por medio de  
los truts y cartells, consigue  
la facultad de la iniciativa en  
la valorización de los produc-  
tos en el mercado.

Si la prosperidad económi-  
ca y la hegemonía político-  
social de la burguesía depen-  
den de la miseria del proleta-  
riado, es indiscutible que la  
miseria de éste en la presente  
fase de la evolución capitalis-  
ta tiene unas perspectivas  
desoladoras.

Pero simplifiquemos la  
cuestión hasta reducirla a tér-  
minos asequibles a las más  
simpliciter inteligencias, ya que  
éste y no otro es el objeto.

La lucha contra el patro-  
nato tiene dos trascenden-  
cias, una de carácter pu-  
ramente económico y otro de  
orden humano. La primera,  
y en el mejor de los casos, no  
pasa de ser una conquista ilu-  
soria; cuando en la segunda  
hay conquista, ella tiene una  
tangibilidad positiva, práctica  
y además, trae siempre al  
proletariado ventajas de or-  
den moral de clase, las cuales  
colocan a aquél en marcha as-  
cendente hacia su integral e-  
manipación.

Entendámonos. Cuando el  
proletariado se lanza a la lu-  
cha en pos de una conquista  
económica, esto es, de un  
aumento en los salarios, la  
conquista no es más que una  
ilusión. Lo burguesía carga  
sobre la producción el tanto  
por ciento equivalente al au-  
mento adquirido por la mano

(Pasa a la página 2)

### Edelmire, Mendieta, Valdes, Solís, Martínez y Fuller, presiden importante comité

Mauro Pardo nombrado asesor de la comisión

Tal como disponía una ci-  
tación escrita firmada por el  
Secretario General, en la no-  
che del Jueves 20 del pre-  
sente mes, se reunió en la Te-  
rreza del Atlas, un número  
no menor de 40 compañeros  
que fueron nombrados por  
la Asamblea General del

Sindicato, como representan-  
tes de cada uno de los depar-  
tamentos de la empresa, pa-  
ra que redacten en el menor  
tiempo posible un plan de  
Escalafón de sueldos y pro-  
moción, a fin de presentar-  
lo a la Gerencia, conjunta-  
mente con un pliego de re-

comendaciones, de los cuales  
el Sindicato espera algunos  
buenos resultados. Por el en-  
tusiasmo y la puntualidad de  
los miembros del Sindicato  
demostrada en esta primera  
reunión de instalación se es-  
peran magníficos resultados.

#### PARA LOS FINES LEGALES SE INFORMA:

Que cualquier miembro del Sindicato que tenga  
interés de conocer algún punto discutido en las Asam-  
bleas Generales podrá apersonarse al Secretario de  
Actas y Correspondencia quien le facilitará las infor-  
maciones del caso; lo mismo podrá solicitarse de cual-  
quier otra Secretaría y recibirá las mismas atenciones,  
pero por razones obvias y por no estar estipulado en  
ninguna de las disposiciones que rige el Sindicato, ni  
mantenido por la costumbre, estas actas no tienen por  
qué ser dadas a la publicidad cuando solo contienen  
cuestiones de rutina que solo debe interesar a sus afi-  
liados.

EL SECRETARIO GENERAL.



“EL CERVECERO”

Organo Oficial del Sindicato de T. de la I. Cervecera

Director:

JAIME RIERA P.

Administrador y Redactor:

MOISES CANO VILLAMIL

Jefe de Circulación:

CARLOS R. AYALA

Impreso en los Talleres de “LA NACION, S. A.”

Dirección: Planta Atlas: Calle 3 de Noviembre - Panamá

JUSTIFICADA PREOCUPACION DEI  
OBRERISMO POR LA DIVISION  
DEL MOVIMIENTO NACIONAL

Desgraciadamente para quienes luchamos, sentimos, pensamos y vivimos obreros, es lamentable la pública y notoria división existentes dentro del movimiento obrero nacional. Esta división planteada por un lado con la separación y creación de Sindicatos fuera del control de la Federación Sindical y el reconocimiento de una organización que se llama así misma, Unión General de Trabajadores deja en entredicho la fuerza moral y el arrastre sindical que debe mantenerse siempre en actitud vigilante en todo país civilizado, muy especialmente en el nuestro en donde la solución de los problemas obreros están todavía sobre el tapete de funcionarios del Estado. Aparte de estas situaciones de gravedad manifiesta, hay que reconocer en primer término, que cualquier solución que plantee el obrero tiene que ser solucionada con la fuerza sindical que representa la unidad obrera. Cualquier teoría en contrario a esta posición está distante de la realidad de nuestro ambiente nacional. Ya se ha dicho y se ha repetido en las tribunas más encendidas de la revolución proletaria: La mejor arma contra los enemigos del obrero está en la unión. Unión a base de principios revolucionarios de lucha social. Hay entre los compañeros obreros quienes por falta de ilustración de los principios sindicales, así como los eternos traidores a las revoluciones por la dádiva siniestra de las treinta monedas entreguen la fuerza moral de sus posiciones directrices a quienes sospechosamente viven halagando al obrero para destruirlo en sus comienzos. Estas verdades son necesarias decir las desde un órgano oficial obrero para demostrarles a todos los compañeros obreros del país, y muy especialmente a quienes por una u otra razón llevan la dirección del fracaso obrero en vista de la franca y manifiesta desunión, que existen organizaciones sindicales fuertes que como la nuestra persistirá en el empeño, movidos por el anhelo patriótico y la inspiración revolucionaria de la acción sindical, que se lleven a un Congreso obrero organizado por un representante de todas y cada una de las organizaciones sindicales existentes en el país, todas las querellas, acusaciones formales, los lineamientos generales de organización de cada una de las Centrales nacionales obreras, a fin de estructurar a base de un claro y definido entendimiento la verdadera central obrera nacional de Panamá, que pueda en un momento dado sobrepasar energicamente a cualquier enemigo de la clase social obrera.

Debemos los obreros de Panamá endilgar las baterías en primer lugar sobre los propios dirigentes obreros, que sin razones de principios sindicales mantienen una dudosa posición dentro del movimiento obrero nacional. La carta está echada. Nosotros no somos enemigos de una central u otra, pero nos preocupa que con razón o sin ella, ambas Directivas obreras se inculpan diariamente de posiciones y hechos que de llegarse a comprobar en un movimiento nacional obrero no sabríamos a quien favorecería la balanza de la justicia sindical, que en estos casos es despiada en la condena.

El Sindicato General de Trabajadores de la Industria Cervecera de Panamá, que mantiene una posición independiente dentro de la actual crisis en la dirección del movimiento obrero, propiciaría un movimiento de UNIDAD SINDICAL, cuando todas las organizaciones deponiendo los egoísmos y el apego a la figuración sostengan la idea de una total revisión de cuadros y de principios que no atenten en ninguna forma contra la esencia democrática en que se inspiran los ideales nacionales y sin el peligro que para la Patria y para el obrerismo nacional significaría un mandato imperialista exterior.

JAIME RIERA PINILLA,  
Director.

COMPANERO

Asiste a las sesiones del Sindicato el Primer Miércoles de cada mes y contribuye con tu presencia a darle realce al mismo.

Cortesía de la

PLOMERIA MORENO

Calle “B” No. 26

Tel. 3367

PANAMA

JARDIN TROPICAL

El Rendezvous de los Deportistas de Panamá

PULSACIONES

Por MONCHI VALDES

ESCALAFON:

Una de las conquistas más importantes de los últimos tiempos y que ha rendido positivos beneficios para las colectividades en donde se ha implantado, ha sido la de establecer un ESCALAFON donde los individuos que pertenecen a determinado grupo son clasificados por sus méritos, servicios, antigüedad, etc.

Es decir que una vez aprobada esta clasificación se le garantiza al asalariado justo pago a sus capacidades de trabajo, seguridad en él, derecho a ascensos de acuerdo con sus méritos e inmovilidad por antigüedad.

Sin duda alguna que un paso en este sentido, el Sindicato acaba de darlo, es de grandes beneficios tanto para el obrero que en esta forma tiene la seguridad de ser tratado con equidad y justicia como para la misma Empresa que de este modo implanta un sistema de remuneración científico y bien definido que la asegurará contra reclamos imprevistos o descontentos injustificados.

El Sindicato ha nombrado representantes de cada Departamento para que integren una “Comisión de Escalafón”. Esta Comisión tiene plenas facultades para asesorarse con aquellas personas que puedan ayudarle en su misión. Opinamos que un trabajo de esta naturaleza que en sí implica estudio, información, base científica tendrá que dividirse en dos partes para su mejor resultado.

Primero y antes que todo hacer un estudio detallado y documentado de las ratas de pago actualmente existentes en los diferentes departamentos de la Empresa y comprobar qué hay de cierto de que en una Planta un operario o profesional gane un sueldo y en otra gane otro haciendo el mismo trabajo, promoviendo en esa forma igualdad de salario a igualdad de trabajo.

Una vez definido este punto pasar al de las clasificaciones por oficio o profesiones. Determinar quienes son profesionales y quienes son ayudantes y en qué forma están remunerados.

Después de todo esto pasar al tema escabroso de los salarios. Que no se crea que porque se esté proyectando un escalafón, que sin duda alguna será apreciado en todo su valor por la Empresa porque tanto beneficio hay para ella como para los obreros que lo elaborarán, se va a producir un automático aumento de salarios.

Hay que tener en cuenta que todavía en Panamá no se ha establecido un salario mínimo. Que aunque el Gobierno ha nombrado desde hace mucho tiempo una Comisión para que trabaje en ese sentido en donde están representantes industriales, comerciantes, obreros, etc., todavía no se ha podido sacar nada en claro ni nada concreto para perjuicio de la clase trabajadora que vive en esta forma un clima de inestabilidad, sin normas precisas en que basarse para exigir remuneración justa por sus servicios, a expensas de patronos inescrupulosos y aprovechadores.

Tenemos fé en que en esta Empresa se pondrá en vigor muy pronto un Escalafón de los empleados. Y por eso pondremos todo nuestro empeño en las labores que se nos han asignado dentro de la Comisión para que este trabajo resulte lo más perfecto posible. No dudamos tampoco que los ejecutivos de la Cerveceria darán todo su apoyo y todas las facilidades a la Comisión de Escalafón ya que el Sindicato de manera espontánea se ha brindado para hacer un trabajo tan arduo y tan importante como el aludido y que le servirá de norma provechosa para el futuro.

Del Curso de Capacitación Obrera en la Universidad,

(Viene de la Primera Página)

ELEMENTOS DE SOCIOLOGIA

1. Introducción.
2. Escuelas.
3. Métodos.

ECONOMIA POLITICA

1. Introducción a la Economía Política.
2. El Valor.
3. La Producción: a) El Trabajo. b) El Capital y la plus valia.
- c) Organización de la producción. e) Concentración e integración.
4. La Repartición:  
a) Diversos modos de la Repartición.  
b) Asalariados.

DERECHO OBRERO

1. Instrucción al Derecho Obrero.
2. Sindicalismo.
3. Accidentes de Trabajo y Enfermedades profesionales.
4. Retiro forzado y Seguro Social.

CIVILIZACION

1. Historia de las doctrinas Económicas.
2. Nacimiento y desarrollo del Imperialismo.
3. Historia del Movimiento Obrero.
4. Revolución Inglesa, Revolución Americana, Revolución Francesa y Revolución Rusa.
5. Historia del descubrimiento, conquista, colonia e independencia de América.

CASTELLANO ELLMENTAL

1. Gramática.
2. Composición.
3. Dictado.
4. Historia de la literatura.

MATEMATICAS

1. Aritmética.
  2. Geometría.
- Elaborado por el Comité Ejecutivo, con la colaboración del profesor de Sindicalismo, Doctor Demetrio A. Porras; nuestro socio honorario,

Por el Comité Ejecutivo,

Jorge Dela Cruz, Srio. Gral.

EL OBRERISMO

El Obreroismo es el sistema económico que se funde en el predominio o imperio del trabajo obrero, como factor de producción y creador de riqueza. El obrero es aquel trabajador que se dedica a trabajos manuales.

Para comprender los problemas del obrero es preciso descartar las ideas de que son máquinas de producción y nada más. Sencillamente lo que piden los obreros en la empresa que trabajan es que se les de un salario adecuado y se mejoren las condiciones de trabajo. Cuando los salarios y condiciones de trabajo son satisfactorios para los obreros; ellos mismos resuelven muchos de los problemas que se presentan, los patronos se harán acreedores a la gratitud de los obreros cuando los tratan con

justicia, estudiando lo que pueden causarles descontento y remediándolo a tiempo. Uno de los motivos de descontento de los obreros es la conducta de los jefes de departamento, es él, el que puede hacer mucho bien o mal por sus subalternos, él es quien recomienda ascensos, aumentos, etc., por eso los Jefes de Departamentos deben ser hombres de tino, perspicaces y tolerantes; pues el brío, la productividad y el contento de los obreros, decaen donde el jefe es tiránico, injusto e incompetente. Otra de las causas de descontento de los obreros, son las siguientes: a) ascensos; b) los cambios de empleo y las remociones; pues ellos consideran que no se les hace justicia, en cuanto a que la única inversión que tienen en una empresa son los años de trabajo y la competencia.

El Obreroismo tiene por objetivo el salario anual garantizado, pues así el Obrero y el Industrial pueden concebir sus respectivos planes anticipadamente.

El Obreroismo ha alcanzado muy pocas conquistas porque los patronos han seguido desatendiéndose de los motivos fundamentales del descontento de los obreros; por eso muchos Patronos ven tendencias políticas y síntomas siniestros en el hecho que el Obreroismo reclame la parte que equitativamente le corresponde en una sociedad

Tirso Solís Jr.

Mecánico.

Miembro del Sindicato.

Panamá,

Enero 12 de 1949.

MAL QU SE DEBE

(Viene de la Primera Página)

brera, la masa sufrida, la masa por la cual debemos luchar todos como obreros que somos, como un sólo hombre en bien de todos. Perjudicial para la Empresa, porque estos señores dedican la mayor parte del tiempo en asuntos inbeneficiosos, olvidando la obligación que tienen en el cumplimiento de su deber para con ésta.

Compañeros: para llegar a conquistar nuestras reivindicaciones hay que luchar, pero luchar unidos; porque la unión hace la fuerza. Si no luchamos unidos nada conseguiremos y viviremos todo el tiempo bajo el sufrimiento y el dolor.

La lucha es lo que trae la luz del obrero y es además un movimiento ascendente al progreso de un pueblo.

Victorino Arias H.

EL SINDICATO...

(Viene de la Primera Página)

de obra, y la consecuencia es lógica; el proletariado ha visto aumentados sus salarios, pero ha visto a la vez, o casi a la vez, aumentar también el costo de la vida.

El fenómeno es consubstancial al sistema económico de la sociedad capitalista, y la expresión del fenómeno es cosa fatal e indecible. No pasa lo mismo cuando la conquista represente la reducción de la jornada u otra mejora que tienda a la humanización de las condiciones del trabajo, ya que entonces, aunque el patronato no descuida nunca buscar la compensación correspondiente a la mejora o mejoras obtenidas por la mano de obra, y la compensación significa siempre recargar los precios de los productos, el proletariado alcanza una cantidad de libertad y de bienestar físico y moral más tangibles y positivos que las conquistas económicas, que en ningún caso, o en pocos casos, representan ventaja alguna.

Pero no hay que analizar el problema desde el punto de vista individual solamente, sino también desde el colectivo. Cuando las jornadas eran de diez y más horas diarias de trabajo, el argumento en que se apoyaba la petición de la jornada de ocho horas se basaba en la razón muy humana, por cierto, de que con ella se facilitaría trabajo a los desocupados, lejos de desaparecer o de disminuir, han aumentado. Nadie niega que la implantación de la jornada

de ocho horas fué seguida de un período de tiempo en que los desocupados.

Hay dos maneras de mantener la miseria del proletariado, tan necesaria a los intereses del capitalismo: la reserva de desocupados y la coersión gubernamental. En el grado de eficacia necesaria, esta última sólo es posible con intermitencia, y por eso la burguesía pone siempre en primer plano la subsistencia del problema de los sin trabajo, que en la balanza social es el factor constantemente dispuesto a entrar en competencia y a suplantar a los trabajadores predispuesto a las rebeldías reivindicadoras.

No está el mal en una manifestación externa de la organización capitalista; el mal es más hondo, ya que él implica la médula del sistema social reguladora de las relaciones en tre el capital y el trabajo, todo el intervencionismo del Estado creando institutos, corporaciones, tribunales arbitrales y demás órganos de fomento de la colaboración de clases, no son más que paliativos para desviar la verdadera y eficaz acción de clase del proletariado.

La solución positiva, pues, está en la destrucción del sistema capitalista.

Sin embargo de lo dicho, el Sindicato no puede desdeñar el aplicar una parte de sus actividades a la consecución de mejoras económicas, ni mucho menos a la consecución de reducciones de jornada. No puede desdeñarlo, por cuanto cada una de sus mejoras responde a anteriores imperativos de los determinismos económicos y de la evolución del progreso mecánico.

En cada petición de mejoras económicas, el proletariado muévase determinado por el sentimiento de necesidades económicas apremiantes y lo mismo ocurre en cualquier otro orden de peticiones. Pero sostener que aun obteniendo el proletariado los mayores triunfos, su situación económico-social es siempre la misma.

La ventaja moral, imperceptible a simple vista, está en que, generalmente, toda petición de mejoras va seguida de lucha, y esta lucha por las cosas inmediatas es una gimnasia que entrena a las masas para la lucha final, a parte de que cada lucha, mayormente si va seguida del triunfo, es una afirmación, de la personalidad y del valor social del proletariado.

Esto es, en síntesis, el Sindicato, afirmación de la personalidad y del valor social del proletariado, lo cual, sin el Sindicato, no tiene forma de expresión sino en contadas individualidades, incapaces por sí solas de manumitir a la Humanidad de su esclavitud económico-político-social, y aun para librar al proletariado de las injusticias y aberraciones del capitalismo y del Estado.

(Tomado de la Revista “Estudios Sociales”, editada en México.)

RAMON M. VALDES

Cortesía

Gran Toldo

TIBIRI-TABARA

EN EL RELLENO DE BARRAZA  
(Antiguo Patio Panameño)

Regia inauguración el Sábado 19 de Febrero, 1949

Orquesta de Marcelino Alvarez,  
con Camilo Rodríguez  
y Johnny (Motete) Palm)

Para mejores muebles a mejor precio

MUEBLERIA LA PARISIEN

de Gaspar O. Modelo.

Calle 16 Oeste No. 52

Tel. 3214

Sucursal Ave. Central No. 168

Tel. 3731-J





**C E R V E C E R I A**  
**N A C I O N A L , S . A .**



Onomásticos del Mes

BALBOA		
Oswaldo Cardoze — (Vendedor) —	29	
José V. Cortés — (Bodegas) —	11	
Luis A. Coutté — (Oficina Gral.) —	4	
Pedro J. Cuadra — (Fogonero) —	14	
Abraham de León — (Envase) —	5	
Juan B. Ferro H. — (Of. Gral.) —	21	
José García — (Sótanos) —	2	
Salvador García — (Fogonero) —	15	
Allan R. Jones — (Jefe B. Vacías) —	4	
Ernesto Márquez — (Envase) —	8	
Carlos N. Quintero — (Of. B. Vacías) —	23	
José Rhino — (Maquinista) —	22	
Manuel Torres — (Fogonero) —	1	
ATLAS		
Aquilino Castillo — (Envase) —	4	
Roberto Centella — (Bodegas) —	14	
Boanerges Díaz — (Carpintería) —	31	
Francisco F. Domínguez — (Vendedor C. Dry) —	29	
Sergio Marciscano G. — (Of. B. Vacías) —	15	
Agustín Pérez — (Carpintería) —	2	
José C. Rodríguez R. — (Pintura) —	5	
Manuel de J. Rodríguez — (I. Jefe Bodegas) —	2	
Martín Rosero — (Pintura) —	18	
Fernando Sanjur — (Of. Envase) —	9	
Julio Silva — (Maquinista) —	7	
José Veiga S. — (Capataz Carp.) —	6	
MILWAUKEE		
René Alemán Pérez — (Carpintería) —	19	
Manuel Arraste — (Tráfico) —	3	
Manuel R. Caballero — (Tráfico) —	6	
Manuel Cisneros M. — (Guardián) —	4	
César de Gracia — (Tráfico) —	10	
Albino García — (Tráfico) —	26	
Eduardo E. Herrera — (Bodeguero) —	10	
Arturo M. Illueca — (Insp. Ventas Ins) —	24	
Fabian Marquinez — (Mensajero) —	20	
Adolfo G. Mitchell — (Tráfico) —	13	
Arcadio Ortega — (Bodegas) —	2	
Alberto Reid — (Tráfico) —	28	
Rolando Vega — (Tráfico) —	1	

PRESIDENTE CUBANO ELOGIA LAS PROPIEDADES NUTRITIVAS E HIGIENICAS DE LA CERVEZA



Doctor GRAU SAN MARTIN

Por considerarlo de especial interés dentro de la actual campaña que el Gobierno Nacional adelanta en favor de la higienización de las bebidas fermentadas, transcribimos a continuación algunos apartes del discurso que recientemente pronunció en La Habana (Cuba) el eminente médico y hombre público cubano doctor Ramón Grau San Martín, quien en calidad de Presidente de la República cubana expresó la siguiente sobre las cualidades alimenticias de la cerveza:

DISCURSO DEL EX-PRESIDENTE CUBANO DOCTOR GRAU SAN MARTIN

"Los países prósperos, los países ricos, tienen igual parte de industria que de agricultura. La acción agrícola y la acción industrial se reparten en un cincuenta por ciento para colaborar en la gran obra de la producción de la riqueza y el engrandecimiento nacional. Pero la industria, en estos momentos, representa la evolución instantánea, momentánea, rápida, que el pueblo de Cuba requiere y representa"

"Nosotros tenemos que llevar adelante la obra de la industrialización y, precisamente,

te, esta construcción destinada a la industria de la cerveza en Cuba representa algo que va se identifica con la gran obra de acción nacional y de beneficio colectivo".

"La humanidad siempre ha realizado o ha llevado a cabo la producción de bebidas que suplan la energía, que mitiguen la sed, que constituyan un estímulo agradable y grato para el paladar y para la satisfacción del individuo. Así es como, a través de la historia, han evolucionado estos líquidos que hoy representan gran parte de la riqueza y del bienestar humanos".

"En algunos casos, la transformación del azúcar en alcohol, de los jugos azucarados en vinos; y en otros casos la transformación de los cereales y especialmente de algunos de ellos, han dado lugar a esta otra bebida que, paralelamente con los vinos, constituye la mayor parte de las bebidas alimenticias y, además, estimulantes, gratas al paladar y al espíritu, que forman hoy la gran clave con que

la humanidad se sostiene. En los momentos solemnes de la unión y en aquellos de la colaboración de ideales, no hay en el mundo ningún pueblo que no levante su copa, unas veces llena de vino, otras de cerveza, símbolos de la prosperidad, de la grandeza y del bienestar humanos".

"Por eso nos sentimos altamente satisfechos con esta obra. Porque la cerveza en nuestra Patria ya es una industria nacional. Pero hay que satisfacer la demanda de toda la población, que vive esta bebida como una redención, algo así como un remanso en las labores fiscales o intelectuales".

"Ante la copa de cerveza, la gran bebida democrática, el potentado, lo mismo que el humilde, que el que trabaja, que el que estudia, que el que crea, que el que actúa intelectualmente, medita muchas veces. Y allí, de aquel caudal, de aquel volcán que pudiera decirse en erupción bondadosa y atractiva, brotan las ideas y los problemas se van resolviendo y las actividades todas van tomando forma, precisamente, delante de aquella acopada de cerveza que levanta su espuma como ofreciéndole a la humanidad un sabor grato, vigor para el organismo, y al mismo tiempo el efecto de una gran acción que a todos estimula".

"Ante la copa de cerveza, cuántas veces, sintiéndose deprimido cada uno de nosotros, ha obtenido optimismo, nada más que de ver cómo allí evolucionan en un momento aquel líquido que va a producir satisfacción, a calmar la sed, no sólo ante la sed orgánica sino la sed espiritual".

"Así, podemos sentirnos estimulados por esta obra que permite que esta cebada que hierve así en el agua y ese lúpulo que viene a darle el to-

no y el color y esa levadura que trabaja y que crea continuamente, representan también la obra grandiosa de nuestro pueblo. Es como la levadura del pueblo de Cuba, que cada vez que actúa y trabaja, se engrandece y se crece mucho más, para ir también creando nuevas acciones, nuevos motivos de riquezas, un nuevo porvenir en el horizonte magnífico, soleado y grandioso de la Patria".

"La cerveza, compañeros y amigos, es, podemos decir, bebida de los pueblos fuertes, bebida de los pueblos grandes, bebida que crea fortaleza, que crea virtud, satisfacción y riqueza".

Tomado de "EL TIEMPO" de Bogotá, 25-1-49.

Corporación Universal de Exportación



SATISFACEN

Comité de Estudio y Trabajo Nombró Directiva

Panamá, 18 de Enero de 1949.

Mauro Pardo, Serafín Fuller, Antonio González, Agustín Tuñón, Pedro Arnáez, Roberto Molina, Agustín Pérez, Marciano Amaya, Enrique García, Tirso Solís, Froilán Davis, José Félix Quintero, Pedro José Cuadra, Rómulo Gorrichátegui, Lorenzo Morán, Simón Gutiérrez, Manuel H. Martínez, Juan C. González, Daniel Rodríguez, Ramón Valdés, Ernesto Escala, José M. Donado, Ernesto González, Angel Ortega, Julio Espinoza, Ismael Gómez, José O. Salazar, Gregorio Maldonado, Raúl Barragán, Mateo Gutiérrez, Miguel Ramos, y Juan A. Castillo.

El Sindicato que tengo a bien presidir, en dos Asambleas generales distintas celebradas a principio de este mes, dispuso nombrar un Comité para que lleve a efecto

los estudios necesarios para presentar al seno del sindicato, en el menor tiempo posible, un cuadro o escalafón de ascensos y promoción de sueldos a base de años de servicios, capacidad en el trabajo, honradez y cooperación en el mismo y en sus conocimientos profesionales.

Como quiera que el número de trabajadores de la empresa y que forman el Sindicato es numeroso y es compleja la organización administrativa de la Cervecería, hemos nombrado un número plural de 34 miembros, formados por ustedes, quienes trabajarán con reglamentos propios, asesores cuando así lo crean conveniente, a las circunstancias lo exijan o a solicitud expresa de la Directiva del Sindicato.

Es de esperar, y así lo piensan los compañeros del Sindicato, que dada la circunstancia de los fines que se persi-

guen con el nombramiento de esta comisión, ustedes no escatimarán esfuerzos para que puedan ofrecer a la Organización los nombró los beneficios de un trabajo realizado con buena fe, con pulcritud y valentía.

A fin de dar por iniciadas las tareas les notifico que el próximo Jueves, es decir mañana 20 de Enero se efectuará la reunión de instalación de esta importante Comisión con asistencia de todos los miembros de la Directiva del Sindicato.

La reunión se efectuará a las 8 p. m. en la Terraza de la planta Atlas. Se suplica por tanto la presencia de todos los que en esta lista aparecen. De ustedes,

Amigo y compañeros,  
Jaime Riera Pinilla.  
Secretario General del Sindicato.

SE PIDE MAS RESPONSABILIDAD

Panamá.  
17 de Enero de 1949.

Señor:  
Secretario General del Sindicato de la Industria Cervecera.  
Presente:  
Muy estimado señor:  
Agradezco a Ud. muy sinceramente me publicara esta carta, en el periódico el "Cervecerero" del cual es Ud. digno y eficiente director.  
De Ud.

Su Atto, y S. S.  
Agustín Pérez Bermúdez.

En todos los departamentos de las tres plantas y principalmente en el de la "carpintería atlas" existe una grave enfermedad de irresponsabilidad en actuaciones, sobre algunos miembros y compañeros de labores. En otras palabras, (desgraciadamente) hay un sinnúmero de compañeros y miembros que para poder adquirir ciertos privilegios de parte de los jefes tales como, estabilidad en el trabajo, beneficios de todas clases, en fin todo lo relacionado a preferencias. Se arrojan como una repulsa y descaradamente se valen de falsas e inescrupulosas artimañas, indisponiendo a sus compañeros, para así quedar bien ellos ante sus jefes.

Es triste y doloroso que hayan algunos jefes, se presten para aceptar que estos individuos desempeñen tan penoso y ridículo papel, haciendo uso de su fama en la materia sin tener presente las consecuencias

que traerían por resultado. Me he permitido hacer tales alusiones sobre el particular porque del 20 al 22 del pasado mes de Diciembre fui víctima de un incidente, o es mas, acusado de una falsa información que provino al defender por medio de carta, una de las injusticias, que siempre estaré al tanto y sabré defender de la misma manera, si es que se llegara a presentar.

El veredicto fue favorable hacia la protesta, gracias a la buena labor realizada por el Sindicato.

Es tiempo ya de que estas personas dedicadas a estar "cepillando" y no tienen el suficiente carácter para afrontar responsabilidad de sus actuaciones en el trabajo, se den perfecta cuenta que ellos mismos se hacen daño. Pero de tal forma, lo único que ganan de la

mayoría de sus compañeros es el menosprecio de su persona y el concepto general de que es considerado como enemigo y traidor en el ámbito obrero.

Quiero aprovechar esta oportunidad para advertir que en el Sindicato hay los reglamentos de los estatutos, y en uno de los artículos de dichos reglamentos habrá una resolución si es que se consigue, será aplicada a los que violen o sea aquellos a quien corresponda los cargos después de comprobados con justificación. Para concluir, es de suponer que al terminar con los graves males incrustados en el fondo moral de varios compañeros y miembros, entonces habrá armonía y mas compañerismo, reinará la buena voluntad que debemos siempre tener tanto para unos como para otros.

Agustín Pérez Bermúdez.

PROCESO DE FABRICACION Estudio Químico del proceso de convertir la Cebada en Malta

Por Mauro Pardo

En varias ocasiones algunos amigos míos y compañeros de trabajo, me han solicitado les dé una explicación del proceso por el cual la cebada es convertida en malta, gustosamente lo hago, esperando que mis explicaciones sean fáciles de comprender.

La cerveza es una de las bebidas alcohólicas más viejas y que ha sido fabricada en un forma u otra, desde el tiempo de los antiguos egipcios. Ellos fabricaron esta bebida de "cebada", no solamente por que era fácil de conseguirse en la tierra, sino también por que tenía ciertas propiedades que permitían una fácil fermentación. Todavía hoy la "cebada" es considerada en todos los países como uno de los materiales principales para la

fabricación de la cerveza. CEBADA, es un cereal, muy parecido al trigo, son plantas que tienen su crecimiento y desarrollo en forma de espigas. Después de su cultivo, la cebada es transportada a la Maltería, que son fábricas donde se encargan del procedimiento de transformar el grano de "cebada" en "malta".

El proceso a seguir para esta transformación es el siguiente: Por medios mecánicos la cebada se limpia y se separa de los granos de acuerdo con sus tamaños, obteniendo así granos enteros, limpios y libres de materias extrañas. Esta cebada es sumergida en tanques de agua, y de esta manera los granos huecos, las impurezas y el polvo flotando en la superficie del tanque siendo fácil la separación de los mismos.

El objeto de este remojo es suplir el grano de humedad suficiente para su germinación. Durante este proceso se efectúan varios cambios químicos en el grano, de los que mencionaré los más importantes:

1o.—El gramo aumenta de

peso y volúmen.  
2o.—Remoción de impurezas.  
3o.—Disolución de ciertos constituyentes solubles de la cebada, como los carbohidratos, substancias minerales y materias colorantes.

Después del remojo, la cebada es depositada en los pisos de germinación. Estos pisos son canchas que en términos cervceros se expresan como "lechos germinatorios". Para obtener una temperatura pareja en todos los granos, estos se revuelven cada 24 horas. Después de ocho a diez horas de esparcida la cebada en el piso, esta empieza su respiración produciendo un olor característico a pepinos verdes. De cuando en cuando la cebada es regada de nuevo para así obtener un aire húmedo que le sirve de ayuda para su germinación.

De aquí, la cebada es transportada a los compartimientos de "hornear", donde se le aplica altas temperaturas con el objeto de:

1o.—Para la germinación y el crecimiento.  
o.—Sacar y adaptar la malta para su almacenamiento.  
3o.—"Curar la malta" para darle el aroma.

Ya de esta forma tenemos que lo que al principio era "cebada" se ha convertido en "malta" y que ya está en condiciones de ser usado como "Malta para la producción de Cervezas".

El mayor contenido de la Cebada-Malta es Almidón, (Fécula) que debido a los cambios químicos ocurridos al aplicarle distintas temperaturas, este almidón se convierte en maltosa, que a la vez produce el azúcar que mas tarde, durante su fermentación, servirá de alimento para las levaduras, y éstas a la vez nos producirán el alcohol, el Bixido de Carbón, y por último una cerveza brillante, espumosa y de agradable sabor.

El gremio debe celebrar este nuevo año de vida organizado, cerrando filas contra el egoísmo patronal

En estos diez y ocho años de existencia de nuestra Federación, los trabajadores de las actividades mercantiles hemos tenido que hacer frente a las circunstancias más difíciles y a los problemas más complejos. Posiblemente no todas las soluciones alcanzadas han sido suficientes o satisfactorias en forma plena, pero la realidad es que ellas han servido para ir abonando este fervoroso trajinar de una vida sindical que va afirmándose en el pensamiento y en el corazón de millares de empleadas y empleados. Además, se ha llegado a conferir sentido nacional al movimiento contándose con entidades hermanas en las ciudades y pueblos de todo el país.

No medimos la intensidad y la proyección de esta actividad que llena esa medida de tiempo, en función de las conquistas materiales logradas, aunque ellas sean muchas e importantes. La ampliación de los descansos semanales y anuales, la ley que establece el cierre de

los comercios a las 19 horas, la guerra, la indemnización por despido, los aumentos de salarios, etc., etc., constituyen el resultado de gestiones orientadas en base a sentida y justas aspiraciones del gremio. Pero, indiscutiblemente, la trascendencia del movimiento que se expresa por intermedio de la FUECI radica en ese sólido prestigio que se acredita ante la opinión pública en virtud de una conducta seria y responsable al encarar los problemas del trabajo, en esa permanente actividad que se cumple ante las firmas comerciales para dar solución adecuada a los problemas que afectan las relaciones entre patronos y empleados, en ese tipo de negociaciones directas que ya se realizan entre la Federación y las principales entidades gremiales de patronos.

Los empleados van desarrollando una clara y firme conciencia de su ubicación y fundamentalmente de la el problema de los horarios en el período más agudo de

disciplina que debe informar su conducta en el planteo y análisis de los problemas económicos. También los integrantes del gremio van comprendiendo, cada día más, el valor de la organización y la importancia del esfuerzo coordinado. Y, en este momento, cuando después de aplastar a las fuerzas ugetistas que pretendieron disputar la representación en el Consejo de Salarios, corresponde enfrentar una posición patronal desbordante de egoísmo, al ofrecer ridículos aumentos de sueldos en el mencionado organismo la masa del gremio recibe serenamente la noticia y sus hombres más destacados son

los encargados de traducir su pensamiento, al reafirmar la decisión de luchar hasta conquistar remuneraciones que estén a tono con el alza en los costos de la vida.

Del 30 de Noviembre de 1930 a la fecha, han transcurrido diez y ocho años. Corresponde que celebremos este nuevo aniversario, haciendo afirmación de fe y de confianza en nuestra organización, multiplicando nuestros esfuerzos para incorporar a filas a millares de nuevos compañeros, y reiterando la actitud de intransigencia frente al egoísmo de la clase patronal.

Tomado del "FUECI" Montevideo Nov. 1948.

Cuenta Sindical Que Halaga...

Saldo anterior .....	B/.1.347.76
Entrada hasta 26 de Enero .....	179.00
Salida hasta 26 de Enero .....	28.00

Saldo hasta el 26 de Enero .....

El Secretario de Finanzas,

DOMINGO PINILLA.

CANTINA LOS DISPUESTOS

Calle 17 Oeste No. 33

Anuncia a su numerosa clientela que a partir del Domingo 29 de Enero habrá un FREE LUNCH.

Los Domingos a las 11:30 a.m.

Lunes, Miércoles y Viernes a las 4:30 p.m.

LA CANTINA MIKE'S

En la Calle Estudiante y Calle "L"  
(Frente al Parque Lesseps)

NO ES UNA CANTINA MAS, ES LA MEJOR EN SU CLASE

La Cantina ATLANTICO

para complacer a su numerosa clientela  
acaba de inaugurar

el mejor cuarto frío de Panamá.