

El Sindicato Es Protección

La Unidad Obrera es una Fuerza Tremenda



"Los Derechos No se Piden, se Conquistan"

Se Reclama Casa Barata, Mejor Salario y Comida

La emancipación de los  
trabajadores, ha de ser obra  
de los trabajadores mismos.

# EL CERVECERO

Los trabajadores organi-  
zados en Sindicatos, son una  
fuerza viva e irreductible,  
que lucha por el mejora-  
miento socio-económico de  
sus afiliados.

AÑO I — N° 5

PANAMA, R. de P., MAYO DE 1949.

DISTRIBUCION GRATIS

## Se llevo a cabo la reunión entre obreros y jefes de Departamentos

### Reglamentos Internos para el Sindicato Cervecero

SECCION Ira.

—Deberes de la Directiva—

Artículo I.—Cada uno de los miembros de la Directiva, será responsable directo de sus actividades.

Artículo II.—La Directiva está en la libertad de reunirse, cada vez que, así lo crea conveniente, uno de sus Secretarios, previa convocatoria del Secretario General.

Artículo III.—El Secretario General, será neutral ante los debates de la Asamblea. Tendrá autorización para hacer cumplir los estatutos y reglamentos internos, aconsejar y opinar; pero, jamás imponer sus ideas sin la debida aprobación de la Asamblea General.

Artículo IV.—El Secretario de Defensa y Trabajo hará las veces de Fiscal en Asambleas Generales y demás reuniones.

Inciso a) Defienderá los intereses del Sindicato, cumplirá y hará cumplir los estatutos y reglamentos internos de éste.

Inciso b) Acusará ante la Asamblea, cualquier irregularidad por parte de los sindicalizados con respecto al cumplimiento de los estatutos y reglamentos. Y pedirá que se aplique la pena correspondiente a cada caso, ya sea su máximo o mínimo.

Inciso c) No podrá defender ningún caso de sus compañeros mientras éstos se encuentren en Mora, ya sea en cuotas ordinarias o extraordinarias.

Artículo V.—El Secretario de Defensa y Trabajo, se encargará de escoger, contratar y destinar, los servicios, dando informes al Secretario de Actas para que éste, de acuerdo con sus listas de desocupados, distribuya entre éstos, según su clasificación con respecto al trabajo.

Artículo VI.—Los Sub-Secretarios están en la obligación de asistir a las reuniones de la Directiva y tendrán derecho a voz;

### FELIZ CUMPLEAÑOS



El 30 del presente mes ajusta un año más de vida; nuestro dinámico Gerente General Don Ernesto de la Guardia Jr.

El "Cervecerero" vocero del Sindicato de la Industria Cervecera; lo felicita de la manera más sincera y le desea muchas felicidades en su onomástico.

pero no, al voto.

Inciso a) En caso de ausencia del principal, éste hará sus veces.

Artículo VII.—El Secretario de Actas, tendrá el deber de llamar a lista a los miembros antes de ser abierta la sesión y después de terminarla.

SECCION IIa.

—Deberes de los Socios—

Artículo VIII.—Ningún socio tendrá derecho a la palabra sin autorización del Secretario General.

Panamá, Abril 21 de 1949.

Señor Don  
M. V. Garrido  
Presente.

Respetable Señor:

El Sindicato de la Industria Cervecera de Panamá por medio de ésta, envía a Ud., los más elogiosos conceptos que puedan existir por su colaboración tan atinada, en la redacción de los reglamentos que regirán en nuestra Caja de Auxilios y Beneficios.

Creo Ud. Sr., que, nos hallamos orgullosos de tener tan valioso documento, para así poder conseguir valiosos beneficios en bien de todos.

SS., SS., SS.

M. MARTINEZ H.

Secretario de Actas y Correspondencia.

### LA PRESIDIO EL SR. GERENTE DON E. DE LA GUARDIA JR.

Atendiendo a un clamor de los obreros cerveceros y a la amplia cooperación prestada por la Gerencia se llevó a cabo el día 20 de Abril la reunión de jefes y obreros de la cervecería.

El señor Gerente explicó a los dirigentes del Sindicato que expusieran todos sus problemas relacionados entre el Sindicato y la Empresa, pues él consideraba que el Sindicato era el organismo llamado a plantearlos.

El Secretario General tomó la palabra para agradecer los conceptos emitidos por el señor Gerente y manifestó que el Sindicato consideraba esta reunión muy importante por cuanto había que ponerse de acuerdo en ciertos puntos que consideraba lesivos a los intereses de los obreros cerveceros.

En la reunión hicieron uso de la palabra los Jefes de Departamentos, tales como; carpintería, planta Atlas, botellas vacías y otros, los cuales expusieron sus deseos de colaborar en perfecta armonía con el Sindicato. Por los dirigentes del Sindicato hablaron el Secretario de Defensa y Trabajo y de Actas y Correspondencia.

### Informe de la Primera Reunión de la Directiva del Sindicato con el Gerente de la Cervecería Nacional

Panamá, Marzo de 1948.

Como una cortesía para con la Gerencia de la Cervecería Nacional, nos apersonamos los nuevos directores del Sindicato, el martes 15 del presente mes a las 10 y 30 a.m.

Después de esperar varios segundos en el salón de espera acomodados en lujosos sillones, la señorita Secretaria, anunció el momento esperado para estrechar la diestra de nuestro Gerente General. En atinadas palabras el Secretario General presntó al Gerente, la nueva directiva del Sindicato que regirará los destinos de éste por el año que iniciamos, por lo que el Gerente contestó de manera muy liberal y democrática su opinión con respecto al Sindicato. Inmediatamente el Secretario General, informó al Gerente que teníamos a bien presentarle un cuestionario basado en seis puntos, contestando el Gerente q' estaba en todo momento dispuesto a escuchar en sentido franco, cualquier solicitud al respecto.

Inciso f) Todo socio que haga uso de la palabra, tendrá que ponerse de pie.

Inciso g) Está prohibido el insulto por muy leve que sea, durante las sesiones.

Inciso h) Cualquier infracción del Artículo anterior será multado el socio, con el mínimo de diez centavos (B.0.10) o el mínimo de Un Balboa (B. 1.00).

Artículo IXX.—Todo miembro que en el uso de la palabra hablase de política extraña a la nuestra ;el Secretario General se la cortará y será multado conforme a la ley. (Pasa a la Pág. 4)

todo esto y que tomaría cartas en el asunto.

3er. Punto: Sobre el día libre y no se pagó. Oídas las diferentes opiniones y consultado el Código de Trabajo aceptando lo solicitado; pero que sometería a juicio de la Directiva dicho solicitud.

4o. Punto: Interviene el S. D. T. y expone el Gerente conseguir la manera de un buen entendimiento entre el jefe del personal él; puesto que él notaba ciertas diferencias en este aspecto y no las creía que existieran puesto q' asimismo llegarían a ningún entendimiento satisfactorio entre ambos; contestando el Gerente que sería mejor una reunión entre Gerente—J de P— y

5o. Punto: La solicitud del local de la antigua escuela, para acondicionarlo y poder instalar las secretarías del Sindicato; contestando que informaría a la Directiva sobre eso.

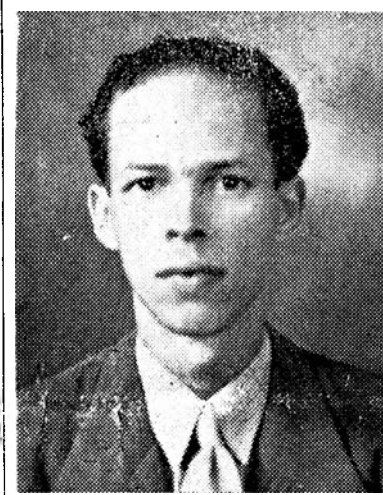
6o. Punto: Opiniones sobre el escalafón en estudio; opinó que era muy necesario en una empresa como ésta, para así poder colocar al obrero en un plano de justicia social y que esperaba por lo menos seguir en mutuo acuerdo para desarrollar nuestros asuntos a satisfacción entre ambos.

Terminada la entrevista con el Gerente nos despedimos con la seguridad más íntima de que el Gerente a sabido comprender de manera franca y sincera el sentir de 400 hombres sin distinción de ninguna naturaleza.

Por el Secretario de Actas y Correspondencia,

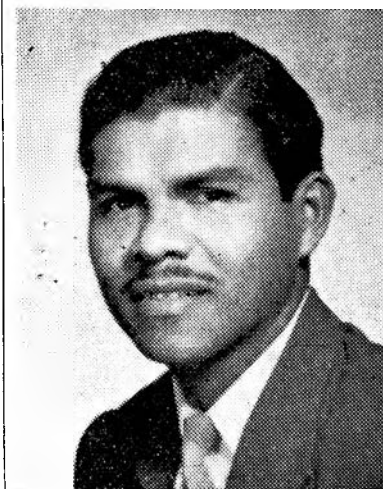
M. MARTINEZ H.

### Acta de la toma de posesión de la nueva directiva del Sindicato Cervecero



CARLOS R. AYALA  
Secretario General

Siendo la 8 y 30 de la noche del 13 de Marzo de 1949, en el salón de sesiones de nuestro sindicato, reuniéronse con el propósito de conmemorar nuestro aniversario y al mismo tiempo la Toma de Posesión de la Nueva Directiva un número bastante apreciable de compañeros.



DOMINGO PADILLA  
Secretario de Finanzas

Por ausencia del Sec. General tocóle al Subsecretario General, Sr. José Mendieta presidir la sesión, leída el orden del día de la siguiente manera.

1.—Palabras por el Subsecretario General. 2.—Toma de Posesión de la Nueva Directiva. 3.—Palabras por el Secretario General entrante.

El Subsecretario General en forma bastante elocuente y clara expuso ante todos conseguir una mejor y firme conciencia sindical entre todos los compañeros, para así, poder llenar nuestro cometido en el conglomerado social. Fueron juramentados en forma solemne los nuevos Directores por el Subsecretario General, quedando en sus respectivos puestos en la siguiente manera:

Secretario General, Señor Carlos R. Ayala.

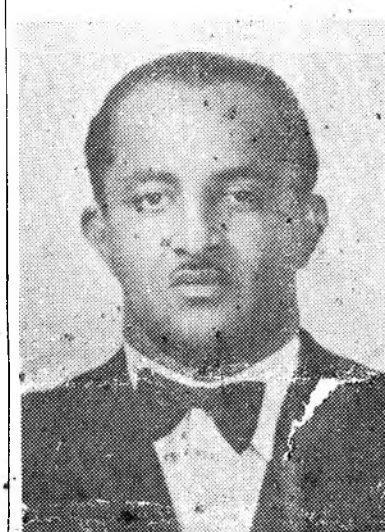
Secretario de Actas, Señor Manuel Martínez H.

Secretario de Finanzas, Señor Domingo Padilla.

Secretario de Defensa, Señor César Garrido.



ARTURO SAUCEDO  
Secretario de Educación



MANUEL MARTINEZ H.  
Secretario de Actas

Secretario de Organización, Señor Alfonso Morales.

Secretario de Prensa y Propaganda, Señor Valentín Caicedo.

(Pasa a la Pág. 4)



ALFONSO MORALES  
Secretario de Organización

### SIN COMENTARIOS

Panamá Abril 26 de 1949.

Señor Carlos R. Ayala, Secretario General del Sindicato de Trabajadores de la Industria Cervecera.

E.S.M.

Señor Secretario General:

Sírvase recibir, por medio de la presente, la renuncia que hago, de manera irrevocable, del cargo de Secretario de Prensa y Propaganda que tuvo a bien conferirme la Asamblea General de socios la noche del 7 de Marzo próximo pasado.

El motivo de esta determinación mía es el de no contar con el tiempo suficiente que implica este delicado cargo.

Creo conveniente anotar que la renuncia sólo abarca el cargo dentro de la Directiva, que manifiesto los deseos de seguir perteneciendo a la agrupación como socio regular y que como tal estaré siempre dispuesto a servirle

hasta donde lleguen mis posibilidades. De Ul. atento servidor,  
RAMON M. VALDE SA.

### ULTIMA HORA

Fue expulsado del Sindicato: Tomás Castillo

La Asamblea General en su última sesión; decidió aplicarle la sanción estipulada en el Código de Trabajo; o sea la expulsión al obrero de la Planta Milwaukee, Tomás Castillo.

En dicha sesión, el obrero aludido presentó una hoja firmada por varios compañeros; en el cual argüían que el Sindicato no había hecho ninguna labor en favor del obrero cervecero; y hasta ponían en tela de duda la actuación de los dirigentes.

En vista de lo delicado del problema; la Directiva del Sindicato consideró viable que el obrero Castillo; expusiera en una forma amplia y de peso lo, escrito en dicha hoja; lo cual al hacerlo cayó en continuas contradicciones optando por retirarse de la sesión; y dejando en el ánimo de los compañeros que el único móvil era el de sembrar la discordia dentro del Sindicato.

Las declaraciones rendidas por varios de los firmantes coincidían en el hecho de que habían sido objeto de engaño por parte del citado obrero; y repudiando una vez más; todo a lo que tienda a sembrar la división dentro del Sindicato.

Varios compañeros hicieron una brillante defensa del Sindicato en el corto tiempo que tiene de estar laborando y exhortando a cerrar filas en bien de la Unidad Sindical.



''EL CERVECERO''

ORGANO OFICIAL DEL SINDICATO DE TRABAJADORES DE

LA INDUSTRIA CERVECERA

Administrador: MANUEL MARTINEZ H.

Jefe de Circulación: CARLOS R. AYALA.

Director: TIRSO SOLIS JR.

IMPRESA DE LA ACADEMIA - PANAMA

**LABOR DEL SINDICATO CERVECERO**

No hay duda de que el Sindicato Cervecerero ha sabido colocarse en una posición sólida dentro del engranaje de trabajo de la empresa.

Para poder medir el alcance de esa posición, hay que hacer un recuento de las actividades del Sindicato Cervecerero en su corta existencia en pro del mejoramiento de la clase trabajadora en la cervecería.

El Sindicato Cervecerero nació de la necesidad de regular las relaciones obrero-patronales en la Empresa.

Fundado el Sindicato Cervecerero se dió a la tarea de su completa organización y así vemos como en el corto tiempo de estar funcionando cuenta con su Personería Jurídica, con sus estatutos, carnet de identificación de los afiliados, órgano periodístico, reglamento Interno, escalafón de obreros, caja de auxilios, local para reuniones.

En sus relaciones con la Empresa los dirigentes del Sindicato se han percatado de las delicadas que son y sus problemas lo han expuesto en un plano de elevada justicia y sinceridad; lo que han recibido la debida atención de parte de la dirección de la Empresa. Uno de los problemas mas importante expuesto por el Sindicato Cervecerero a la Empresa, fue el relativo a la convocatoria de una reunión entre ésta y los Jefes del Departamentos, se consideraba como el mas importante pues en esa reunión se le presentaba la oportunidad al Sindicato de presentarle problemas que consideraba lesivos a los intereses de los obreros y lograr un mejor acercamiento entre ciertos jefes de departamentos que demostraban animosidad hacia el Sindicato. La reunión se llevó a efecto y el Sr. Gerente General en una forma ecuaníme y de amplia justicia reconoció al Sindicato como el organismo llamado a representar y defender los intereses de la clase trabajadora de la cervecería.

Los dirigentes del Sindicato han considerado muy importante mantener la unidad sindical y por medio de su órgano de prensa ha expuesto todos los problemas confrontados; la cual han recibido de sus afiliados el apoyo moral y material, la que da ha entender que el Sindicato si está desarrollando una labor efectiva en pro del mejoramiento y bienestar de los trabajadores cerveceros. A pesar de no estar afiliado a ninguna Federación Sindical, la dirección se ha trazado la política de mantener cordiales relaciones con los demás sindicatos, pues considera que es indispensable mantener la unidad sindical.

De seguir la labor altamente beneficiosa en favor de los trabajadores cerveceros que se ha trazado el Sindicato Cervecerero, este será llamado a ser la guía que ha de seguir los demás sindicatos en lo tocante a las relaciones obreros-patronales de la República de Panamá.

Panamá, Mayo de 1949.

**TIRSO SOLIS JR.**  
Director.

A V I S O

Se le avisa a los compañeros sindicalizados que el lugar de reunión del Sindicato está situado en calle 13 Oeste N° 65. Las reuniones se efectuarán todos los primeros miércoles de cada mes.

Se espera la asistencia de todos.

HORA: 7.30 p.m.

V I S I T A

Con sumo placer recibimos en días pasados la visita del nuevo delegado Obrero de la República Argentina Sr. Purnecco, acompañado por nuestro querido amigo Sr. Américo O'Saint Germán Secretario de la Embajada Argentina en nuestra República.

AGRADECIMIENTO

A todos aquellos comerciantes que en una o en otra forma han sabido corresponder de todo corazón con este Sindicato, les deseamos muy buena suerte en el desenvolvimiento comercial del país y mil gracias.

PROYECTO PARA UNA CAJA DE AUXILIOS

EL SINDICATO DE LA INDUSTRIA DE LA CERVEZA, con miras a ampliar el radio de sus actividades que redunden siempre en beneficio de todos sus miembros; fiel y responsable a sus normas constitutivas, máxime de la autoridad que le confieren los incisos (3) Art 4º y inciso (3) Art. 278 de sus Estatutos y Códigos respectivamente, ha dispuesto la creación de la CAJA DE AUXILIOS Y BENEFICIOS MUTUOS que se regirá por el siguiente Reglamento.

CAPITULO I

De los Fines

Art. 1—La Caja de Auxilios y Beneficios Mutos se establece con fin de asistir a los miembros del Sindicato en sus necesidades urgentes como: enfermedad, medicina, accidentes comprobados, cesantía y funerales y cualquier otro caso que a juicio de la Asamblea General determine su ayuda.

Art. 2—La Caja de Auxilios y Beneficios Mutuos en ningún caso atenderá:

a) enfermedades venéreas, enfermedades por boidez; casos polícticos, incumplimiento e irresponsabilidad del miembro en el desempeño de sus funciones para los casos de cesantía y cualesquiera otros casos que riñan contra las buenas costumbres y la moral.

CAPITULO II

De las Obligaciones de los Miembros

Art. 3—Todos los miembros del Sindicato tendrán derechos a auxilios y beneficios que la Caja pueda dispensar, a tenor de lo dispuesto por el Art. 4 de los Estatutos.

Art. 4—Para los efectos del sostenimiento de la Caja de Auxilios y Beneficios Mutuos se establece una cuota obligatoria adicional de B/. .... la cual deberá ser cotizada puntualmente.

Art. 5—Los miembros del Sindicato que incurran en mora en el pago de sus respectivas cuotas, no podrán recibir auxilios o beneficios hasta tres (3) meses después de haberse puesto a paz y salvo, en las condiciones que establece el Artículo anterior. Deberán comprobarlos mediante la presentación de los respectivos recibos.

Art. 6—Para los fines de Dirección y Administración, la Caja de Auxilios y Beneficios Mutuos estará sujeta a la Directiva del Sindicato, la que a su vez dependerá de la autoridad de la Asamblea General del mismo.

Art. 7—Todos los casos de solicitud de asistencia de la Caja deberán ser dirigidos a la Directiva del Sindicato, la cual resolverá por mayoría de votos su aceptación o negación.

Art. 8—El Secretario de Finanzas del Sindicato se le asigna las funciones inherentes a su cargo y será responsable de la recaudación de las cuotas y todo el patrimonio que la Caja perciba. Deberá, para estos efectos llevar los libros necesarios adicionales, en los cuales especificará en forma clara y detallada todo el movimiento de los fondos de la Caja de Auxilios y Beneficios Mutuos.

Art. 9—Los fondos que se recauden para el sostenimiento de la Caja de Auxilios y Beneficios Mutuos, deberán ser depositados en cuenta especial y a su nombre en el Banco Nacional. No podrán tener otro giro que los que establece este Reglamento, y las erogaciones que se hagan del mismo deberán ser firmadas por el Secretario General, de Finanzas y Defensa y Trabajo.

CAPITULO IV

Auxilios y Beneficios

Art. 10—La Caja de Auxilios y Beneficios Mutuos iniciará sus actividades, tan pronto se compruebe se haya suscrito el 50% sobre las cuotas totales de los miembros del Sindicato, quedando entendido que el 50% restante deberá ser satisfecho en un término no menor de dos (2) meses.

Art. 11—Toda solicitud de asistencia por parte de la Caja de Auxilios y Beneficios Mutuos deberá ser comprobada mediante la presentación de certificación médica de estar enfermo.

Art. 12—La Caja de Beneficios intervendrá después que el miembro enfermo haya estado en tratamiento con el Seguro Social hasta después de una semana.

Parágrafo—Salvo que se trate de servicios médicos en clínicas particulares, la Caja contribuirá con el saldo respectivo. Las medicinas, salvo que se trate de suma urgencia las proveerá el Seguro Social a la cual está obligada esta institución.

Art. 13—BENEFICIOS. Comprobada una enfermedad que exija tratamiento mayor de una (1) semana la Caja en atención a lo que dispone el Artículo 73 del Código de Trabajo contribuirá pecuniariamente de la manera siguiente:

a) por las primeras cuatro (4) semanas hasta con la suma de B/.....

b) por las segundas (2), cuarta (4) semanas hasta con la suma de B/.....

c) y hasta con la suma de B/..... por el resto del período de curación, siempre que éste no exceda mayor de un (1) año.

Parágrafo—Pasado este término los miembros todos aportarán una cuota extraordinaria que no será mayor de B/..... con el fin de poder seguir auxiliando al miembro enfermo hasta su total curación. Se entiende que esta contribución de la Caja y la adicional de las cuotas debe ser semanal.

Art. 14—Los miembros cotizantes del Sindicato que dentro del período de un (1) año no hubieran enfermado tendrán derecho a que la Caja los asista por solamente dos veces en lo que se refiere a cualquier miembro de su familia, que compruebe dependa de él.

Art. 15—Para los casos de hospitalización y cirugía, la Caja previa documentación de los beneficios que otorga el Seguro Social, determinará dentro de sus posibilidades económicas el aporte extra que estime adecuado para los gastos de medicinas y otros en que haya incurrido el miembro enfermo durante su estadía en el Hospital.

Art. 16—La Caja de Auxilios y Beneficios mediante decisión de la Asamblea determinará su contribución para los casos de nacimientos de nuevos vástagos en la familia de los miembros del Sindicato.

Estos y los que se refieran a cesantía obligada o suspensiones entrarán en vigor por parte de la Caja después del primer año que ésta esté actuando.

DEFUNCIONES:

Art. 17—La Caja de Auxilios tomando en cuenta lo que le corresponde al Seguro Social para los casos de muerte, contribuirá de sus fondos hasta por la suma de B/..... actual podrá ser aumentada mediante una cuota extraordinaria no mayor de B/..... Toda esta suma será entregada a los deudos del miembro fallecido.

Parágrafo—Cuando se trate de familiares de alguno de los miembros, se podrá cooperar mediante la imposición de una cuota extraordinaria, que será a elección de los miembros del Sindicato.

ACCIDENTES DE TRABAJO:

Art. 18—Para los casos de accidentes de trabajo la Caja actuará justamente dentro de sus posibilidades económicas, tomando muy en cuenta a lo dispuesto en el Título XVIII, Capítulos: I, II, III, IV, V, VI y VII del Código de Trabajo.

Parágrafo—Se sobre entiende que esta contribución será adicional a lo dispuesto por el Artículo 13 de este Reglamento y

SOMOS DEL MISMO BARRO

Por Ramón M. Valdés A.

Hace ya un año que los empleados de la Cervecería Nacional S. A., fundamos un Sindicato. Esta idea de agrupar en una sociedad pujante y organizada las distintas tendencias de bienestar social antes dispersas y en un sólo haz luchar por mejor trato, mejores salarios, mejores condiciones de vida del trabajador, a la par que exigir más responsabilidad y eficiencia a los mismos, con lo sólo con los auspicios sino con la simpatía de nuestro Gerente General.

Y no podía ser de otra manera. Indiscutiblemente que la mejor política para bien de las relaciones obrero-patronales es la de entrar por el camino ancho y abierto de la concordia y de la comprensión.

Pero se da el caso, inverosímil por cierto, de que un grupo de compañeros por el solo hecho de gozar de más garantías que otros, o porque sus salarios (pero salarios al fin) no se computan por horas sino por semanas, se han dado a la tarea de tratar de manera despectiva al Sindicato y a sus componentes en un afán estéril de entorpecer su labor y su progreso.

Es necesario ya que todos lleguemos al convencimiento de que pertenecer al Sindicato no es delito alguno. De que esta institución no persigue otra cosa que una efectiva colaboración con la Empresa estableciendo pautas reconocidas por el Código del Trabajo recientemente puesto en vigencia.

Es verdad que la Empresa, antes de existir el mencionado Código, ha sabido darle a sus servidores garantías, facilidades y trato como ninguna otra en el país.

Que entre nuestro personal existimos muchos que ninguna queja tenemos contra la Cervecería porque en todo momento se nos ha ayudado, se nos han reconocido nuestros méritos, se nos ha retribuido en conformidad a nuestra eficiencia y preparación.

Pero precisamente por estos motivos es que nos consideramos más obligados a pertenecer al Sindicato. De esa manera nuestra experiencia, nuestra participación en las deliberaciones en la Asamblea, contribuirán a poner la balanza en el fiel. Podremos ser ejemplo vivo de que no todo es injusticia, podremos, con más desasosonamiento, poner ante los ojos de los Ejecutivos de la Empresa, los errores que pudieran cometerse en perjuicio de los servidores víctimas de un trato falto de equidad.

Si la Gerencia, indiscutiblemente con la venia de la Junta Directiva, acoge con beneplácito la formación de un Sindicato, le brinda todas las facilidades, le atiende con toda solicitud sus quejas y problemas para darle pronta solución; por qué muchos todavía, más realistas que el rey o más papistas que el papa se obstinan en cerrarle el camino a esta agrupación?

Por qué darle la espalda a quienes luchan por todos en general tratando de conseguir un mejoramiento económico, social y cultural?

Por qué, si el Sindicato lo forman asalariados como lo somos todos, porque digase lo que se diga entra en la categoría de asalariado quien devenga un sueldo gánese éste ya sea tras el volante de un carro, en las frialdades de un sótano de envejecimiento, frente a un torno o un banco de carpintería o de mecánica, cargando cajas o limpiando botellas o ya sea detrás de un escritorio en una oficina.

Por qué, pues, hacer alarde de grandeza si nuestras luchas son las mismas, si nuestras necesidades las mismas son, si.... a fin de cuentas, todos somos del mismo barro....?

consultando las posibilidades económicas de la Caja.

CAPITULO V

Disposiciones Varias

Art. 19—Toda orden de servicio de asistencia por parte de la Caja deberán para los efectos de Tesorería ser refrendada por el Secretario General y el Secretario de Finanzas.

Art. 20—Los fondos de la Caja de Auxilios y Beneficios no podrán en ningún caso ser distraídos para otros fines que los que establece este Reglamento.

La Directiva del Sindicato por consecuencia asume la responsabilidad, exponiéndose a las medidas conducentes que el Sindicato estime conveniente para los efectos de la justicia ordinaria.

Art. 21—El Secretario de Finanzas deberá en un todo ajustar su actuación a lo dispuesto por el Artículo 34, incisos: 3 y 4 de los Estatutos.

Art. 22—Cada trimestre la Directiva del Sindicato en las fechas señaladas por los Estatutos para la Asamblea General, deberá rendir un informe por escrito detallando específicamente todo lo actuado por la Caja de Auxilios y Beneficios.

Art. 23—A propio juicio de la Directiva, ésta podrá reunirse las veces que crea necesaria para la buena marcha de la institución, considerándose que lo hará por lo menos una vez por semana.

Parágrafo—De estas reuniones deberá levantar las Actas correspondientes, de las cuales hará referencia en la Asamblea General.

Art. 24—La Asamblea General del Sindicato en virtud de la autoridad que le confieren los Artículos 23 y 289 de los estatutos y Código de Trabajo respectivamente, podrá para los casos comprobados de: negligencia, malversación de fondos, sancionar y remover parcial o totalmente a los miembros de la Directiva.

Art. 25—Este Reglamento podrá ser modificado total o parcialmente mediante decisión de la Asamblea General con el asentimiento de las dos terceras partes del total de los miembros del sindicato que estén a paz y salvo con el tesoro de la Caja de Auxilios y Beneficios.

Art. 26—Estos Reglamentos entrarán en vigencia al momento de ser aprobados por la Inspección General de Trabajo.

Parágrafo—Igual sentido y con sideración merecerán cualquier modificación del mismo.

Art. 27—La disolución de esta Caja de Auxilios y Beneficios surtirá sus efectos mediante el asentimiento de las dos terceras partes de los miembros que estén a paz y salvo con la misma. En caso de disolverse los fondos, después de cumplir con los compromisos contraídos, el excedente líquido pasará a engrosar los fondos comunes del Sindicato.

Presentado a la Asamblea General para su consideración y aprobación, por los suscritos,

Panamá, de de 1949

POR UNA BARRIADA CERVECERA

A lo que me quiero referir en este artículo es la de conseguir por medio de nuestro Sindicato y la Gerencia; una barriada que a nuestro juicio se llamaría la barriada de la familia cervecera, esta vendría armonizar mas a los empleados y a la Empresa.

Si este proyecto fuera bien estudiado por nuestro Dirigente y la Gerencia, sería un éxito que nuestro Sindicato obtendría, en diversas ocasiones sobre este tema se dijo por labios del Secretario General saliente que el Sr. Gerente no tenía inconveniente para que esta barriada se llevara a cabo, y el único inconveniente era de que la mayoría de los empleados no era permanente y que sería un fracaso. Por eso creo que la Directiva actual si puede dar los pasos necesarios, por medio de diversas conferencia con nuestro Gerente y la Directiva de la Cervecería.

Debo agregar que este proyecto ya es conocido entre nosotros, y que no quiero decir con esto, que este proyecto es nuevo, si no mas bien quiero recordarlo para que no se pueda olvidar y creo que nuestra Directiva pujante pueda llevar a cabo este proyecto ya olvidado. Si hay algo que mas me animó, a recordar este proyecto, fue la visita que hice a una de las casas de la barriada del "Panamá América" que un amigo y empleado de esa Empresa me hizo esa invitación, y estando en ella me pude dar cuenta lo bien que se vive en esa casa, y la tranquilidad que reina entre ellas y mas la unión que hay entre los empleados y la empresa.

Sabiendo que nuestra empresa es una de las mas grandes que hay en Panamá, no veo el por qué esta empresa no tenga una barriada para la familia cervecera que es grande.

Roberto Molina.

CARTAS AL DIRECTOR

Señor Director del Periódico "El Cervecerero".

Presente.

Los abajo suscritos, por medio de este periódico, tenemos a bien de solicitarle al Señor Gerente se sirva informarnos, si es posible por intermedio de este mismo periódico lo siguiente:

Nosotros, como Ud. comprenderá, somos obreros con muchos años de servicio, desempeñados a satisfacción de nuestros superiores en puestos de responsabilidad para con la empresa, también para con el quien habita alrededor y por último para con nosotros mismos.

Tenemos los unos que cuidar de las calderas a vapor, otros las máquinas de refrigeración de amoníaco y otros las máquinas de gas carbónico.

Como Ud. comprenderá Señor Gerente todo este trabajo requiere el cuidado para con nuestras vida y las de los demás que están a nuestro alrededor y estipulando el Código de Trabajo en su Capítulo N° 5 artículos 252, 254, 255 y 256 sobre esta clase de trabajos nos dirigimos a Ud. años haga el favor de informarnos a lo que el Código estipula.

Dándole a Ud. las gracias nos despedimos de Ud. Ss. Ss. y amigos.

Victor M. Martínez, Maquinista de servicio, Planta Balboa.

ta, 7 años de servicio, Planta Balboa.

S. García, Fogonero, 7 años de servicio, Planta Balboa.

Pedro J. Cuadra, Fogonero, 3 años de servicio, Planta Balboa.

Gonzalo González, Maquinista, 12 años de servicio, Planta Balboa.

Manuel Bernal, Fogonero, 20 años de servicio, Planta Balboa.

Manuel F. Díaz, Maquinista, 12 años de servicio, Planta Balboa.

Hermenegildo de León, Maquinista, 9 años de servicio, Planta Balboa.

Julio Silva, Maquinista-Fogonero, 12 años de servicio, Planta Atlas.

Luis Fredericci, Maquinista-Fogonero, 10 años de servicio, Planta Atlas.

Manuel Martínez H., Maquinista-Fogonero, 9 años de servicio, Planta Atlas.

Manuel Torres, Fogonero, Planta Balboa.

Esteban Cedeño, Maquinista, 8 años de servicio, Planta Mil.

José F. Valdés, Maquinista, 6 años de servicio, Planta Mil.

R. Rivera C., Maquinista, 8 años de servicio, Planta Mil.

Abraham del Rosario, Maquinista, 6 años de servicio, Reemplazo.

José Rhino, Ayudante, 2 años de servicio, Planta Balboa.

Lámparas • Radios • Planchas • Estufas

Almacén Eléctrico Edison

AVENIDA "B" N° 76

Teléfono 810 PANAMA Apartado 1160

Para adquirir un surtido completo de artículos de Oficina

DIRIJASE

Cía. para Servicios de Oficina

Calle 5a. N° 28 Teléfono 1360

PANAMA, R. DE P.

Cantina Fuerte 18 Este Bis

En donde lo que Ud. se tome se sentirá 18 veces mas fuerte.

FREE LUNCH TODOS LOS DIAS

TELEFONO 2798-J

Propietario, ANGEL M. YANIS, Y CIA.

Fábrica Nacional de Helados, S. A.

Avenida Norte N° 68 Teléfono 99

Reparto de hielo, leche y helados.

Los mejores helados y leche fresca





C E R V E C E R I A  
N A C I O N A L, S. A.

## Informe de Estudio del Escalafón

### PLANTA ATLAS

### DEPARTAMENTO DE BOTELLAS VACIAS

Nombre	Ocupación	Años de servicio	RATA Al entrar Actual	Estado Civil	Personas que sostiene	Referen- cias
Gerónimo Mejía	Peón	3 y 9 m.	25 33	Casado	4	Buenas
Castor Carranza	Peón	7 y 8 m.	15 32	Soltero	4	Buenas
Víctor Murillo	Peón	6 y 11 m.	20 32	Soltero	5	Buenas
Francisco Acevedo	Peón	6 y 7 m.	25 30	Casado	6	Buenas
Alfredo Avecilla	Peón	1 y 10 m.	30 30	Casado	3	Buenas
Marcos Beleño	Peón	5 y 7 m.	25 30	Soltero	3	Buenas
Cristóbal Cedeño	Peón	3 y 7 m.	25 30	Soltero	1	Buenas
Roberto Molina	Peón	4 y 7 m.	25 30	Casado	4	Buenas
Juan S. Ortega	Peón	5 y 11 m.	25 30	Casado	5	Buenas
Modesto Tejeira	Peón	5 y 10 m.	25 30	Soltero	3	Buenas
Reyes Alvarez	Peón	5 y 8 m.	25 30	Soltero	4	Buenas
Víctor Casis	Peón	10 meses	30 30	Soltero	5	Buenas
Félix Trujillo	Peón	9 meses	30 30	Soltero	5	Buenas
Natalio Girón	Peón	9 meses	30 30	Soltero	8	Cesante
Armando González	Peón	8 meses	30 30	Soltero	4	Buenas
José R. Rebolledo	Peón	9 meses	30 30	Casado	5	Buenas
Pedro Arbáez	Peón	7 a 8 m.	28 33	Casado	5	Buenas

### PLANTA MILWAUKEE

### DEPARTAMENTO DE BOTELLAS VACIAS

Juan Carrasco	Peón	2 y 7	25 30	Soltero	3	Regular
Benigno López	Peón	2 y 7	25 30	Soltero	2	Regular
Vianor Gutiérrez	Peón	2 y 7	25 30	Soltero	3	Regular
Julio Vergara	Peón	2 y 7	25 30	Soltero	1	Regular

## HAY QUE TENER CONCIENCIA DE CLASE

La historia de la humanidad hasta nuestros días no es más que la historia de la lucha de clase, que consiste en la lucha de la clase opresora contra la clase oprimida.

En nuestra época hay dos clases: la clase explotadora y la clase explotada, la clase trabajadora y la clase capitalista. Cuando el trabajador o la masa sepa determinar sin escrúpulo a la clase que pertenece y por la que debe de luchar, entonces ha de adquirir conciencia de clase; conciencia de sí mismo en todas sus actuaciones. La conciencia de clase se requiere en la lucha diaria y la lucha es movimiento y el movimiento es vida.

Si la clase trabajadora se une y llegue a tener conciencia de clase, entonces los trabajadores asociados llegarán a realizar labores formidables en bien de la humanidad.

Una vez que tengamos conciencia de clase iremos a ingresar cada trabajador al Sindicato que le corresponde, sindicalizándonos para luchar en una forma activa y contribuir por todos los medios que están a nuestro alcance a la conquista de nuestras reivindicaciones y crear partidos clasistas revolucionarios, para plantear los problemas políticos y económicos de la clase trabajadora. Para poder efectuar esta lucha en pro de nuestras reivindicaciones en una forma justa y sincera hay que unirse y lanzarse a la lucha por que todos unidos, venceremos. Hay que agrupar a la gente en un solo único ejército del trabajo. Si el trabajo de los hombres en la tierra se hiciese en común, con un solo objeto, como un sólo ser inmenso, la vida de ese sería infinita y podría hacer todo lo que

se le pusiera por delante.

Cuando todos los obreros hayan adquirido conciencia de clase entonces sabrán en los sistemas representativos escoger o nombrar sus dirigentes, a compañeros que nos vayan a representar y defender, a aquellos individuos que hayan compartido juntos el pan y la sal, la miseria, el sufrimiento y dolor. Es decir llevar a éstos altos puestos a trabajadores con conciencia de clase, que son los únicos que conocen y pueden plantear los problemas que nos agobian, con honradez, sinceridad y valentía.

Los obreros de corbata denominados clase media, que nos miran con cierta indiferencia son los responsables que hoy los obreros vivamos o estemos así; porque no tienen conciencia de clase; y en vez de extender su mirada hacia esta masa y brindar le toda su inteligencia y conocimientos a estos obreros para ilustrarlos y en esta forma contribuir al engrandecimiento y al progreso en bien de la humanidad. Pero estos señores hacen todo lo contrario, se olvidan de la clase a que pertenecen y se van a adular a la clase pudiente traicionando así su propia clase.

Hay que tener entendimiento que OBRERO es todo aquel que necesita trabajar para poder subsistir. El hombre, o la mujer que trabajan, con su cerebro, con sus puños, con lo que sea, tienen forzosamente que pertenecer a la clase trabajadora. No importa la vestimenta que usen.

No es la conciencia la que determina las condiciones económicas, sino las condiciones económicas es la que determina la conciencia.

VICTORINO ARIAS H.

## EL DERECHO DEL TRABAJO

Prevalece en la doctrina una gran diversidad de ideas respecto al concepto de esta disciplina jurídica, divergencia que llega a incidir hasta en su misma denominación o terminología. Esta falta de uniformidad deriva del distinto criterio de los autores con relación al contenido de esta materia, a su naturaleza jurídico-social o a sus principios estructurales, o bien al diverso grado de desarrollo alcanzado por la legislación vigente en cada país cuando no se debe a motivos puramente subjetivos o puntos de vista personales.

En verdad, el derecho del trabajador nació como una legislación tutelar o protectora del débil frente al fuerte, del trabajador frente al patrón procurando como finalidad esencial de acuerdo con la feliz expresión de Gallart Folch "Compensar con una superioridad, perjudica la inferioridad económica del obrero" según la fórmula desigualdad compensada con otra desigualdad".

Existen algunos autores que llegan a un concepto sumamente limitativo, aunque comprensivo de la materia, pues a pesar de centralizar su noción en torno al contrato de trabajo, extienden el contenido de aquella a todas relaciones jurídicas vinculadas en una y otra forma con la mencionada institución base.

Para la caracterización o especificación de las normas y relaciones laborales, existen dos cri-

terios principales: el subjetivo y objetivo.

En virtud del primero, el contenido del derecho se determina por la calidad o condición social de los sujetos, que intervienen en relación; en el segundo, en relación a la naturaleza íntima de las relaciones jurídicas que regulan con las limitaciones debidas, puede definirse el Derecho del trabajo en términos generales, como el conjunto de principios y de normas positivas que regulan las relaciones jurídicas derivadas de la prestación subordinada, retribuida de la actividad humana. Finalmente el autor se ocupa de la relación entre el Derecho del trabajo y la previsión social, para llegar a la conclusión de que los aspectos primordiales de la previsión social se hallen comprendidos esencialmente, dentro de las normas básicas del Derecho del trabajo, ya que, en lo fundamental, las disposiciones de aquella vienen a representar una prolongación o extensión de los efectos jurídicos de la relación de trabajo, más aun teniendo en cuenta que la noción actual del trabajador se a ampliado considerablemente, equiparándose a la de la clase numerosa y económicamente débil de la sociedad. Ello sin perjuicio, por cierto, de que oportunamente esta disciplina social se separe e independice como rama científica autónoma, aunque sin desvincularse totalmente, como ocurrirá también con el

dercho formal o procesal del trabajo, respecto del derecho laboral de fondo o sustancial, separación esta última que ya se ha operado en algunos países.

(Tomado de la revista Crítica Mensual de Jurisprudencia Doctrina y Legislación, de Buenos Aires).

AGUSTIN PEREZ B.

### ACTA DE LA

(Viene de la Pág. 1)

Secretario de Educación, Señor Arturo Saucedo.

Estando debidamente instalados los nuevos secretarios, le correspondió al nuevo Secretario General Señor Carlos R. Ayala cerrar con broche de oro la solemne sesión. En un conceptuoso discurso supo agradecer a todos los compañeros su elección a tan elevado sitial en nuestro sindicato y al mismo tiempo saber corresponderles de la manera mas aceptable dentro de un plano de comprensión y de justicia social. Agotado el orden del día, pasamos todos los allí presentes a participar del Buffet rociado con el delicioso Pan Líquido Nacional. Terminado dicho acto todos los compañeros nos retiramos a nuestros hogares con la plena convicción de haber cumplido con el llamado que se nos hizo.

Secretario de Actas y

Correspondencia,

M. Martínez H.

Secretario General,

Carlos R. Ayala

## Corporación Universal de Exportación



## SATISFACEN

REGLAMENTOS...

(Viene de la Pág. 1)

me al Inciso II del Artículo anterior.

Artículo X.—Las sesiones de la Asamblea General comenzarán a las 7:00 p.m. y terminarán a las 10:00 p.m.

Artículo XI.—Todo socio, está en la obligación de cumplir los reglamentos, basados en las normas del honor y la de un caballero.

Artículo XII.—Todo socio está en la obligación de hacer honor al Sindicato, cumpliendo fielmente con sus deberes con seriedad y honradez, no debiendo llegar en estado de embriaguez al trabajo, ni fumar si está prohibido.

Artículo XIII.—Todo miembro, que faltare a sus deberes como trabajador en el trabajo, será sancionado de acuerdo con el Punto Cuatro (4) del Artículo Cuarenta y Cuatro (44) de nuestros estatutos, si fuere reincidente.

Artículo XIV.—Todo socio, debe cotizar regularmente sus cuotas ordinarias o extraordinarias.

Artículo XV.—Prestar ayuda solidaria al Sindicato, como a las otras organizaciones obreras en los términos que señale la Asamblea General.

Artículo XVI.—Todo socio está en el deber de asistir a las sesiones ordinarias o extraordinarias más cuando éstas tengan carácter General.

Inciso a) El socio que dejare de asistir por más de dos (2) reuniones consecutivas sin presentar excusa satisfactoria, será multado con veinticinco centavos (B. 0.25); y si fuera de la Directiva, será el doble con la posibilidad de aumentarla hasta la suma de Un Balboa (B. 1.00) si fuera reincidente.

SECCION IIIa.

—Comisiones—

Artículo XVII.—La Directiva nombrará, comisiones de departamentos o plantas asesoradas por

el Secretario de Defensa y Trabajo.

Artículo XVIII.—Cuando surgiera un Conflicto, entre un socio en su departamento y el jefe de éste y no pudiese ser solucionado por el Secretario de Defensa y Trabajo, éste inmediatamente pasará dicho asunto a la Directiva.

Artículo XIX.—Todo socio del Sindicato, que en el desempeño sus obligaciones en el trabajo, ob servare mala conducta, o hablase mal del Sindicato e indisponga a un compañero de labores ante, sus jefes inmediatos y demás jefes de la empresa, lo cual deberá er comprobado, se le sancionará conforme lo establece el Artículo Cuarenta y Cuatro (44) Punto Cuatro (4) de nuestros estatutos.

Artículo XX.—Todo socio, que de mala fé, obstaculice las labores del Sindicato, previa comprobación, será sancionado de acuerdo en el Artículo Cuarenta y Cuatro (44) Punto Cuatro (4) de nuestros estatutos.

Artículo XXI.—Todo socio acusado por infracción de éstos reglamentos o estatutos, tendrá derecho a defenderse antes de ser sancionado.

Artículo XXII.—Todo miembro que se haya hecho merecedor a las sanciones estipuladas en éstos reglamentos\* o estatutos, podrá ingresar de nuevo al Sindicato, previa aceptación de la Asamblea General.

Artículo XXIII.—Estos Reglamentos, para su modificación se necesitará, por lo menos, la aprobación de las dos terceras partes (2/3) de la Asamblea General.

SECCION IVa

—Beneficencia y Mutualismo—  
Artículo XXIV.—Este Sindicato, para el Beneficio y Mutua Ayuda de sus asociados, creará una Caja de Beneficencia y Mutua Ayuda, que tendrá su respectiva administración, con respecto al Código de Trabajo y las leyes del país.

### DEPARTAMENTO DE INFORMACION PUBLICA

16 de Mayo de 1949.

Señor Don Carlos R. Ayala, Secretario General, Sindicato General de Trabajadores de la Industria Cervequera, Avenida Norte N° 77, CIUDAD DE PANAMA—PANAMA. De mi mayor consideración:

En mi poder el cuestionario que tuvo la amabilidad de hacerme llegar, con los datos solicitados.

Ya he tomado las providencias del caso para que Ud. comience a recibir nuestras publicaciones, carteles, material para "El Cervezero" y material en español de la Organización Internacional del Trabajo de las Naciones Unidas.

Agradeciéndole su cooperación, lo saluda muy atentamente,

A. Salsamendi.

Sección de Organizaciones no-Gubernamentales.

### BILLETES DEL SINDICATO

5 fracciones del N° 1490  
suscrito hasta nueva orden.

### PARA LOS FINES LEGALES SE INFORMA:

Que cualquier miembro del Sindicato que tenga interés de conocer algún punto discutido en las Asambleas Generales podrá apersonarse al Secretario de Actas y Correspondencia quien le facilitará las informaciones del caso; lo mismo podrá solicitarse de cualquier otra Secretaría y recibirá las mismas atenciones, pero por razones obvias y por no estar estipulado en ninguna de las disposiciones que rige el Sindicato, ni mantenido por la costumbre, estas actas no tienen por qué ser dadas a la publicidad cuando solo contienen cuestiones de rutina que solo debe interesar a sus afiliados.

EL SECRETARIO GENERAL.

## "CERVECERO" Boletín de la Secretaría de Finanzas

TESORERO DEL SINDICATO CERVECERO

Haber anterior hasta Abril 6, 1949 ..... B/. 1727.44  
Entradas hasta Mayo 1º, 1949 ..... 128.75  
Salidas hasta Mayo 1º 1949 ..... 85.00  
Haber total en Caja hasta Mayo 1º 1949 ..... 1669.30

SECRETARIO DE FINANZAS.

## Sánchez y Herrera

Venta de Máquinas  
y  
Artículos de Oficina  
Tel 1985. — Plaza de Herrera  
PANAMA

## ALMACEN DE LIMA, S. A.

FERRETERIA EN GENERAL

PANAMA, R. DE P.

Apartado 417 Panamá

Teléfono 1896

CORTESIA

Cía. Azucarera La Estrella, S. A.

INGENIO OFELINA

APARTADO 593

PANAMA, R. DE P.

## VISITE EL CLUB "LOS DISPUESTOS"

3 Shows Diarios: 9 a.m. • 7 p.m. • 1 p.m.  
NUEVAS ARTISTAS

PRUEBE EL COCKTAIL "LOS DISPUESTOS"

Calle 17 Oeste y Pedro Obarrio N° 33 — Teléfono 3080