

La emancipación de los
trabajadores, ha de ser obra
de los trabajadores mismos.



Los trabajadores organi-
zados en Sindicatos, son una
fuerza viva e irreductible,
que lucha por el mejora-
miento socio-económico de
sus afiliados.

EL CERVECERO

AÑO I — N° 6

PANAMA, R. de P., JULIO DE 1949

DISTRIBUCION GRATIS

El Sindicato Pide Reajuste de Salarios

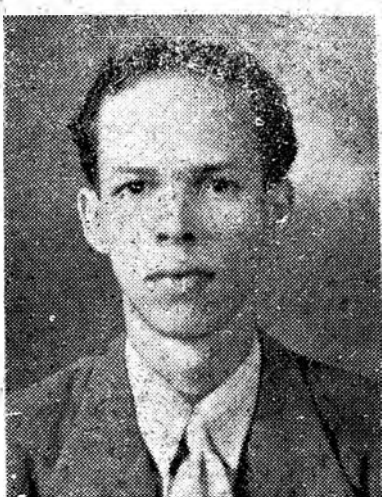
En el Envase de la Balboa hay dos jefes de los tantos que abusan de los Obreros

Esto lo hemos visto y lo hemos oído, como el Jefe de ese Departamento para hablarles a los obreros tiene que gritarles no por su propio nombre sino con un vulgar hey; y si el obrero a quien él quiere llamar en esa forma acierta a mirarlo, entonces principia a hablarle por medio de señas y hay que el obrero no le comprenda se arrebata a tal extremo que el obrero se ve obligado a faltarle el respeto dejando en los demás compañeros el descontento. Sobre el otro tenemos que decir que le gusta entablar discusión con los obreros; y cuando no puede hacer prevalecer su criterio con respecto al trabajo porque son erradas quiere imponerle a la convidando al obrero a pelear trayendo como

consecuencia que se le mire mal.

Sabemos que el Secretario General en varias ocasiones les ha llamado la atención a estos dos Señores; ya que se trata de dos miembros Sindicalizados y le ha hecho consultar el Código de Trabajo el TITULO CUARTO PATRONOS: Art. 52.—que dice: es obligación del Patrono:

10.) Guardar a los trabajadores la debida consideración, absteniéndose de mal trato de palabras o de obras y de actos que pudieran afectar su dignidad. Esperamos que estos compañeros para bien de la Empresa y del Sindicato se ajusten al artículo 52 punto 10.) que ya de no ser así nos veremos en la imperiosa y lamentable necesidad de buscarle pronta solución.



El día 11 de Julio ajusta un año más de vida nuestro compañero CARLOS R. AYALA, Secretario General del Sindicato Cervecera. El señor Ayala ha sabido ganarse la estimación y el aprecio de los afiliados; el "CERVECERO" órgano del Sindicato la felicita en su día y le desea muchos años más de vida.

Cumple su 10° Aniversario el "Club BAM"

El "Club Bam" formado por empleados de la Cervecería, celebró su 10o. Aniversario el 30 de Junio de 1949; para celebrar tal acontecimiento se preparó un regio Buffet, con selecto programa a la que fueron invitados altos empleados de la Empresa.

El "CERVECERO" órgano del Sindicato de la Industria Cervecera, le augura en su aniversario al "CLUB BAM" un feliz desenvolvimiento en sus actividades.

COMITE DE PLANTA

Nuestro Sindicato en su afán de convertirse en un verdadero baluarte para la defensa del trabajador, empieza por determinar en forma definitiva las obligaciones que corresponden a todos sus afiliados, de manera que al ser cumplidas al pie de la letra sirvan de argumento incombustible para sus propias defensas. Con ese propósito se ha creado, con la anuencia de todos los miembros sus reglamentos internos consultándolos con las leyes del trabajo.

Naturalmente al definir los primeros
(Pasa a la Página 5)

YA EL GERENTE GENERAL DE LA EMPRESA TIENE EN SUS MANOS EL ASUNTO

El Sindicato de la Industria Cervecera ha pedido un reajuste de salarios según lo dispone los artículos 183 y 184 del Código de Trabajo.

Dicho pedido se basa en que un número determinado de obreros de la Empresa, reciben menos salarios, ejecutando idéntico oficio e igual eficiencia creando así una discriminación, cuando todos trabajan para una misma empresa.

Esta anomalía, viene de muchos años, pero con la implantación del Código de Trabajo en la República de Panamá se encontraron las vías legales para acabar con eso.

Ya el señor Gerente de la Empresa tiene en sus manos el asunto, y ha prometido a los dirigentes del Sindicato hallarle una pronta solución.

Ha continuación los artículos 183 y 184 del Código de Trabajo.

ARTICULO 183:—Por salarios en especie se entiende únicamente lo que reciba el trabajador o su familia en alimentos, habitación, vestidos y demás artículos

destinados a su consumo personal inmediato.

En las explotaciones agrícolas

(Pasa a la Página 8)

Boletín de la Secretaría de Finanzas

SALDO EN CAJA	B/. 1419.44
ENTRADAS HASTA JUNIO 20 DE 1949.....	B/. 43.82
SALIDA	B/. 175.23
SALDO ACTUAL DEL 20 DE JUNIO DE 1949....	B/. 1288.03

Secretario de Finanzas.

OBLIGATORIO EL SEGURO OBRERO

El Seguro Obrero que establece en uno de sus artículos el Código de Trabajo será obligatorio. Esta disposición fué adoptada en una reunión efectuada en el Ministerio de Trabajo Previsión Social y Salud Pública a la cual asistieron el Ministro del ramo, representantes del Seguro Social y representantes obreros; en dicha reunión se expusieron los argumentos por el cual había de adaptarse esta medida y se presentó una tabla presentada por una Compañía Aseguradora, la cual la hallaron correctas los representantes del Seguro Social.

El representante del Seguro estuvo de acuerdo en que el riesgo obrero era asunto de competencia del Seguro Social, pero la opi-

nión general era que el ejecutivo aprobara estas tarifas de Seguro Obrero y se exigiera a las empresas del país el aseguramiento de los obreros bajo su dependencia.

El Seguro contra RIESGO OBRERO será obligatorio en toda la República y tiende a garantizar al trabajador contra cualquier accidente en el desempeño de sus labores.

Según noticias recibidas en esta redacción podemos informar a los obreros de la empresa, que hay un Seguro contra Riesgo según lo establece el Código de Trabajo.

En la próxima edición daremos detalles más completo.

A V I S O

Se le avisa a los compañeros sindicalizados que el lugar de reunión del Sindicato está situado en Calle 13 Oeste No. 65. Las reuniones se efectuarán todos los primeros Miércoles de cada mes.

Se espera la asistencia de todos.
HORA: 7:30 P.M.

El Sindicato de la Industria Cervecera Recibió grata visita

En la última sesión de la Asamblea General del Sindicato hicieron acto de presencia por invitación del Secretario General de esta agrupación, los señores, Carlos A. Perneco Agregado Obrero de la República Argentina, el Secretario General de la Unión de Trabajadores de Panamá, y miembros del Sindicato de Tipógrafos.

Después de la presentación de rigor hizo uso de la palabra el señor Perneco, quien con lujo de detalles y de una manera amplia explicó sobre el movimiento obrero en su país y elogió a la Asamblea General por la manera en que se desarrollaron los debates prometiendo asistir en el futuro.

Luego habló el Secretario General de la Unión de Trabajadores, quien, después de una brillante exposición sobre el movimiento Sindical en nuestro país dió la voz de alerta por la maniobra de varias casas comerciales de querer anular el Decreto Ley del Poder Ejecutivo donde se reglamentó los pagos de días feriados.

Los miembros del Sindicato de Tipógrafos fueron presentados a la Asamblea, siendo bien recibidos por la numerosa concurrencia.

El Sindicato considera estas visitas como un aporte más a la ilustración Sindical de sus miembros.

PROTECCION DE LA MANO DE OBRA NACIONAL

Como ustedes mismos han podido ver, los argumentos en pro y en contra de la mano de obra nacional, son semejantes y tan fuertes los unos como los otros. Una discusión de ese género es una discusión de tipo político y no científico; son consideraciones de valor y no verdades de evidencia. Podemos notar que si el movimiento de la clase capitalista es un movimiento internacional, que el Capitalismo no tiene patria y que la libertad de comercio(etc., preconizada por los liberales, los cubre, los arropa y los protege en todas partes aún en aquellas en donde dice reinar un crudo nacionalismo.

Alejándose de consideraciones políticas, o de simpatía, por el mayor o menor contenido de humanismo en una tesis o en otra, por una mayor o menor justicia social, hay un sistema en mi opinión que trata de armonizar los contrastes y más conforme al ideal de justicia de la cual se honran las sociedades modernas y mientras la transformación político-social se efectuó de acuerdo con las doctrinas revolucionarias, lo más factible son los acuerdos internacionales. Es por la aproximación voluntaria, consagrada por ententes diplomáticas, que las leyes protectoras del trabajo, que se establecerán en el porvenir, q' se establecerá un equilibrio estable de las fuerzas obreras de adentro hacia afuera, ~~con~~ que pensaron poder reali- con leyes de desconfianza reciproca, leyes creadoras de hostilidad entre los pueblos y germen latente de guerras y odios históricos, contrarios e incompatibles con la gran doctrina de fraternidad proclamada por la Revolución Francesa.

El tratado de trabajo franco-italiano del 15 de Abril de 1904, detuvo felizmente el movimiento retrogrado y puso en evidencia la verdadera tradición revolucionaria.

El ejemplo así dado por las dos grandes potencias latinas fué imitado. Hoy las Uniones Internacionales y los acuerdos son generales. Conferencias y Congresos han establecido, se puede decir, una Legislación Obrera Internacional y raro es el pueblo que pueda zafarse de esos compromisos que prueban la seriedad de un pueblo, y si está o no maduro para el gobierno autónomo.

La libertad trae la responsabilidad. El derecho acarrea deberes.

LIBERTAD DE ESTABLECERSE: Nadie puede impedir el establecimiento de un comercio, industria o trabajo; menos aún indicar el sitio en donde debe establecerse. Tampoco se puede indicar las horas de apertura o cierre de las fábricas, etc. Se puede legislar sobre establecimientos insalubres etc., y esto precisamente confirma la regla, pero estos reglamentos son de "derecho extremo" — "STRICTIS SIMI JURIS" y ninguna autoridad podría sin exceso de poder, sujetar a una reglamentación particular, cualquiera industria, comercio o trabajo.

LIBERTAD DE FABRICACION: La industria es libre en principio en cuanto a procedimientos de fabricación, contrario al régimen antiguo. Todo industrial es libre hoy día: 1o. de emplear los procedimientos que le parezcan los mejores, sin tener que sufrir ningún control, con la sola condición de no atentar contra el derecho de otro y de no apropiarse indebidamente de los procedimientos patentados de otro fabricante. 2o. de poner un nombre o marca a sus productos.

LIBERTAD DE VENTA: La libertad de industria tiene aún por consecuencia la *facultad de vender o de no vender*, es decir de vender en las condiciones que le place fijar al industrial, y el derecho de suspender la salida de los productos si él cree que existe un interés en no vender a un precio que no sea remunerador.

INDUSTRIAS TAXADAS: PANADERIAS, CARNICERIAS: Sin embargo ciertas industrias, tales como las panaderías y las carnicerías son hoy en día sometidas al régimen de la taxa, régimen que implica la obligación, para las industrias sujetas a la taxa, de vender a quien quiera ofrecer pagar al precio señalado.

Desde hace tiempo la escuela liberal, aún para esas industrias, reclama la supresión pura y simple de la tasa, como ineficaz y vejatoria.

Derecho de agrupamiento profesional: Este derecho se analiza él mismo en dos facultades distintas: *derecho de coalición y de*

La Justicia Social

Reproducido de un Discurso del Excelentísimo Presidente de la República Argentina, General Juan D. Perón, ante la Asamblea Constituyente Reformadora.

Y desde entonces, la justicia social que el pueblo anhelaba, comenzó a lucir en todo su esplendor. Paulatinamente llega a todos los rincones de la patria y sólo los retrógrads y malvados se oponen al bienestar de quienes antes tenían todas las obligaciones y se les negaban todos los derechos.

Afirmada la personalidad humana del ciudadano anónimo, aventada la dominación que fuerzas ajenas a las de la soberanía de nuestra patria, ejercían sobre la primera de nuestras fuentes de riqueza, es decir, sobre nuestros trabajadores y sobre nuestra economía; revelada de nuevo el ansia popular de vivir una vida libre y propia, se patentizó en las urnas el deseo de terminar para siempre, y el afán de evitar el retorno de las malas prácticas y malos ejemplos que impedían el normal desarrollo de la vida argentina, por cauces de legalidad y de concordia.

El clamor popular que acompañó serenamente a las fuerzas armadas el 4 de Junio y estalló pujante el 17 de Octubre, se impuso, solemne, el 24 de Febrero.

Tres fechas próximas a nosotros, cuyo significado se proyecta hacia el futuro, y cuyo eco parece percibirse en las generaciones del porvenir. La primera señal que las fuerzas armadas respaldan los nobles deseos y elevados ideales del pueblo argentino; la segunda representa la fuerza quieta y avasalladora de los pechos argentinos decididos a ser muralla para defender la ciudadela de sus derechos o ariete para derribar los muros de la opresión; y en la última resplandece la conjunción armónica, la síntesis maravillosa y el sueño inalcanzado aún por muchas democracias, de imponer la voluntad revolucionaria en las urnas, bajo la garantía de que la libre conciencia del pueblo sería respaldada por las armas de la Patria.

recho de asociación profesional, es quizá el corolario más importante del principio de la libertad del trabajo, por sus consecuencias sociales y por las facilidades que él ofrece a los trabajadores de llegar a un régimen económico superior por una evolución progresiva y consciente. Por eso la reglamentación de los grupos profesionales, coalición y sindicatos o asociaciones profesionales ocupa en el conjunto de la legislación obrera un puesto preponderante, capital.

Interés Supremo De La Patria

Reproducido de un Discurso del Excelentísimo Presidente de la República Argentina, General Juan D. Perón, ante la Asamblea Constituyente Reformadora.

En los grandes rasgos de las reformas proyectadas por el Partido Peronista, se perfila clara la voluntad ciudadana que ha empujado nuestros actos.

Cuando al crearse la Secretaría de Trabajo y Previsión se inició definitivamente la cruzada redentora que de tanto tiempo atrás anhelaban. Vieron claro el camino que debía recorrerse. En el discurso del día 2 de diciembre de 1943 afirmaba que "por encima de preceptos casuísticos, que la realidad puede tornar cauducos el día de mañana, está la declaración de los altísimos principios de colaboración social". El objeto que con ello perseguía era: robustecer los vínculos de solidaridad humana; incrementar el progreso de la economía nacional; fomentar el acceso a la propiedad privada, acrecer la producción en todas sus manifestaciones; defender al trabajador, mejorando sus condiciones de trabajo y de vida.

Al volver la vista atrás y examinar el camino recorrido desde que tales palabras fueron pronunciadas, no puedo menos que preguntar a los esforzados hombres de trabajo de mi Patria entera si, a pesar de todos los obstáculos que se han opuesto al logro de

mis aspiraciones, he logrado o no lo que me proponía alcanzar.

Y cotejando este programa mínimo, esbozo de la primera hora cuando era tan fácil prometer sin tasa ni medida, ¿no es cierto que se nota una completa analogía con los rasgos esenciales de la reforma que el peronismo lleva al Congreso Constituyente? La mesura con que Dios guió mis primeros pasos es equivalente a la prudencia que inspira las reformas proyectadas.

Si así no hubiera sido, tened la absoluta certeza, de que, como Jefe del Partido, no hubiera consentido que se formularan. En toda mi vida política he sostenido que no dejaré prevalecer una decisión del Partido que pueda lesionar en lo más mínimo el interés supremo de la Patria. Creed que esta afirmación responde al más íntimo convencimiento de mi alma, y que fervientemente pido a Dios que mientras viva me lo mantenga.

Había pensado en la conveniencia de presentar ante Vuestra Honorabilidad el comentario de las reformas que aparecen en el anteproyecto elaborado por el Partido Peronista. Desisto, sin embargo, de la idea porque exigiría un tiempo excesivo. Por otra parte, la explicación se encuentra sintetizada en el propio anteproyecto y desarrollada ampliamente por mí en un discurso que ha tenido amplia difusión.

COMPAÑERO

Asiste a las sesiones del Sindicato el Primer Miércoles de cada mes y contribuye con tu presencia a darle realce al mismo.

AVISO

Se le avisa a los compañeros sindicalizados que el lugar de reunión del Sindicato está situado en calle 13 Oeste N° 65. Las reuniones se efectuarán todos los primeros miércoles de cada mes. Se espera la asistencia de todos.

Cantina Fuerte 18 Este Bis

En donde lo que Ud. se tome se sentirá

18 veces mas fuerte.

FREE LUNCH TODOS LOS DIAS

TELEFONO 2798-J

Propietario, ANGEL M. YANIS, Y CIA.

CORTESIA

Cía. Azucarera La Estrella, S. A.

INGENIO OFELINA

APARTADO 593

PANAMA, R. DE P.

"Los Derechos No se Piden, se Conquistán"

Se Reclama Casa Barata, Mejor Salario y Comida

OBLIGACIONES DE LOS MIEMBROS DE UN SINDICATO

Unos amigos de nosotros, obreros manuales todos ellos, se nos han acercado para pedirnos, que hagamos conocer cuáles son las principales obligaciones de los miembros del Sindicato de Obreros. Nosotros aceptamos y solicitamos que se divulguen, si con esto podemos contribuir en algo más, a las deterioradas organizaciones sindicales en nuestro medio que necesitan robustecerse para que puedan defender los intereses de los obreros panameños.

OBLIGACIONES DE LOS SINDICALIZADOS:

Todo miembro de un sindicato debe ser obediente y disciplinado conforme lo disponga la letra y el espíritu de los estatutos que rigen su sindicato. Este es un deber y una medida de defensa interna del sindicato contra las medidas de fraccionamiento dirigidas por fuerzas reaccionarias.

Se deben pagar las cuotas que asigne el sindicato. Sin dinero ningún sindicato prospera, como sin dinero tampoco prospera ningún partido político. Esta es una verdad indiscutible. Los sindicatos panameños son ruidosamente pobre en comparación al ambiente económico en que vivimos.

El sindicalizado debe trabajar en todas las misiones que se le confíe y hacer lo que se asigne de la mejor manera posible.

No trabajar durante los días que estipule el sindicato, por ejemplo el Primero de Mayo.

Hacer las reclamaciones profesionales a través de su sindicato y no a través de sí, personalmente.

Respetar los compromisos adquiridos por el sindicato cuando se ha fijado un salario para determinados trabajos, de manera que nunca un sindicalizado haga un trabajo a un precio menor que el estipulado por su sindicato.

No trabajar a destajo, ni fuera de los talleres.

Denunciar ante su sindicato las vacantes ocurridas en el lugar donde trabaja.

No prestarse a servir de quinta columna, de saboteador; ni aceptar compromisos que vayan contra los intereses de su sindicato.

No colaborar en periódicos reaccionarios que persigan la clase obrera.

Si el sindicato tiene cooperativas de consumo, no hacer uso de otros centros de distribución de víveres que no sean expresamente los de su sindicato.

Acuerpar todos los movimientos que apoye su sindicato.

Cooperar a las estadísticas sindicales con el fin de que su sindicato obtenga orientación precisa respecto a sus afiliados. De la misma manera se debe interesar en el estado periódico de los bienes, finanzas y subsidios de sus organismos.

Colaborar para que los instrumentos legales de defensa obrera se perfeccionen cada día más.

No hacer de los sindicatos centros y organismos de banderías políticas.

Estas atentos a todos los actos del Sindicato, leer la literatura sindical, estudiarla y analizarla para poder discutir con sus demás compañeros y poder intervenir en debates públicos.

Hacer franca denuncia de aquellos elementos del obrerismo que por ignorancia o mala fe constituyen una amenaza para el desarrollo y trabajo de los sindicatos.

Estas son, a nuestro entender las principales obligaciones de un miembro de un sindicato que está dispuesto a servir a sus propios intereses de clase.

(Tomado de LA HORA)

Socios que recibieron insignias de plata por haber pertenecido 5 años consecutivos en el Club Bam, durante el acto que se llevó a cabo en el Club Palmira el 30 de Junio.

Miguel Vergara
Antonio González L.
Vercelio Cortéz
Eduardo Guadamuz
Salvador Jiménez
Bernardo Remón y Ponce
Gustavo Fadul
Samuel Romero
Juan Manuel Ruiz
Andrés Barsallo
Manuel Macre
Guillermo Mata
Rómulo Gorrichátegui
Luis A. Coutte
Mauro Pardo T.

Le correspondió hacer la entrega a Don Ernesto de la Guardia Jr., Gerente General de la Cervecería Nacional, S. A.

Lista de los socios que recibieron insignias de oro la noche del 30 de Junio en el Club Palmira:

Ejecutivos de la Empresa
Tomás Gabriel Duque
Ernesto de la Guardia Jr.
Roberto R. McGrath
Ramón Midence
Directores del Club Bam
Alfonso Morales
Reyes Tejada
Carlos R. Ayala
Domingo Padilla
Roberto Blanco
Efraín Reina
Publio de Gracia

Socios Fundadores del Club Bam
Mario Ossa, Felipe A. Clement, Eduardo Acosta, Emanuele Conzani, José de Unamuno, Ramón M. Valdés A., Allan Jones, Félix Luciani, Alfredo Alemán, Julio Selles, Alejandro Duque Jr., José M. Sevillano, Juan G. Davis, Carlos Ramírez Carrera, Jorge Dawson, Valentín Montorfe y C.

REFORMAS EN LA MILWAUKEE

En la Planta Milwaukee, bajo la hábil dirección del popular Mayor Alfredo Alemán, se están operando reformas que sin duda alguna serán de positivos beneficios tanto para la Empresa como para sus servidores.

Mediante un detallado y minucioso estudio de los salarios y su rendimiento se ha procedido, a manera de prueba, a cambiar el sueldo por horas a sueldo semanal a los ayudantes y choferes.

Con esto se persigue darle al empleado un salario fijo semanal equitativo y justiciero que consulte sus necesidades al par que la Empresa se ahorra gastos de llantas, gasolina, etc., en los camiones ya que según parece, los obreros encargados de los menesteres de la venta, muchas veces para llenar el cupo de horas reglamentarias a la semana, distraían el tiempo y el uso del camión, con perjuicio de los intereses de la Compañía.

"EL CERVECERO"

ORGANO OFICIAL DEL SINDICATO DE TRABAJADORES

DE LA INDUSTRIA CERVECERA

Administrador: MANUEL MARTINEZ H.

Jefe de Circulación: CARLOS R. AYALA

Director: TIRSO SOLIS JR.

IMPRESA DE LA ACADEMIA - PANAMA

EDITORIAL.

SALARIOS Y PRECIOS

La prensa reaccionaria capitalista está dispuesta a sentar premisa de que la causa de la inflación que sufrimos radica en las luchas del obrerismo para conseguir mejores salarios; pero no emplean el camino directo para ello, sino que llegan a esas conclusiones por vías laterales siendo tan mala su intención que tergiversan hechos que luego desmienten sus afirmaciones a fin de hacerlos aparecer como favorables. Hablan del alza paralela de salarios y precios cuando saben que tal paralelismo solo existe en su imaginación. Se han dado a la tarea de clasificar a los trabajadores en empleados y obreros, dándoles la definición de clase media, o sea, el papel de víctimas sacrificadas de las exigencias de los obreros; este razonamiento simplista y torcido está destinado a pescar incautos; pero lo mas importante es lanzar a distintos grupos de hombres de trabajo en una lucha entre sí en beneficio de la clase dominante.

Sin embargo nunca hemos visto a esa prensa tomar la defensa de esa clase con tanto calor, pero cuando se trata de las aspiraciones de los obreros emplean su página editorial en tono severo y profético; traen a colación unos de los sacrificios de la clase trabajadora inglesa o sea la congelación de salarios; pero olvidan que también hubo la congelación de precios la cual trajo la estabilización.

Afirmamos que esa propaganda de prensa es mal intencionada y falta de verdad, y se puede asegurar que los trabajadores sean de la clase que sean depondrán sus legítimas aspiraciones de mejor salario cuando se empieza realmente por estabilizar los precios de los artículos que el trabajador deba adquirir para su subsistencia.

DONDE ESTA EL PROYECTO DE CONTRATO COLECTIVO?

Artículo 30. Contrato colectivo o contrato Sindical es el que se celebra entre uno o varios SINDICATOS DE TRABAJADORES y uno o varios PATRONOS, y en virtud del cual el sindicato o sindicatos de trabajadores se comprometen, bajo su responsabilidad, a que algunos o todos sus miembros ejecuten labores determinadas, mediante la remuneración que se estipule para cada uno de éstos.

Artículo 32.—El contrato colectivo se celebrará siempre por escrito, en tres ejemplares, uno para cada parte y otro que el sindicato hará llegar a la Inspección General del Trabajo, directamente por medio de la autoridad de trabajo o política respectiva dentro de los cinco días posteriores a su celebración, modificación o novación.

ALMACEN DE LIMA, S. A.

FERRETERIA EN GENERAL

PANAMA, R. DE P.

Apartado 417 Panamá

Teléfono 1896

PARA LOS FINES LEGALES SE INFORMA:

Que cualquier miembro del Sindicato que tenga interés de conocer algún punto discutido en las Asambleas Generales podrá apersonarse al Secretario de Actas y Correspondencia quien le facilitará las informaciones del caso; lo mismo podrá solicitarse de cualquier otra Secretaría y recibirá las mismas atenciones, pero por razones obvias y por no estar estipulado en ninguna de las disposiciones que rige el Sindicato, ni mantenido por la costumbre, estas actas no tienen por qué ser dadas a la publicidad cuando solo contienen cuestiones de rutina que solo debe interesar a sus afiliados.

BILLETES DEL SINDICATO

5 fracciones del N° 1490
suscrito hasta nueva orden.

PAGINA DE INFORMACION MUNDIAL

COMO TRABAJAN POR UNA PAZ DURADERA LAS NACIONES UNIDAS

Peligra Ayuda de ONU Para Niños

Cuestión de dinero . . .



Esta niña es una de las afortunadas que recibe protección antituberculosa gracias al Fondo Internacional de Socorro a la Infancia de la ONU, en cooperación con la Organización Mundial de la Salud y sociedades escandinavas de la Cruz Roja. La ampliación de la campaña, que iba a alcanzar a unos 100.000.000 de niños, está en peligro por causa de la falta de numerario, actualmente apenas suficiente para llevar a cabo el programa planeado para este año.

ES CONSTANTE EN LA ONU LA AFLUENCIA DEL PUBLICO

LAKE SUCCESS, Nueva York. —El deseo de familiarizarse con el funcionamiento de una organización internacional, de conocer mejor los problemas de la misma, y también la curiosidad de ver en carne y hueso a estadistas de renombre mundial, atraen diariamente centenares de visitantes a la interina de las Naciones Unidas en Lake Success.

El servicio especial que, en dicha sede, está a cargo de contestar las llamadas telefónicas de todos los que, individualmente, o en grupos organizados, desean visitar las instalaciones de la O.N.U., queda a menudo completamente inundado. El número de las llamadas se eleva a veces a varios millares en algunas horas, sobretodo al debatirse cuestiones como la admisión de Israel a las Naciones Unidas, o la libertad de la información.

Si la gran mayoría de los visitantes son estadounidenses, algunos provienen de los más lejanos rincones del país, y también hay muchos que vienen del Canadá. A veces, las dotaciones de embarcaciones extranjeras ancladas en el puerto de Nueva York figuran también, con el capitán a la cabeza, entre los visitantes de Lake Success. Pero el cuadro más familiar es el de grupos de escolares o estudiantes, trajeados a la moda deportiva norteamericana,

que se pasean por los largos pasillos cambiando impresiones, o que, especialmente los más jóvenes, van a la caza incesante de autógrafos, con ojo avizor para los delegados cuyas vestimentas e idiomas exóticos llaman particularmente la atención. Las asociaciones femeninas se cuentan igualmente entre los grupos que con mayor frecuencia se encuentran en las Naciones Unidas. En conjunto, predomina marcadamente el elemento femenino.

La mayoría de los que se interesan por las actividades de la O.N.U. y siguen su curso en los diarios o por la radio, quedan muy sorprendidos, al venir a Lake Success, de encontrarse con que los hombres de estado y los diplomáticos cuyos nombres les son tan conocidos, no resultan ni invisibles ni inabordables, sino que por el contrario se pasean por los pasillos, quedándose en el bar para refrescarse, después de una fatigante sesión, discutiendo entre sí, en pequeños grupos, sin protocolo alguno.

Así es como un grupo de jóvenes obreros irlandeses fué presentado un día a la Sra. Roosevelt. "Cuando vuelva a Dublín", dijo uno de ellos después, "nadie podrá creer que yo le he dado un apretón de manos a la Sra. Roosevelt".

(Pasa a la Página 5)

La Labor Pro Infancia Podrá Verse Paralizada por la Falta de Fondos

NUEVA YORK. — Una crisis financiera oscurece el horizonte del Fondo Internacional de Socorro a la Infancia de las Naciones Unidas.

Las consecuencias prácticas de la crisis, según las declaraciones de los funcionarios del Fondo, consisten en que los suministros de alimentos suplementarios, tales como la leche, el aceite de hígado de bacalao y otros alimentos de alto contenido vitamínico, destinados a unos 5.000.000 de niños desnutridos, y de madres lactantes o en estado, posiblemente tendrán que suprimirse para fin de año.

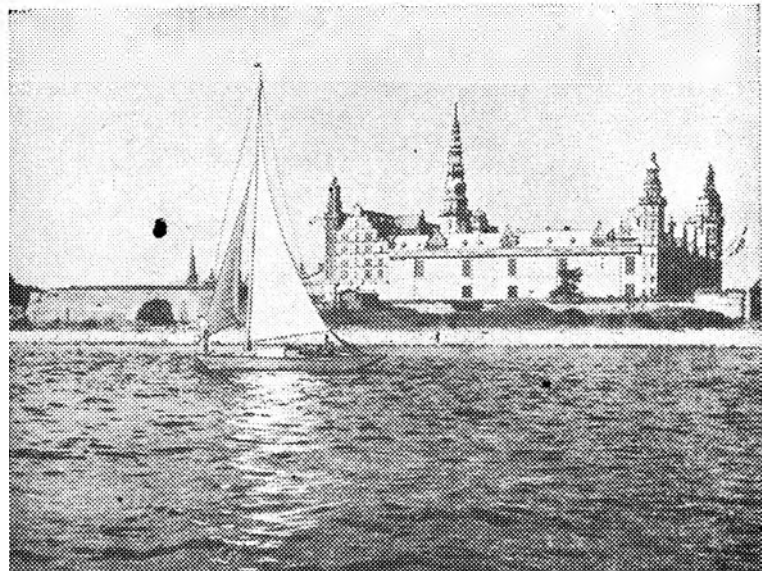
Significa también que mucho más de la mitad de los 100.000.000 de niños de todas partes del mundo que se proyectaba examinar contra la tuberculosis, no podrán ser examinados ni tratados. Asimismo significa que millares de niños de diversas regiones de la tierra deberán afrontar otro invierno sin ropa suficiente para protegerse del frío.

Hablando en cifras, el Fondo informa que faltan unos 22.000.000 para llevar a término el programa planeado para este año, y se necesitará mucho más para poder continuarlo en el futuro.

Establecido por resolución de la Asamblea General de las Naciones Unidas a fines de 1946, el Fondo de Socorro a la Infancia tiene una propósito definido: de brindar ayuda a los niños necesitados. Con tal propósito, el Fondo ha concentrado sus actividades, que se llevan a cabo sin consideraciones políticas, en los países devastados por la guerra. Actualmente, esta ayuda llega, en Europa, a Albania, Austria, Bulgaria, Checoslovaquia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Italia, Polonia, Rumania y Yugoslavia y la zona ocupada de Alemania. También se extiende al Medio Oriente, para los refugiados del conflicto Palestino, y a China, India y Las Filipinas. Los planes incluyen operaciones futuras en el Japón, Corea y otros países del Asia sudoriental, así como en la América Latina.

El Fondo de Socorro, en sus dos años de vida, ha recibido unos \$120.000.000 para su programa. Aproximadamente una cuarta parte de esta suma procede el remanente que quedó de los fondos de UNRRA cuando ésta fué disuelta. Unos \$10.000.000 provienen de los donativos de particulares en todo el mundo, recolectados por el Llamado de

La O.N.U. Utiliza Castillo Histórico



El Castillo de Kornborg, en Elsinore, Dinamarca, donde vivió el Príncipe Hamlet, immortalizado por Shakespeare, albergará próximamente una reunión sobre la educación de adultos de la Organización de la ONU para Educación, Ciencia y Cultura (Unesco).

Reunióse en Pittsburgh un Comité de la Organización Inter. del Trabajo

PITTSBURGH, EE. UU. — La tercera sesión del Comité de Minas Carboníferas de la Organización Internacional del Trabajo, celebrada recientemente en esta ciudad, adoptó una serie de medidas ideadas con el fin de resolver los problemas de los obreros de la industria minera del carbón.

Dichas medidas, que han sido referidas al Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo, tratan específicamente de las horas de trabajo, de la instrucción especial para mineros lisiados, y de la protección de los mineros jóvenes.

La Unesco Da Ayuda A Indonesia

PARIS. — La Organización para la Educación, la Ciencia, y la cultura (Unesco) ha tomado la iniciativa de ayudar a Indonesia a restablecer sus centros educativos y culturales mediante el aporte de \$23.570 para las necesidades más urgentes.

Por otra parte, Unesco ya ha suministrado equipo científico y material pedagógico a los indonesios, adquiridos de conformidad con su programa de 1947. Esta ayuda incluye microscopios, proyectores cinematográficos, instrumentos medidores, sustancias químicas, radioreceptores, fonógrafos, material de arte y libros educativos.

Si nembargo, se señala el hecho de que la ayuda que Unesco pueda brindar con fondos limitados no es sino una pequeña parte de las necesidades de un país tan extensamente devastado como Indonesia. Se requiere urgentemente la ayuda de otras fuentes, incluso la de las organizaciones voluntarias.

El Ministerio de Educación en Batavia, ciudad indonesiana, informó recientemente que las pérdidas por concepto de materiales científicos, educativos y culturales sobrepasaron la cifra de \$15.000.000, y solicitó ayuda ascendiente a medio millón de dólares.

las Naciones Unidas a favor de la Infancia. La parte restante, que es la mayor, se debe a contribuciones directas de 28 gobiernos.

Una de las mayores contribuciones fué la de los Estados Unidos, donde el Congreso ha prometido hasta \$100.000.000 y ya ha asignado \$75.000.000. Las asignaciones se han hecho de acuerdo con una fórmula, según la

cual el gobierno de los Estados Unidos contribuye \$2.57 por cada dólar contribuido por otros gobiernos.

La suma de \$75.000.000 antedicha, sin embargo, todavía no ha sido cubierta por contribuciones de otros países. Quedan \$14.000.000 disponibles de la suma asignada por el gobierno estado-

(Pasa a la Página 5)

FALTA DE RESPONSABILIDAD Y AMOR PROPIO

Me he permitido dirigir estas líneas como una crítica si así se quiere para poner en claro algo que se dejó pasar por alto o se quiere ocultar.

Observando el modo de proceder de algunos dirigentes de la Directiva pasada en sus últimos días de labores y la actitud como se despidieron o abandonaron sus cargos, no podía dejar pasar por alto ni permanecer en silencio, sin dejar oír mi voz de protesta ante nuestro Sindicato; por la falta de responsabilidad, de amor propio en el cumplimiento de su deber que no tuvieron varios de ellos.

Al iniciarse el nombramiento de la nueva Directiva algunos dirigentes de estos fueron postulados para candidatos a seguir ocupando puestos dentro de la misma. Pero que sucedió? los demás miembros se dieron cuenta de sus actuaciones e intenciones y entonces éstos con un criterio de hombres conscientes supieron escoger sus nuevos dirigentes o dignatarios a personas que fueran aptas para estos puestos y que tuvieran conciencia de clase (ojalá que la tengan) es decir personas que tengan responsabilidad de sus actos y fueran dignos de estos puestos.

Se llevó a efecto la elección para escoger los nuevos representantes o dirigentes del Sindicato y estos señores fueron derrotados. Se sintieron tan ofendidos que al finalizar como dirigentes de este movimiento cometieron uno de los más grandes errores, error que bien puede servir para perderles la confianza y desprestigiar su propia persona porque inmediatamente abandonaron sus puestos sin hacer entrega de ellos a los nuevos dirigentes, olvidando así la obligación que tenían que cumplir como verdaderos y fieles luchadores de esta causa. No encontrándose aun conformes con semejante actitud el Secretario General de la pasada Directiva abandonó el puesto llevándose con él parte de los Archivos y que aun sigue reteniendo las correspondencias que viene dirigidas a este Sindicato como si él fuera dueño y señor de esta entidad obrera. Por qué? Por qué no supieron perder, es cosa de lamentar que personas que se les tributen ciertos elogios por su buena labor no supieron perder y no supieron perder porque no tienen conciencia de sí mismos, ni amor propio, en otras palabras no tienen conciencia de clase.

El hombre que lucha en una forma desinteresada y con un espíritu de buena fé en bien de un grupo o de una masa sabe per-

der, porque él sabe o comprende que él no es el único que puede ocupar esos puestos sino que hay muchos otros y que quizás lo pueden desempeñar mejor; hay que tener en cuenta que en los puestos todos son reemplazables.

En la lucha que se ha emprendido en el movimiento obrero, ningún dirigente o representante debe esperar laureles, solo debe conformarse con haber luchado en bien de una masa y llevar dentro de su corazón la satisfacción de haber sido útil a sus compañeros cuando ellos lo necesitaban.

Obreros y representantes deben luchar desinteresadamente en todas las formas que se les presente o tengan que hacerlo en bien de todos; el obrero trabajador que lucha con el único propósito de adquirir puestos, piensa solamente en buscar el bien de su propia persona, estas personas son peligrosas y perjudiciales para cualquier movimiento obrero en el cual forman parte, porque fácilmente se dejan sobornar sin importarles con los demás, y éstos individuos se pueden conocer en su forma de actuar.

Puede ser que mis palabras sean bien interpretadas o entendidas por los nuevos Dirigentes y miembros de este Sindicato, y las observaciones que hago sirvan de ejemplo y estímulo para evitar en el futuro incurrir en los mismos errores.

Compañeros, tengan presente que dentro de nuestra masa obrera hay hombres dispuestos a ir hasta el sacrificio si es necesario en pro de nuestra causa y que se mantienen vigilantes ante el modo de proceder de los demás, para corregir, divulgar y poner en claro todas las injusticias y errores que se traten de ocultar que van en perjuicio de nuestro movimiento.

ES CONSTANTE...

(Viene de la Página 4)

La organización de estas visitas no es cosa fácil. En vista del número creciente de solicitudes y del número limitado de asientos reservados para el público en las salas de conferencia, es esencial evitar una afluencia excesiva de visitantes. Además, hay que informar diariamente el restaurant de las Naciones Unidas en cuanto al número de visitantes previstos, de manera que pueda preparar la cantidad de comida necesaria.

Muchos de los que visitan las Naciones Unidas ignoran todo lo relacionado con el funcionamiento de la Organización. Hay que intentar, durante una visita de algunas horas, enseñarles lo más elemental. Un señor, rodeado de un grupo de amigos, se quedó un día contemplando las banderas arregladas en círculo ante la entrada principal de la sede. Notando que varias estaban situadas al interior del círculo, dijo a sus acompañantes: "esas son sin duda las banderas de los Cinco Grandes". Luego las contó y resultó que eran siete (entre las cuales no figuraba la de ninguno de los Cinco Grandes), y agregó: "...o mejor dicho, de los Siete Grandes".

A estos, hay que explicarles todo: la Asamblea General y sus comisiones, los Consejos, las comisiones especiales que laboran en diversas partes del mundo, etc.

La sala de recepción de los visitantes, con tal motivo, está provista de folletos en colores que dan una idea esquemática, pero exacta, del funcionamiento de las Naciones Unidas. Una librería especial asimismo se abre al público todos los días brindando todos los folletos publicados por los distintos servicios de la Organización.

Además de visitar las salas de conferencia donde celebran sus sesiones los diversos órganos de

las Naciones Unidas, el público está invitado a asistir a la proyección de cintas cinematográficas que muestran las actividades de la O.N.U. en los campos económicos, social y también político. Estas proyecciones se acompañan generalmente con comentarios pronunciados por miembros del secretariado especializados en dichas materias.

Sin embargo, la gran atracción se concentra en las salas de conferencias. Tranquilamente sentados unos al lado de otros, los adultos escuchan con atención y a veces se dirigen en voz baja comentarios y reflexiones. Los colegiales en su mayoría quedan fascinados por los aparatos de traducción simultánea que permiten, mediante la simple vuelta de un botón fijado en los asientos, escuchar la traducción inmediata, en francés, en inglés, en chino, en ruso o en español, de todas las discusiones de los delegados.

Desde luego que estas cortas visitas no permiten al público formarse una idea precisa del complejo funcionamiento de la Organización, pero el hecho de haber visitado el local, de haber visto y oído a los delegados de las diversas naciones, y de haber hablado con miembros del secretariado ayuda a los visitantes a comprender con mayor claridad los principios que rigen las actividades de la O.N.U. De vuelta a sus hogares, pueden decir: "He visto a las Naciones Unidas laborar por la paz".

PELIGRA AYUDA...

(Viene de la Página 4)

de junio de 1949, fecha señalada unidense, pero sólo hasta el 30 por el Congreso para dar fin a la oferta. Mientras tanto, tres proyectos de ley han sido presentados para facilitar fondos adicionales a cargo de los \$100.000.000 separados con ese fin por los Estados Unidos, o para prorrogar el período dentro del cual las demás naciones deben aportar sus contribuciones, pero hasta la fecha no han sido aprobados.

Por otro lado, seis gobiernos (Austria, Australia, Islandia, India, Luxemburgo y Siam) han respondido a un llamamiento del Secretario General de la O. N. U., Trygve Lie, con nuevas contribuciones que ascenderán en total a unos \$6.000.000 al unírseles la contribución correspondiente de los Estados Unidos.

Existen esperanzas de recaudar fondos adicionales mediante un nuevo *Llamado de las Naciones Unidas a Favor de la Infancia*. Se llevan a cabo campañas de esta índole, en la actualidad, en Suiza, Dinamarca, Perú, Siam y Uruguay, y se han formado en los Estados Unidos una organización para recolectar donativos de particulares.

Pero si el dinero no llega, sease en una forma u otra, declaran los funcionarios del Fondo de Socorro, el programa de ayuda deberá reducirse, rápidamente, y para principios de 1950, a más tardar, se paralizará por completo.

LA MAQUINA Nº 1 DEL MUNDO



ROYAL

CIA. PARA SERVICIOS DE OFICINA

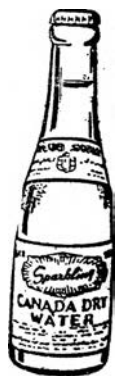
Teléfono 1360

Plaza Catedral

REFRESQUESE TOMANDO

Atlas - Balboa - Milwaukee

CERVECERIA NACIONAL, S. A.



"HIGH BALL" CON

Soda Canadá Dry

ES "HOME RUN"!

Derecho de Asociación de los Sindicatos de Profesión

De la libertad de trabajo y de industria que es uno de los principios del hombre y del ciudadano de 1788. arrancan libertades, y de estas libertades, derechos. Entre ellos encontramos la libertad del trabajo y de la industria. que tiene por corolario indispensable la libertad de ASOCIACION PROFESIONAL. Ya ustedes saben porque la Revolución Francesa planteó el problema. (Corporaciones).

Cuando nosotros decimos libertad del trabajo y de la industria nos estamos refiriendo a los principios del 89. y con un poquito más de poesía al Decálogo de la Libertad. que originado en la gran Revolución Francesa. tiene por corolario la libertad de asociarse.

En efecto si los trabajadores pueden coaligarse, por qué no pueden asociarse? Se ha reconocido el derecho de coalición, es decir de asociación temporal para defender sus derechos, por qué ha habido resistencias para reconocer el obrero el derecho de asociarse profesionalmente. Si los trabajadores no pueden luchar eficazmente para mantener o aumentar sus salarios, sino con la condición de estar investidos del derecho de agruparse temporalmente, de coaligarse, con mayor razón es necesario de concederles el derecho de constituirse en grupos permanentes, que tengan una dirección estable y un presupuesto, grupo o asociación destinado a proveer la defensa de los intereses comunes. El derecho de coalición arrastra lógicamente el derecho de asociación. Sin embargo el segundo de estos derechos, a causa de una desconfianza excesiva con respecto a la asociación. Sin embargo el segundo, no fué concedido a los patronos y a los obreros sino veinte años después del primero. Pero las leyes mal hechas, contrarias a las necesidades imperiosas y permanentes de la colectividad, son fatalmente violadas o desconocidas. Por ejemplo las leyes q' prohíben las asociaciones profesionales son leyes que han sido violadas y luego han desaparecido. La historia de las asociaciones profesionales de patronos y obreros, constituidas en Francia desde el fin del siglo XVIII, es la demostración más palpable. Por consiguiente, los diputados cuando van a un Parlamento deben

tener conciencia de lo que van a hacer: no importa que hagan muchas leyes, pero deben haber leyes que representen la realidad social a la cual se ha de aplicar esa ley. Yo creo, porque es una ley natural, que los trabajadores triunfarán tarde o temprano. Hoy día los liberales se asustan de su propia obra, claro está que todo cambia: la clase trabajadora va en ascenso. El sindicato es una arma para el progreso de la sociedad.

Larga es la historia de estas luchas que arrancan del periodo revolucionario, con la promulgación de la ley 2-17 de Marzo de 1791 que suprimían las corporaciones y creaban LA LIBERTAD DEL TRABAJO E INDUSTRIAL. La ley CHAPELIER. Ley contraria a los obreros, por el temor de que las asociaciones libres no crearan de nuevo las corporaciones. Esta ley estaba impregnada de las ideas individuales de Turgot y de Adam Smith. (Paul PIC) Ley del 14-17 Julio 1791.

El derecho de asociarse es un derecho natural que arranca de la naturaleza misma del hombre.

Según nos cuentan los investigadores, desde Darwin, Laplace, y otros, la transformación de las especies, desde la célula hasta el hombre, es una realidad científica. Cuando aparece la vida? Cómo se desarrolla la vida? Hoy sabemos que esa vida no fué hecha de barro. Ha habido una evolución formidable en las especies. Sabemos hoy que el primate apareció aproximadamente hace 80 millones de años. Hay fósiles, cráneos, huesos que lo prueban. El primate un animal pequeño, sin las defensas terribles de los animales prehistóricos, que caminaba erguido; sobrevive a sus contemporáneos más fuertes. Huyendo a los animales feroces, se refugiaba en cuevas. En esas cuevas encontraba a otro semejante, y de esa unión de esos seres, brota como del choque del pedestal, una chispa extraordinaria, que iba a transformar a la tierra, al universo entero, hasta llegar a la asociación del hombre con el hombre. Allí apareció una cosa nueva que se llama la conciencia y es allí como se produce la síntesis maravillosa; la asociación. Aquel pobre ser que huye con el terror pintado en los ojos, unido con otro hombre, creó la síntesis, la conciencia.

Hace 80 millones de años que apareció el Primate, y hace sólo

Informe de Estudio del Escalafón

PLANTA BALBOA

DEPARTAMENTO DE BOTELLAS VACIAS

		Años de		R A T A		Estado Personas q'	
Nombre	Ocupación	Servicio al entrar	actual	Civil	Sostiene	Referes.	
Crispín Sánchez	Peón	2 y 10	25	32	Soltero	3	Buenas
Carlos Peña	Peón	2 y 1	25	32	Casado	4	Buenas
Norberto Ledesma	Peón	8 y 4	15	40	Soltero	5	Buenas
Diógenes Vargas	Peón	3 y 9	25	34	Soltero	3	Buenas
José de la C. Real	Peón	2 y 11	30	30	Soltero	4	Regular
Martín Avila	Peón	6 años	25	40	Soltero	5	Buenas
Jacinto Córdova	Peón	6 y 8	26	40	Casado	5	Buenas
Hernán Morgán	Peón	1 mes	40	40	Soltero	4	Buenas
Moisés Cerrud	Peón	7 y 10	14	36	Soltero	7	Buenas
Juan F. Marins	Peón	5 y 7	25	36	Soltero	3	Buenas
Pedro Miranda	Peón	4 y 9	25	36	Casado	5	Buenas
Joaquín Arosemena	Ayud'te	7 años	25	35	Soltero	3	Buenas
Glicerio Guevara	Ayudante	8 y 8	12	35	Soltero	4	Buenas
Francisco Cueto	Peón	5 y 8	25	34	Soltero	3	Buenas
Damián de Gracia	Peón	6 y 8	25	34	Soltero	4	Buenas
Félix Espinosa	Peón	6 y 5	25	34	Soltero	4	Buenas
Alfredo Morris	Peón	8 y 11	15	34	Soltero	4	Buenas
Felipe Vásquez	Peón	7 y 9	20	34	Soltero	6	Buenas
Ubaldino Villarreal	Peón	5 años	25	34	Soltero	3	Buenas
Pedro Vilorín	Aseador	6 y 2	22	34	Soltero	4	Buenas
Severino Barahona	Peón	3 y 6	25	32	Soltero	3	Buenas
Manuel de J. Díaz	Aseador	2 y 7	25	32	Soltero	2	Buenas
Harold Jones	Peón	1 y 7	25	32	Soltero	4	Buenas
Román Muñoz	Peón	2 y 6	25	32	Casado	8	Buenas
Rodolfo Pedrosa	Peón	1 y 7	25	32	Casado	8	Buenas
Heracleo Pérez	Peón	2 y 6	25	32	Soltero	2	Buenas
Ernesto Rivas	Peón	2 y 4	25	32	Soltero	7	Buenas
Julio Beitia	Peón	6 meses	30	30	Soltero	1	Buenas
Adolfo Martínez		1 y 7	25	30	Soltero	4	Buenas
Nicolás Remón	Peón	6 meses	30	30	Soltero	7	Buenas
Felipe Urriola	Peón	6 meses	30	30	Casado	5	Buenas
Ambrosio Valdés	Peón	5 meses	30	30	Soltero	5	Buenas
Carlos Cano	Peón	1 mes	30	30	Soltero	6	Buenas

Informe de Estudio del Escalafón

PLANTA BALBOA

ESTIBADORES

Victoriano Esquivel	Estibador	5	25	30	Soltero	2
Alfonso Rodríguez	Estibador	6	25	30	Casado	8
Florencio Alvarado	Estibador	5	25	30	Soltero	2
Luis E. Pérez	Estibador	1	30	30	Soltero	2
José A. Pineda	Estibador	3	25	30	Soltero	2
Gregorio Valdés	Estibador	2	30	30	Soltero	4
Apolinar Ruíz	Estibador	1	30	30	Soltero	3
Ernesto Escala	Estibador	3	25	30	Soltero	4
Marcelo Bravo	Estibador	6	22	30	Soltero	3
Benigno López	Estibador	3	25	30	Soltero	4
Froilán Delgado	Estibador	6	25	30	Soltero	6
Nemesio Ruíz	Estibador	7	22	30	Casado	7
Adolfo Yáñez	Estibador	6	25	30	Soltero	2
Ricardo Martínez	Estibador	1	30	30	Casado	2
Antonio Herrera	Estibador	1	30	30	Casado	3
Francisco Mendoza	Estibador	3	25	30	Soltero	4

100 mil años, que el hombre se unió al hombre. Durante el tiempo transcurrido entre su aparición, y el de su asociación con el hombre, no progresó. Por lo tanto el hombre debe unirse para progresar. Debe asociarse, formar los sindicatos profesionales que lo hará poderoso.

La conciencia no es sólo conciencia de la existencia, sino que es antigua a las luchas históricas.

Nace la lucha de clase que ha sido el motor del engrandecimiento del mundo. No lucha de razas, lucha de clases, como categoría social. La clase que trabaja, y la que no trabaja; la que explota y la explotada. Como categoría social no hay clases medias, ni pequeñas burguesías. El tendero de la esquina que se cree dueño de su tienda, cuando en realidad, cuando vende una lata de leche, es el mayorista o el fa-

bricante el que impone el precio.

El hombre o la mujer que trabajan, con su cerebro, con sus puños, con lo que sea, tienen forzosamente que pertenecer a la clase trabajadora. No importa la vestimenta que usen.

La conciencia de clase, para terminar, arranca de la asociación del hombre, con el hombre, síntesis maravillosa, que ha hecho posible que el hombre haya llegado a igualarse a Dios.

El Almacén - Eléctrico EDISON

YA SEA AL CONTADO O A PLAZOS
HAGALE LA VISITA HOY MISMO

Avenida "B" No. 76 Tel. 810 Panamá Apartado 1160

"Con Ud. de la Cervecería Nacional"
Le ofrece lámparas, radios, planchas, estufas
y toda clase de accesorios eléctricos

Derecho del Trabajo

En "la vida humana" encontramos la técnica, la cultura; y nosotros, que vivimos cada uno nuestra vida, estamos orientados por la cultura y la técnica pero no en la dirección bárbara de algunas doctrinas que quieren hacer de cada hombre, una pieza de un engranaje, succionando todo su ser y esas doctrinas bárbaras y las técnicas que le niegan toda actividad al hombre para encauzar la actividad, sólo en beneficio de un ente que se llama Estado son inaceptables. Por eso, ahora se habla del Estado y la cultura, cómo se debe organizar la política o sea aquel Estado que resume su doctrina en hacer que la vida de los hombres se ponga al servicio de la cultura para garantía del Estado, tendencia que tuvo mucha influencia en el socialismo demócrata alemán. En el fascismo, en la España de hoy día, se llama al hombre en su plenitud para entregarlo al Estado, y ahora los derechos de los trabajadores se convierte en deberes. En esto algo que debemos cuidar mucho, al mirar los colaboradores de la empresa y la empresa a su vez, en España sobre todo, obedece el trabajador a las instituciones del Estado. Se basan estas agrupaciones y empresas de trabajadores en un giro determinado de la producción, concentrándose por ejemplo en la industria del papel (pues se agrupan madereros, leñadores, negociantes en madera, carboneros. Como se vé, es esto lo que se llama Sindicato Vertical y no horizontal. De manera que esto depende de la concepción que el Estado tenga de la vida humana, de la cultura; que el Estado se considere unidad final de toda vida humana, y que también propugne porque el destino del individuo sea el Estado.

Como ven ustedes, dentro de esta ideología, ahora en bancarrota, es imposible concebir la libertad. No me refiero al materialismo histórico, porque de eso vamos a hablar largo después. Se da otro extremo: la democracia, pero la democracia es plurifacética, no es un concepto cerrado; más que una forma de Estado es una forma de Gobierno de la Sociedad. Con esto quiero significar que es como un receptáculo vacío, una fórmula del régimen de Gobierno, dentro del cual caben variadas tendencias; incluso una que podría semejararse con el comunismo. Ya hablaremos.

Lo que interesa es distinguir que el Estado democrático o el Estado que organice su gobierno democráticamente, llegó a afianzarse bajo los impulsos nutritivos de la concepción individualista del mundo. No había entonces diferencias marcadas entre el Estado culturalista, El Es-

tado totalitario ni consideración al Estado se consideraba y se sigue considerando aún a veces, como un minimum dentro de las condiciones de convivencia para garantizar la vida del individuo y dejar a este cumplir fines personalísimos inherentes a él, porque los individuos no pueden ser iguales intrínsecamente hablando. No se pueden acaparar sus vidas, no se puede establecer coacción absoluta. Por eso, el Estado individualista, característico del siglo pasado se llamó a veces Estado abstencionista, que quiere decir fuera de las directivas reglamentadas históricamente, en un número dado para armar la convivencia, dejaba a los individuos el desarrollo de sus principales atributos; yo les dije a ustedes cómo por esta concepción, la burguesía provocó el proletariado, y se provocó universalmente el movimiento obrero hasta conquistar garantías para las clases trabajadoras. Se habló de un "nuevo derecho de clase", precedido éste, no antecedido de movimientos de socialización del derecho civil o privado en general pero como no cupieron dentro del derecho civil las garantías apremiantes para toda una clase, que era de los trabajadores, entonces se reclamó un estatuto especial que principió con la legislación industrial puesto que al principio sólo se garantizaba la garantía a toda clase de trabajadores. Después se hizo extensiva la garantía a toda clase de trabajadores, incluso las no industriales, a los intelectuales y ahora también al ejercicio de los profesionales como los liberales. ¿Por qué? Porque estas habían sido puestas al servicio de la vida burguesa.

Vivían por y para los que tenían más; con mucha razón quedaron relegadas y postergadas y se convirtieron en clase proletaria pero parásita y ahora es el deber social tener leyes en algunos países en que se impone por esto. Por ejemplo, un año de servicio social bajo la intervención de autoridad y para organizar los grados universitarios después de los intermedios necesarios, se tiene que prestar Servicio Civil a las clases menesterosas.

Por ejemplo, los estudiantes de Medicina acaban su VIº Año y con honorarios muy bajos pagados por el Estado prestan Servicio Social. Pero dentro de esta democracia que originó esa lucha y de la cual nunca he insistido, sugieron varias corrientes que se incrustaron en el ideal democrático empezando por el socialismo, por esos estados híbridos del Estado Socialista, por los partidos social-democráticos que luego se convirtieron en totalitarios hasta quedar en un tipo de Estado absorbente. Se apartaba de la democracia en sus métodos, en sus formulaciones dogmáticas y

particularmente en el desconocimiento de que el hombre hiciese su vida, sentándose así un principio de socialismo Estatal. Por eso, de una vez van ustedes a tener presente que socialismo no significa exactamente comunismo; el comunismo es socialismo pero no todo socialismo es comunista; conserva comunista el nombre de socialismo científico de manera que el socialista propiamente, y contrariando lo que se cree a primera vista, a primer oído, a primera impresión, no desconoce que debe dejarse libertad al individuo para actuar por su cuenta y cumplir su destino personal e individual; pero claro, esto no podría explicarse si aplicamos al socialismo conceptos de libertad y de igualdad de la doctrina política individualista y del liberalismo económico; por esto, vinieron esas confusiones que es justo aclarar pues ya están superadas.

Se habla ahora de la tendencia personalista de la forma de Gobierno porque trata de salvar la vida del individuo por el individuo, de respetar cosas que nadie tiene derecho a tocarlas pero buscando la mejoría de la clase trabajadora, y en esto es donde se plantea agudas cuestiones filosófico-políticas y económicas.

El intervencionismo de Estado también es una forma que se incrusta dentro de la democracia, no es sino una corrección a los estragos de la postura inicial de la democracia liberal; una corrección al abstencionismo del Estado, una corrección a los males que se desataron cuando el Estado, dijo: Yo me organizo bajo la teoría de la división de poderes reconociendo los derechos individuales naturales del hombre y daré libertad de pensamiento, libertad de trabajo, y libertad de economía, que fué lo que mató a ese tipo de democracia. Además, creía que estaba en lo cierto, dejando la economía al libre cambio, naturalmente absteniéndose de intervenir y así ayudó a producir la diferencia de clases en vez de venir la paridad esperada, en vez de la integración de hombres y grupos produjo una situación de permanencia coordinada de unos hombres y otros, entonces los grupos fueron de oposiciones y entonces, el Estado mismo cesó en su política abstencionista y creó la política intervencionalista del Estado, empezando por establecer al lado de las garantías individuales del liberalismo las garantías sociales que es lo que está constituido, porque ya no garantiza a cada individuo aislado sino en conjunto y considerando sus derechos de clase para corregir la injusticia social.

Un conjunto de hombres, en iguales circunstancias vitales, frente a otros que también por semejanza circunstancial actuaron, se enfrentó contra este núcleo del estado capitalista que oprimía esa clase trabajadora y fué necesario consignar las garantías sociales al lado de las individuales.

En la concepción del Estado re-

ALMACEN ELEGANTE

Plaza de Santa Ana Esquina Calle 12 Este

SE ACEPTAN ORDENES POR MEDIACION

DE LA COOPERATIVA DE AHORROS

DE LA CERVECERIA NACIONAL

ARTICULOS PARA
CABALLEROS EN GENERAL

Vestidos hechos Americanos

y Zapatos Num Bush

Para los Bibliófilos . . .



Cupones internacionales para libros, emitidos por la Organización de las Naciones Unidas para Educación, Ciencia y Cultura (Unesco), permiten ahora a los lectores, en países con restricciones de divisas, comprar libros publicados en otros países. Los cupones se compran a Unesco con moneda del país, y luego se emplean para pagar a los libreros en el extranjero. Arriba, una joven belga examina uno de los cupones recientemente emitidos.

conocedor de las garantías individuales como algo intocable por el Estado, se reconocía formalmente la dignidad humana. El Estado intervencionalista las reconoce y busca un equilibrio social creando "garantías sociales" al lado de las individuales y como afirmación de la clase económicamente débil, estos derechos que reconoce la ley del trabajo.

El intervencionismo del Estado no es como la política totalitaria para servir al Estado; es para poder hacer nosotros, como personas individuales, mejor nuestras vidas. Como dicen los preceptos del Código y de la Constitución, que hemos leído, no se busca la mejoría de las clases como comunidad absoluta, sino la mejoría de las condiciones de vida del trabajador para que tenga una existencia digna, y no podría conseguir una existencia digna si fuere sólo un factor siervo del Estado. El intervencionismo, el socialismo no científico lo que busca es la plenitud de hacer digna la existencia plena del trabajador en y fuera de su trabajo, y después de cumplir con sus obligaciones,

puede hacer lo que quiera. Puede jugar, puede instruirse, puede creer en lo que quiera y puede perseguir legalmente lo que quiera, por bien de su persona sin que sea una pieza de la máquina estatal y luchar porque sobre su bandera no pueda haber otra que la subyugue.

Cuando se está en sociedad es necesario hacer grupo, pero como medios de garantías nuestro personal destino es uno de estos grupos bajo, del que el nuestro carece, en una forma tan clara, en cuanto nitidez, como lo es el reconocimiento del papel del obrero inventor. El reconocimiento, el mérito y el talento en un Estado totalitario, como se dijo, se diluye en el Estado. Estas dos ideologías abarcan multitud de formas, que luego las tenemos confusas en la cabeza. La gente del liberalismo con sus prejuicios eclesiásticos, sociales burgueses, que se persignan cuando oyen hablar del socialismo, no saben a menudo lo que esto significa, de manera que piensan sobre estas direcciones del pensamiento político sin claridad.

EL SINDICATO DE PERIODISTAS

—Hacia la eliminación de los errores—

Son ya numerosas las ocasiones en que se ha intentado agremiar a los hombres y mujeres que derivan su modo de vida trabajando en el periodismo nacional, porque es lógico y natural que, al igual de otros grupos, aspiren a los innegables beneficios de la sindicalización. Tales tentativas, muy bien intencionadas pero igualmente mal planteadas y torcidamente encauzadas, han terminado repetidamente en el fracaso, porque no han pasado de unas cuantas reuniones, mas o menos amenas y cordiales, donde no ha prevalecido la mentalidad indispensable para llegar al sindicato, que constituye un arma de combate de los trabajadores, pero que también exige sacrificios.

Nuestra Asociación de Periodistas ha surgido, así, a la vida en muchas ocasiones, hasta con personería jurídica y estatutos y pactos sociales, para languidecer y desaparecer, hasta que un nuevo esfuerzo la revive o resucita, en forma esporádica, efímera y circunstancial.

Entre los errores mas frecuentes que se han cometido, a lo largo de esa noble lucha en favor de la unión de los periodistas, figuran los de incluir en la lista a literatos, intelectuales, poetas y aficionados a las letras de molde, que no mantienen vinculaciones

permanentes y con raíz económica en la profesión; el de enfocar el problema con mentalidad de club festivo y prescindiendo de las proyecciones sociales de todo sindicato, y el de olvidar que no puede subsistir uno de estos sin obligaciones económicas para los socios, porque allí, en la entraña económica, radica en gran parte la capacidad de un gremio para enfrentarse con éxito a los abusos de los patronos, cuando apela a las conocidas herramientas de lucha del sindicalismo en defensa de sus intereses y prerrogativas.

Hace pocos días viene desarrollándose un nuevo esfuerzo en favor de la agrupación de los periodistas y en esta ocasión parece que se han tomado en cuenta los errores del pasado, aunque es todavía prematuro cualquier juicio sobre esta nueva intentona. En esta Empresa, donde existe lo que se llama mentalidad social, se mira con simpatía la creación de un sindicato de periodistas, pero precisamente porque creemos que este grupo de trabajadores necesita llegar algún día a la etapa del gremio, en plan serio y ordenado, hemos hecho resaltar algunos de los errores del pasado, en la esperanza de que las experiencias anteriores contribuyan al éxito de esta nueva tentativa.

PENSAMIENTOS

Asegurar a todo trabajador en todo cuanto sea posible, el fruto integral de su trabajo es propósito digno de cualquier gobierno.

Abraham Lincoln.

Antes de sentirnos dignos de ser maestros, estemos seguros de que somos buenos estudiantes.

J. A. R.

La presunción es propia traición, porque nunca hay que olvidar que somos medidos por lo que realmente somos y no por lo que presumimos ser.

J. A. R.

• Materiales de Construcción

- Calidad Superior
- Servicio Esmerado
- Entrega Puntual



AVE. NORTE 83 • CALLE MARTIN SOSA • Sucursal

COMITE...

(Viene de la Pág. 1)

Los reportes de casos graves se darán a conocer inmediatamente a la Directiva para que les busque su propia solución. Los representantes de departamentos serán escogidos por el personal de cada departamento mediante votación. En vista de la importancia que tendrán en el resultado de los cambios que se presentara, las observaciones de dichos representantes es de esperar que al escoger sus representantes los compañeros dejen tener en cuenta a un empleado responsable, pues, para llenar sus atribuciones a satisfacción tendrá que ser un hombre eficiente, cumplido y ecuaníme. De esta manera nuestro sindicato se hará de suficiente documentación para refutar cargos o abstenerse de formular quejas en defensa de gente que no cumple con su trabajo, cosa que compromete la buena marcha de la organización.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

- 1) Llevar un récord de cada miembro del Sindicato de su sección en esta forma:
- a) Ausencias justificadas;
- b) Ausencias no justificadas;
- c) Enfermedades;
- d) Accidentes;
- e) Vacaciones;
- f) Recibir quejas del Jefe de Sección en contra de cualquier empleado y tratar de comprobarla;
- g) Recibir quejas de un empleado por abusos cometidos en su contra;
- h) Recordar a sus compañeros las cláusulas del reglamento, cuando estos se olviden de ellos;
- i) Recibir quejas del Jefe de Sección, para que en Asamblea General de cada mes se proceda a entrevistar a quienes se vean afectados.

Los reportes de casos graves se darán a conocer inmediatamente a la Directiva para que les busque su propia solución. Los representantes de departamentos serán escogidos por el personal de cada departamento mediante votación. En vista de la importancia que tendrán en el resultado de los cambios que se presentara, las observaciones de dichos representantes es de esperar que al escoger sus representantes los compañeros dejen tener en cuenta a un empleado responsable, pues, para llenar sus atribuciones a satisfacción tendrá que ser un hombre eficiente, cumplido y ecuaníme. De esta manera nuestro sindicato se hará de suficiente documentación para refutar cargos o abstenerse de formular quejas en defensa de gente que no cumple con su trabajo, cosa que compromete la buena marcha de la organización.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Los reportes de casos graves se darán a conocer inmediatamente a la Directiva para que les busque su propia solución. Los representantes de departamentos serán escogidos por el personal de cada departamento mediante votación. En vista de la importancia que tendrán en el resultado de los cambios que se presentara, las observaciones de dichos representantes es de esperar que al escoger sus representantes los compañeros dejen tener en cuenta a un empleado responsable, pues, para llenar sus atribuciones a satisfacción tendrá que ser un hombre eficiente, cumplido y ecuaníme. De esta manera nuestro sindicato se hará de suficiente documentación para refutar cargos o abstenerse de formular quejas en defensa de gente que no cumple con su trabajo, cosa que compromete la buena marcha de la organización.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Es demás decir que todos respaldarán en forma decidida a sus representantes y que los jefes de sección sindicalizados o no sabrán responder a nuestros buenos propósitos en forma inteligente brindando su apoyo a este movimiento que tendrán como resultado la solución de viejas dificultades dando margen a una verdadera armonía de intereses y a la buena marcha de esta empresa.

Corporación Universal de Exportación



SATISFACEN

El Sind. Cervecerero respalda al recién formado Sindicato de los Periodistas

Panamá, Junio 6 de 1949.

Señor Don Armando Moreno C. Presidente del Sindicato de Periodistas de Panamá. Presente.

Estimado señor:

El Sindicato de la Industria Cervecerera de Panamá, por medio de ésta, envía a ustedes un cordial saludo y al mismo tiempo, felicitándolos por tan noble idea de procurar la unión entre todos los obreros, de la pluma.

Se deja ver que los obreros estamos despertando del letargo en que estamos y para conseguir ese despertar, necesitamos estar unidos por medio de Sindicatos, que es la única arma para defender nuestros derechos después de cumplir con nuestros deberes.

Sin más sus seguros servidores, CARLOS R. AYALA, Secretario General.

MANUEL MARTINEZ H., Secretario de Actas y Correspondencia.

EL SINDICATO

(Viene de la Pág. 1)

o ganaderas se considerará también remuneración en especie el usufructo del terreno que el patrono dé al trabajador para que lo siembre y aproveche sus productos.

Para los efectos legales, mientras no se determine en cada caso concreto el valor de la remuneración en especie, y salvo el caso del párrafo precedente, se estimará éste equivalente al cincuenta por ciento (50%) del salario que reciba en dinero el trabajador. En caso de terreno en usufructo, la remuneración en especie se considerará igual al valor convenido del arrendamiento de dicho terreno.

No obstante lo dispuesto en 3 párrafos anteriores no se computarán como salario en especie los suministros de carácter gratuito

que otorgue el patrono al trabajador los cuales no podrán ser deducidos del salario en dinero ni tomados en cuenta para la fijación del salario mínimo.

ARTICULO 184:—Para fijar el importe del salario en cada clase de trabajo se tendrá en cuenta, en primer lugar, la cantidad y calidad del mismo y luego, el tiempo de servicio del trabajador.

A trabajo igual, desempeñado en puesto, jornada, condiciones de eficiencia, y tiempo de servicio iguales, corresponde salario igual, comprendiendo en éste, tanto los pagos por cuota diaria, cuanto las percepciones, servicios como de habitación y cualquier otro bien que se diere a un trabajador a cambio de su labor ordinaria.

No podrán establecerse diferencias por consideración de edad, sexo, nacionalidad o raza.

MUEBLERIA PARISIEN

16 Oste No. 52 y SUCURSAL en Avenida Central 168

Nuestro Club de Muebles es el Mejor de la Ciudad.

Entregamos la mercancía al suscribirse en nuestro Club.