



EL CERVECERO

La emancipación de los trabajadores, ha de ser obra de los trabajadores mismos.

Los trabajadores organizados en Sindicatos, son una fuerza viva e irreductible, que lucha por el mejoramiento socio-económico de sus afiliados.

AÑO I — No. 2 PANAMA, R. de P., NOVIEMBRE DE 1948 DISTRIBUCION GRATIS

Provócase Importante Reunión Entre Gerentes, Jefes de Personal, Capataces y Directores del Sindicato

Con el Organo de Divulgaciones "El Cervecerero" Quedan Levantadas las Garantías Individuales de Plantas, Como la Planta Atlas

Por Agustín Pérez Bermúdez

Hasta aquí se ha permanecido en un silencio hermético temiendo a represalias como es de costumbre esperar de parte de algunos jefes generales y de departamentos.

En nuestra planta como en las demás se cometen canchales e injustas anomalías de que somos víctimas los llamados la clase baja "obreritos".

Un trabajador al defender toda clase de patañas e irregularidades, reclamamos de salarios, en fin todo lo que sea en contra de él, es considerado por los jefes como un enemigo para sus intereses personales y de la Empresa. Es así, como siempre han tenido y aún conservan tan funestas ideas para con ese trabajador.

En el "Organos de Divulgación "Cervecerero" damos a conocer a nuestros compañeros la historia del calificativo "Lavanderas" Como llamamos el jefe de la planta Atlas a carpinteros y mecánicos. Una vez más se darán cuenta los demás compañeros de los tratos del que el obrero ha si-

do víctima de lo escrito arriba. Esto provino de lo siguiente.

La empresa tuvo a bien dar el Día del trabajo en la Zona del Canal "Labor Lay" a varios empleados, donde su trabajo no fuera de suma necesidad. Días antes del "Labor Lay" el jefe del personal le envió a todos los jefes de departamentos un memorándum firmado por el gerente, donde se le explicaba que si ese día no era de suma necesidad trabajar lo les diera libre; sería remunerado igual que los días trabajados. En el departamento de carpintería se les comunicó a los obreros que no había trabajo en la mecánica y otros departamentos lo mismo. Parece que algún jefe de estos de quien hablamos pensó y cambió de idea al respecto de la orden impartida por ellos mismos. Sale la siguiente expresión "hay trabajar" es una nueva contra orden queriendo así salvar su manera de actuar. Conferenció el subjefe de la carpintería con el jefe de la

planta, nosotros al ver todas estas maniobras y conociendo el fondo moral de cada uno de ellos, porque con anterioridad había pasado algo semejante, sacamos en conclusión de que la nueva contra-orden no era como quería hacer ver el sub-jefe de la carpintería, sino para quedar bien ante sus superiores o por mero capricho. Desde luego no nos quedaba más remedio que trabajar, cuando se quiso dar parte de esto al Secretario General del Sindicato no lo encontramos porque estaría descansando en su casa. En casos como el mencionado "Labor Day", los señores que más privilegios tienen, son los del "Goold Roll".

Nosotros trabajamos cinco horas en dicho día y decidimos no trabajar en la tarde; al regresar al día siguiente el jefe de la planta Atlas, llamó a sus despacho a carpinteros y mecánicos y en tono airado nos reclamó y expuso varios puntos sobre la contra-orden; y se le contestó que al llegar dicha contra-orden tendría que estar firmada por el gerente, y nosotros no habíamos visto nada, "Bueno pues, yo lo he hecho para que ganen su tiempo? Desconocerá este señor el numeral 5 del artículo 52, Título IV Patrono del Código del Trabajo? Pues bien, digo que nos habíamos dedicado a hablar y que parecíamos "Lavanderas". Compañeros se dan cuenta cómo y de qué manera ha sido la falta de respeto de un jefe general de una planta. De alguno de sus jefes subalternos se ha visto algo igual y expresiones como de que con el Sindicato se limpian.

Cuando un jefe se sobre pasa en trato y expresiones de esta índole con sus subalternos, debe esperarse de estos últimos, una falta? no es así? Le corresponde al Sindicato cuidar de los resultados

Se Esperan Magníficos Resultados Para Bien de la Empresa

Se adelantan los preparativos para que dentro de breves días se lleve a efecto una importante reunión, entre los señores Gerentes, Jefes de Personal, Capataces de los diferentes departamentos y los Directores del Sindicato. Esta reunión se ha iniciado inicialmente por el Jefe de Personal señor ~~Eduardo Acosta~~ y ~~aparece~~ en principio por el señor Gerente Don Ernesto de la Guardia, ha sido recibida con beneplácito por los miembros de la Directiva del Sindicato, ya que en dicha reunión habrá oportunidad para afirmar nuestros puntos de vista en relación algunos problemas que presentan algunos Capataces, que determinados casos desconocen el criterio que debe imperar para que se cumpla la justicia social, defendida en la mayor de las veces por el propio Gerente, defendida también en el Código de Trabajo y defendida en todo momento por el propio trabajador y muy especialmente por el Sindicato.

Dado el carácter de dicha reunión se espera optimos frutos, para bien del trabajador y para la buena mar-

que obtengan uno de sus afiliados por las divulgaciones y toda clase de improperios que le hacen en contra del mismo y de los demás compañeros.

Tocará pues salir al frente, por alguna represalia, al secretario de Defensa y Trabajo, ya que en los estatutos del Sindicato en el artículo 16 del Capítulo 111 de los derechos y obligaciones de los miembros dice así: En virtud del artículo anterior queda prohibido a los miembros del Sindicato cualquier entendimiento directo con los jefes de Departamentos o de la Empresa.

Para los jefes que presumen y tienen la costumbre de insultar a los obreros, y piensan que no somos humanos ni nada, parecido. Entendemos que estamos para obedecer órdenes; y ellos para impartirlas; y no para que se nos ultraje pues de lo contrario se buscarán algo triste que lamentar.

cha de la empresa. Son múltiples los aspectos que serán tratados por los diferentes organismos que se encontrarán presente. Por nuestra parte, insistiremos en la solución del Caso Faccio, El caso de Dorsey o el capaz de la batadera al por mayor; por la presentación del contrato Colectivo y nos haremos responsables, como es de esperarse de la responsabilidad de todos y cada uno de los buenos trabajadores de la empresa.

Creemos sinceramente que de esta reunión, la cual presidirá don Ernesto de la Guardia Jr., la empresa obtendrá buenos resultados, el Sindicato recibirá la aprobación tácita de su reconocimiento como entidad de contribución dentro de la empresa y el Gerente se apuntará un triunfo más como dirigente General de la empresa.

Más Responsabilidad, Compañeros

Por este medio llevo a su conocimiento los nombres de los Empleados del Envase Balboa, que sin causa justificada han dejado de venir a trabajar en los días Lunes, del presente año 1948.

	Junio	Julio	Agosto	Sept.	Oct.	Total
José de la C. Abrego	1				1	2
Valentín Calcedo		1			1	2
Raúl Rodríguez	1		1		1	4
Heriberto Rivera		1			1	2
José I. Muñoz					1	1
Martín Andrade					1	1
Teófilo Muñoz		1				1
Ernesto Márquez		3			1	3
Enrique Pérez		2	2			4
Renufo Avila		1				1
Rudeindo de Gracia		2				2
Tomás Olcese		1				1
Florencio Valdés			1			1
Macario Baso			2			2
Nicanor Castillo			1			1
Juan Barrios			1			1
Jorge Solís			1			1
José Bartuano			1			1
Eulalio Carrasquilla		1				1
Temístocles Rodríguez	1	1				2
Rubén D. Liguas			1			1
Simón Gutiérrez		1				1
Cecilio González		1				1
Alejandro Puga		1				1
Arceio Serrano		1				1

El nuevo Código de Trabajo, Artículo N° 81, Ordinal N° 7, dice así: Son causas que facultan al patrono para dar por terminado el Contrato de Trabajo: el que el trabajador deje de asistir al trabajo sin permiso del patrono o sin causa justificada dos días consecutivos o durante cuatro LUNES en el curso de un año o durante más de dos días alternos dentro del mismo mes. Se tendrá como Lunes, para los efectos de este inciso, el día que siga a uno de fiesta. Aquí pueden ver que algunos empleados han faltado sin causa alguna al trabajo y no se les ha aplicado el castigo a que se refiere el Código de Trabajo. Este departamento llama la atención de Uds. para que tengan presente en un caso dado.

JUNTA DIRECTIVA DEL SINDICATO.

JUSTICIA AL OBRERO

Los progresos de las industrias provienen del mejoramiento de las maquinarias pero no son las máquinas las bases fundamentales en la industria, son los hombres que la manejan, pero en este sentido se ha hecho muy poco.

Las empresas industriales se han preocupado muy poco por los estímulos al obrero, por qué no entonces propender a un plan de mejoramiento, pues hay que considerar que el obrero es el punto clave en toda Industria.

Si consideramos los siguientes puntos veremos con satisfacción que llevándolos a la práctica se estimularía al obrero y con ello al mejoramiento y buen desarrollo de la empresa;

a) desarrollar las capacidades del obrero para saber que oficio puede dársele a desempeñar;

b) Ascender al obrero según sus méritos, ya sea por

su habilidad o por competencia sin que intervenga en ello el favoritismo;

c) Darles tareas que sean o parezcan superiores a sus habilidades;

d) Hágase que él se dé cuenta de la responsabilidad que tiene con la empresa que trabaja;

e) Si, al finalizar el año las ganancias líquidas han sido duplicadas, darle al obrero participación de ella, pues él ha contribuido a ese mejoramiento.

Para conseguir esto los obreros, directores técnicos, etc., deben trabajar para un mismo fin, el mejoramiento

y abaratamiento de los productos de la empresa.

Ahoá bien, para el mejor entendimiento entre el obrero y los directores de empresa se han creado los Sindicatos; pero para que éstos tengan éxitos en es indispensable que tengan una buena dirección, pues sin ella no serviría de nada.

Si los dirigentes de las empresas comprenden a los obreros y los estimulan el resultado es que rinden más; creando así un ambiente de paz y prosperidad.

TIRSO SOLIS JR.
Mecánico.

Entrevista con el Jefe de Personal



Señor EDUARDO ACOSTA
Jefe de Personal, de quien los Directores del Sindicato esperan que cumpla su promesa que dió en esta entrevista.

En un ambiente de amistad realizamos una entrevista con el señor Eduardo Acosta, Jefe de Personal de la empresa, quien hizo constar que agradecía a los Directores de EL CERVECERO la gentileza de poder expresar públicamente sus opiniones acerca del Sindicato de la empresa.

Efectivamente considero que desde el día en que hemos aceptado la existencia del Sindicato, nos ha sido más fácil la tarea de mantener y hacer cumplir las disposiciones dictadas por la Gerencia y este despacho.

Siempre hemos recibido de los dirigentes del Sindicato la cooperación indis-

pensable en las tareas comunes de tratar por medio cordiales, los litigios presentados hasta el momento.

El contrato colectivo está actualmente en las oficinas de Trabajo, para su aprobación, oportunamente lo haremos llegar al conocimiento del Sindicato para su estudio. Creo que hay posibilidades de que en el mes de Enero pueda estar definitivamente arreglado para que pueda entrar en vigencia.

Desde hace tiempo he venido pensando en la posibilidad de celebrar una importante reunión entre el Sr. Gerente, don Ernesto, y todos los Jefes de Departamento y Directores del Sindicato a fin de llegar a un entendimiento en algunos importantes relacionados con los trabajos de la empresa. Ya he recibido la aprobación del Gerente y próximamente anunciaremos la fecha de tan importante reunión.

Hasta la fecha no he sabido nada oficialmente en el caso de Faccio.

En mí encontrarán siempre los trabajadores al compañero dispuesto a encontrar soluciones adecuadas a los diferentes problemas que le presenten, siempre y cuando que estas sean presentadas en el tono adecuado que corresponde a empleados de la Cervecería Nacional.

AGRADECIMIENTO

El Secretario General del Sindicato de Trabajadores de la Industria Cervecerera de Panamá y Director de este Mensuario, expresa públicamente en su nombre y en el todos los miembros de la entidad, sus más expresivas gracias a la CONFEDERACION DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE LA REPUBLICA ARGENTINA, por intermedio de su muy digno Secretario General, compañero Angel Borlenghi, Ministro del Interior del Gobierno Argentino, por las delicadas y múltiples atenciones de que fui objeto, con motivo de mi asistencia a aquella gran República como representante gregial, al importante congreso que se llevó a efecto en los días comprendidos entre el 25 y 29 del pasado mes de Octubre. Nuevamente compañeros argentinos, muchas gracias por todo y tengan la seguridad que desde este pequeño pero querido país latino, seguiremos luchando por el ideal de superación obrera, por la paz y el trabajo, orientados en la Justicia Social.

JAIME RIERA PINILLA

"EL CERVECERO"

Órgano Oficial del Sindicato de T. de la I. Cervecera

Director:

JAIME RIERA P.

Administrador y Redactor:
MOISES CANO VILLAMILJefe de Circulación:
CARLOS R. AYALA

Impreso en los Talleres de "LA NACION, S. A."

Dirección: Planta Atlas: Calle 3 de Noviembre - Panamá

Reformas en la Empresa y la Estabilidad del Obrero

Todos los trabajadores de la Cervecería Nacional, estamos enterados de los trabajos importantes que se vienen realizando en la gran mayoría de los departamentos de las diferentes plantas y que al parecer tienen el propósito inmediato de hacer ciertos ajustes, que permita a los Directores y Gerentes de la empresa su mejor manejo, para lograr de esta manera un mayor rendimiento, tanto de los materiales como en el personal que trabaja. Estas medidas deben responder, como así lo creemos, a un estudio de la situación económica presente como también a ciertas inquietudes de previsión para asegurar la estabilidad y progreso de la Compañía.

Inquestionablemente todos estos trabajos de tan grandes magnitudes llegan al sencillo compañero trabajador como un hecho sin más trascendencia que la que le indica momentáneamente el acrecentamiento de los trabajos, pero visualizando un poco más estos hechos, deben merecer a los Directores de la empresa como a los trabajadores todos un cuidado especial. Y es que corresponde a los empresarios el estudio paralelo de las reformas materiales y aquellos asuntos relacionados con los posibles desplazamientos de trabajadores cuando se haya verificado el ajuste a los moldes económicos propuestos en determinado plan. Porque si bien es cierto que, entre los propósitos esenciales de los empresarios de cualquier compañía, está la de mantener y desarrollar un capital que ha sido puesto precisamente para eso, no debe escapar tampoco que existe igualmente el capital humano, que advierte la existencia de hombres y familias que reciben el sustento de las ganancias que sus trabajos realizan y que por la gravedad en que se vive en un país en crisis, el mantenimiento de estos trabajos se hace indispensable.

Afortunadamente, nuestros compañeros de trabajos actúan dentro de la empresa con un criterio de familia, dando a ella sus mejores esfuerzos, muchas veces sacrificando el reposo necesario, para que la empresa y con ella todos los que laboramos obtengamos el mayor provecho. Por todas estas consideraciones vale hacer resaltar que es conveniente y obligante, que todos los trabajadores de la empresa nos percatemos de la importancia que se advierte en las medidas que lleva a cabo la empresa al hacer estas reformas a fin de que cada uno, de la manera más sensata se vaya haciendo un juicio exacto de cómo y por qué debe estar atento a los compromisos contraídos en el trabajo y pueda merecer en todo tiempo la calificación de buen trabajador cervecero.

La Junta Directiva del Sindicato General de Trabajadores de la Industria Cervecera de Panamá**CONSIDERANDO**

1o. Que el Secretario General, compañero Jaime Riera Pinilla ha recibido invitación especial de parte de la CONFEDERACION GENERAL DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE LA REPUBLICA ARGENTINA, para asistir a importante congreso de ese organismo, en la ciudad de Buenos Aires;

2o. Que el compañero, Secretario General a dejado en libertad a la Junta Directiva para que considere la invitación aludida y resuelva en consecuencia lo que sea de rigor;

3o. Que la invitación de LA CONFEDERACION GENERAL DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE LA REPUBLICA ARGENTINA, ofrece además el pago de los gastos que la invitación implica, no ocasionando en consecuencia gasto alguno el Sindicato;

4o. Que es un honor que se hace a nuestro Secretario General y a nuestro Sindicato,

que esta entidad así lo reconoce;

RESUELVE:

1o. Expresar públicamente a los compañeros trabajadores que constituyen LA CONFEDERACION GENERAL DE EMPLEADOS DE COMERCIO DE LA REPUBLICA ARGENTINA, esta muestra de confianza al compañero Secretario General, Jaime Riera Pinilla, para que lleve la representación de nuestro Sindicato.

El Secretario de Actas y Correspondencia,

CARLOS B. AYALA

El Secretario de Cultura y Deportes,

HORACIO A. MENA

El Secretario de Propaganda,

MOISES C. VILLAMIL

El Secretario de Finanzas,

DOMINGO PADILLA

El Secretario de Organización,

ALBERTO ELDERMIRE

El Secretario de Defensa y Trabajo,

Onomásticos del Mes**CUMPLEAÑOS DE LOS COMPAÑOS EN LA CERVECERIA NACIONAL, S. A., DURANTE EL MES DE NOV.**

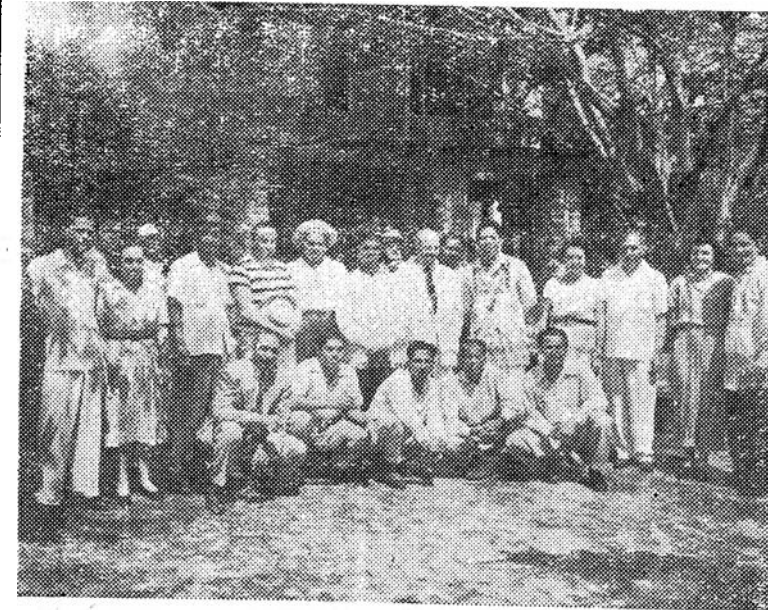
PLANTA BALBOA	DIA
Martín Andrade —Envase—	11
José Antonio Ardila —Almacén General—	25
Everardo Barahona —Bodegas—	28
Fred A. Brathwaite —Oficina General—	12
Isabel Carcheri —Oficina General—	5
Carmen María Charles —Oficina General—	2
Publio A. de Gracia —Almacén General—	13
Félix Espinosa —Botellas Vacías—	20
Gonzalo González C. —Maquinista—	21
Juan José Guerra —Envase—	6
Gliserio Guevara —Carro de Aseo—	26
Max. J. de Icaza —Oficial Bot. Vacías—	24
Lisandro Isaza P. —Oficina General—	6
Andrés López —Cocina—	30
Ramón Midence —Oficina General—	11
Carlos R. Peña —Botellas Vacías—	4
Heraclio Pérez —Botellas Vacías—	20
José F. Quintero —Mecánico—	20
Aurelio A. Rodríguez —Cocina—	21
Crispín D. Sánchez —Botellas Vacías—	19
José M. Sevillano —Jefe del Envase—	26
Reyes Tejada —Sub-Jefe de Sótanos—	13
Florencio Valdés —Envase—	25

PLANTA ATLAS	DIA
Virgilio Arias —Tráfico Canada Dry—	24
Alfredo Avecilla —Botellas Vacías—	19
Ramón E. Midence Jr. —Asist. Cerveceros—	26
William Morris —Maquinista—	23
Esteban Quintana —Envase—	21
José I. Rangel —Canada Dry—	19
Mercedes Rodríguez —Bodegas—	30
Samuel Romero G. —Jefe de Botellas Vacías—	17
Isidro Sinisterra —Sótanos—	22
Manuel S. Vega —Preparación de Sodas—	23

PLANTA MILWAUKEE	DIA
Andrés Barsallo —Tráfico—	10
Gerardo Beckford —Tráfico—	3
Marco A. Cáceres —Carpintería—	7
Juan A. Castillo —Sub-Jefe de Tráfico—	25
Ricardo A. Castillo —Tráfico—	12
Severiano Castillo —Almacén—	8
Harvey Charles —Tráfico—	27
William C. Cristy —Representante Z. del Canal—	25
Roberto Domínguez —Ventas—	13
Andrés González —Tráfico—	30
Enrique Howard —Ventas—	10
Arturo A. López G. —Tráfico—	27
Cecilio A. Martínez —Tráfico—	22
Rodolfo Navarrete —Jefe de Tráfico—	17
Euclides Osorio —Tráfico—	2
Eduardo Ramírez —Pintura—	18
Venero Reina —Serpentinero—	14
Blas Rodríguez —Tráfico—	21
Marco A. Rodríguez —Tráfico—	13
Luis E. Vega —Tráfico—	3
Antonio Villarreal —Tráfico—	18

PASADENA	DIA
George Simpson —Guardián—	10
José A. Pineda —Estibador—	6
Luis E. Pérez —Estibador—	20

AGENCIA AGUADULCE	DIA
Teodoro Díaz —Encargado de la Oficina—	9
Teodoro España —Tráfico—	30

El Paseo Campestre del Club BAM Resultó el Mejor de Todos

La opinión de todos los socios y amigos que concurrieron al paseo campestre que de cuando en cuando celebra la sociedad Bam, y que venía a ser el primero de cuatro anunciados por la Directiva actual en su campaña electoral, resultó el mejor de todos, no solamente por la alegría y el magnífico comportamiento de sus socios sino también porque se logró llevar a dicho paseo el mayor número de socios y algunas personalidades de nuestro mundo social entre los que se encontraban los representantes diplomáticos de la República Argentina, Embajador Doctor Pablo Constanzo Escobar y el Secretario don Américo St. Germain, ambos habían recibido invitación especial de

la directiva, ya que ellos están vinculados a los trabajadores de la Cervecería por viejos lazos de amistad.

El paseo se celebró en la muy pintoresca villa del señor Lic. don Pedro Moreno C., en Pedregal quien asistió a dicho paseo acompañado de su distinguida esposa y de un grupo de bellas y distinguidas señoritas familiares del señor Moreno. La fiesta fué amenizada por una bien escogida orquesta de la capital, para la nota brillante la dió durante todo el día el conjunto típico tan aplaudido como admirado de PLICET, quien regaló un nutrido grupo de tonadas panameñas... Para la Directiva de la sociedad y muy especialmente para su Presidente Alfonso Morales, miembro destacado del Sindicato, nuestras más calurosas felicitaciones por haber dado muestras que todos los trabajadores de la Cervecería y los miembros del Sindicato podemos también dirigir organizaciones sociales de la talla del Club BAM.



Señor DOMINGO PADILLA

Secretario de Finanzas del Sindicato, quien ha logrado captarse la confianza y estimación de los mismos.

Dejemos las fiestas a un lado y procuremos engrandecer nuestro Sindicato

Existe en la mente de nuestro compañero le idea de que toda sociedad que que se organice dentro de la empresa debe ser con carácter festivo y ya han habido muchos que me han preguntado cuando el Sindicato tiene una fiesta o cuando tiene un paseo y esto es un error pensar en semejante cosa para esto existe un Club Bam, el Sindicato tiene otras funciones que cumplir. Dejemos las fiestas a un lado y procuremos engrandecer nuestro Sindicato, pensemos como mejorar nuestra condición de trabajador, como evitar los accidentes, cumplir con el trabajo a nosotros encomendado. Asistir a las reuniones y discutir nuestros problemas, hagámoles ver a la empresa que nos hemos organizado no como enemigos de ella sino más bien para armonizar nuestras rela-

ciones que se nos oiga en nuestras justas aspiraciones. Ya hemos visto como los patronos no respetan a los otros Sindicatos pero es por su falta de organización, por su falta de seriedad por no tener capital que lo respalde esto es lo que debemos evitar. Ajustémonos a los reglamentos de nuestros estatutos y al Código de Trabajo y así daremos ejemplo y haremos patria.

Por CARLOS R. AYALA

Corporación Universal de Exportación**SATISFACEN****Tesoro del Sindicato de Trabajadores de la Industria Cervecera**

Panamá, 11 de Noviembre de 1948.

Entradas: hasta el mes de Octubre ... B/. 924,26.5

Salidas: hasta el mes de Octubre ... B/. 53.00

Saldo: hasta el mes de Octubre 871,26.5

Domingo Padilla

Secretario de Finanzas

AVISO IMPORTANTE

El suscrito Secretario de Finanzas del Sindicato de Cerveceros hace saber por este medio que todo socio está en la obligación de poseer su carnet de miembro del Sindicato. Todo aquel miembro que no tenga carnet tendrá que retratarse por su propia cuenta y enviarme al taller de "Mecánica de la Balboa" dos fotografías (tamaño cédula con el número de su respectiva cédula en la parte de atrás de las fotografías. Las órdenes para retratarse por cuenta del Sindicato se agotaron.

Domingo Padilla

Secretario de Finanzas

"Seguiremos Trabajando con Honradez y Buena Fé, Pero Queremos decir que es Difícil Vivir con B.13.82 Semanal"

Señor Secretario General:

Esperamos que al llegar a sus manos esta humilde carta, usted la lea y luego de haberse enterado de lo que en ella se refiere, usted tenga la amabilidad de darle lectura en la próxima sesión para que así nuestros compañeros del Sindicato se den cuenta del mal que nosotros padecemos y que necesitamos una pronta solución por parte de la Junta Directiva y la Gerencia de esta Empresa. Como Ud. sabe señor Secretario nuestros del Departamento de Botellas Vacías somos los más afectados en cuanto a la reducción de obreros, en la primera reducción se nos quitó cinco hombres incluyendo algunos que se fueron porque vieron que

la situación en la empresa se estaba poniendo cada día peor y dispusieron ellos mismos irse, luego vino otra reducción que hasta ahora ha sido la última y le han tocado a 3 compañeros más, lo cual viene afectarnos a nosotros porque el trabajo se nos recarga a los que quedamos porque tenemos que trabajar más y ganar lo mismo que ganábamos cuando estaban todos esos compañeros que nos han quitado. Y no conformes, con habernos reducido el personal, se nos obliga a ir al Envase a trabajar porque nos necesitan y carecen de suficientes obreros para trabajar y así nosotros no tuviéramos que ir a ese departamento que no nos corresponde, máxime teniendo nosotros demasiado trabajo para los pocos que hemos quedado.

En cuanto al sueldo quisiéramos Sr. Secretario y Señores de la Directiva que ustedes se pusieran a pensar y lue-

go de haber reflexionado podrían creer que la mayoría de nosotros siendo hombres de obligación pudiéramos vivir con B. 13.82 en una situación como esta que cada día se nos hace más desesperada. Y a pesar de todas estas dificultades nosotros siempre hemos trabajado bien para nuestra Empresa y seguiremos trabajando con honradez y buena fé con ella y nosotros le pedimos al Secretario de la Directiva que no dejen de comunicarle a la Gerencia la situación de nosotros.

Señor Secretario los suscritos todos trabajadores del Departamento de Botellas Vacías del Atlas esperamos que esta carta no la atribuya a nada malo con la Empresa para así no ser afectados.

Y sin más que decirles por el momento nos despedimos de Ud. los que aquí abajo firmamos.

Hay firmas.

HELIODORO PATIÑO

Abogado

Plaza de Francia No. 6

RAMON M. VALDES

Cortesía

MUEBLERIA LA PARISIEN
de Gaspar O. Modelo.Calle 16 Oeste N°
Sucursal Ave. Central N°Tel. 3214
Tel. 3731-J**GMC****Camiones GENERAL MOTORS**

- ½ TONELADA de Reparto.
- 2½ TONELADAS con Volquete o plataforma de 12' con estacas.
- 4½ TONELADAS con plataforma de 15' o 14' con estacas.

Entrega Inmediata

Distribuidores

CIVA, S. A.

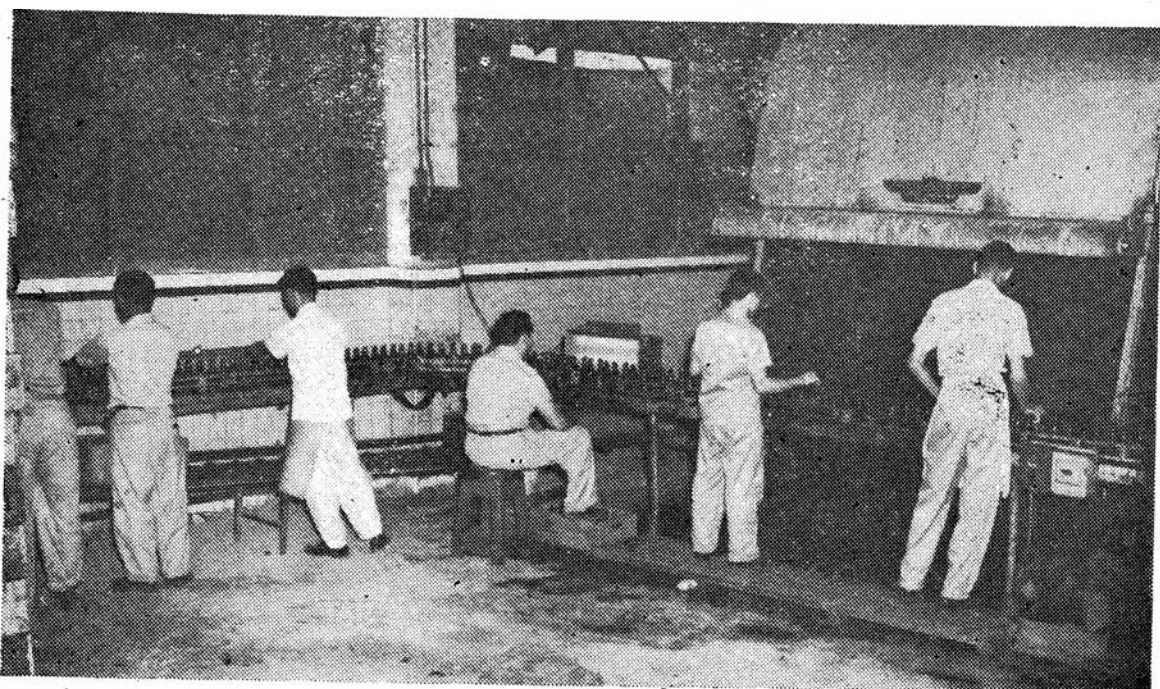
Tel. 3144

Ave. Fco. de la Ossa

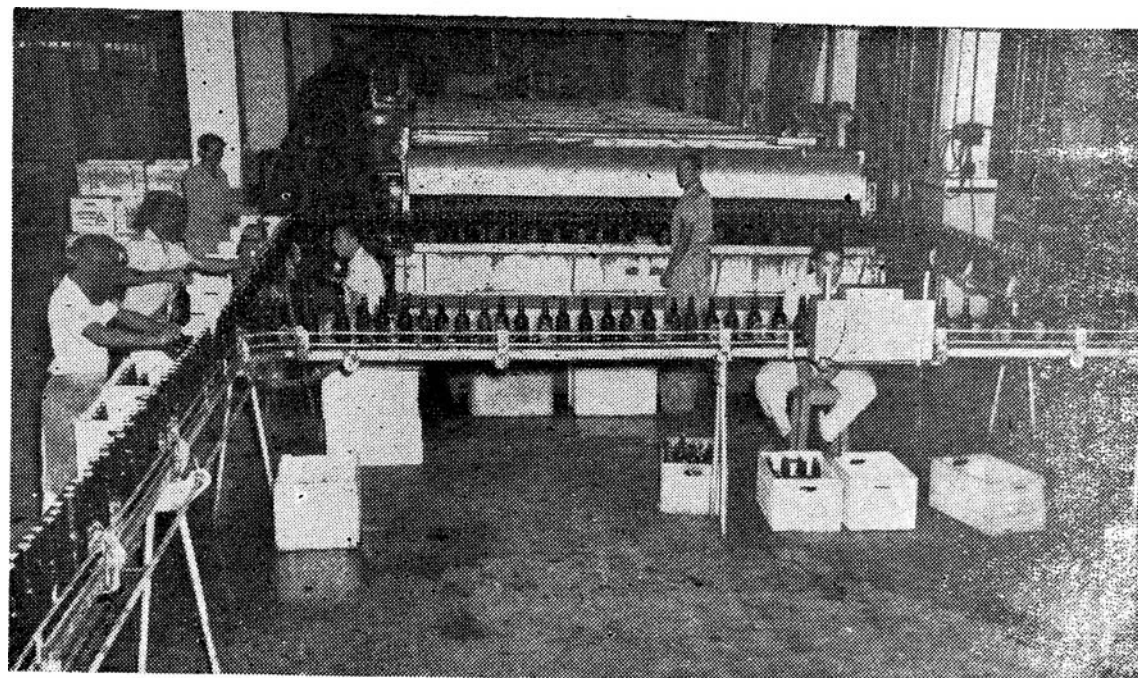
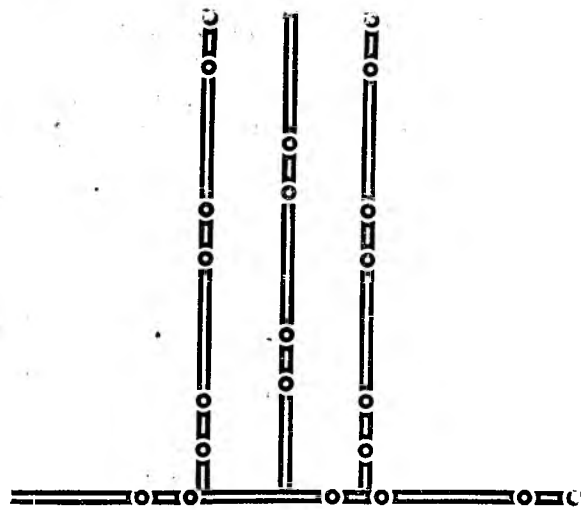
EXTRA**La Cantina ATLANTICO**para complacer a su numerosa clientela
acaba de inaugurar**el mejor cuarto frío de Panamá.****COMPAÑERO**

Asiste a las sesiones del Sindicato el Primer Miércoles de cada mes y contribuye con tu presencia a darle realce al mismo.

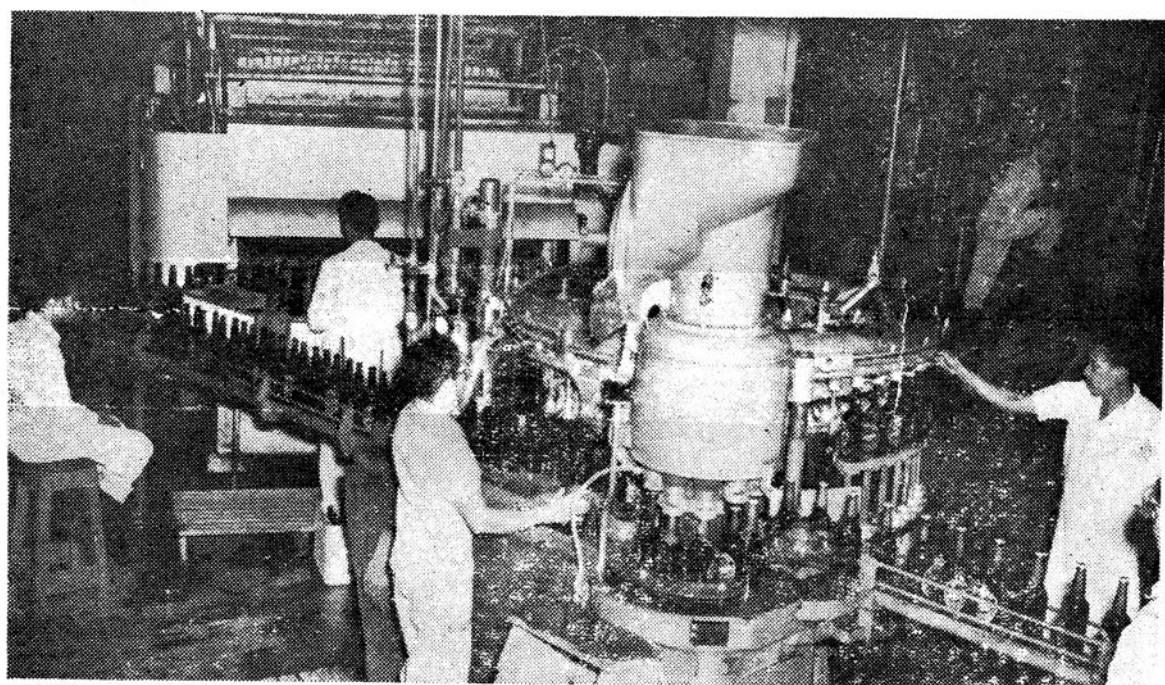
Por Qué las Cervezas Panameñas "Atlas, Balboa y Milwaukee son Consideradas Como las Mejores de América?



Máquina Lavadora y Esterilizadora Moderna, con capacidad de 600 doz. Y con dos espejos de revisión.



Pasteurizadora Moderna con capacidad de 1200 doz. por hora.



Envasadora Automática que llena 150 bot. grandes por minutos.

**Porque la Cervecería
Nal, S. A. con su Mo-
derno Equipo y con
Obreros Adiestrados
Bajo la Hábil Dirección
de José M. Sevillano
Brinda al Público un
Producto Sano y Puro
Como en Pocas Partes
de América**

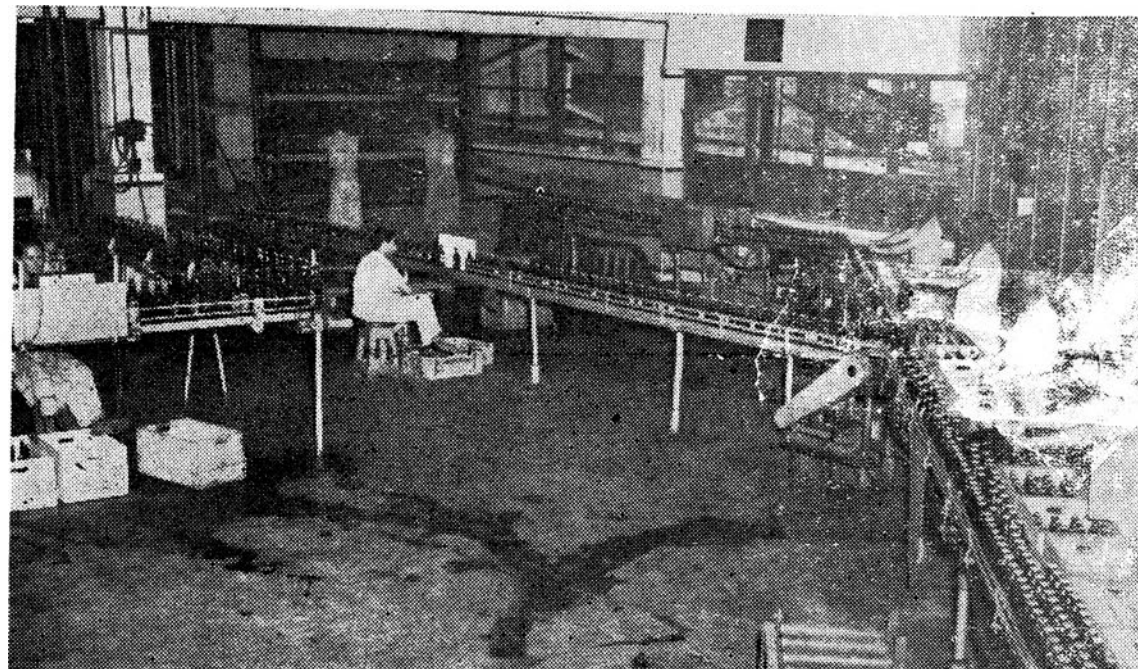
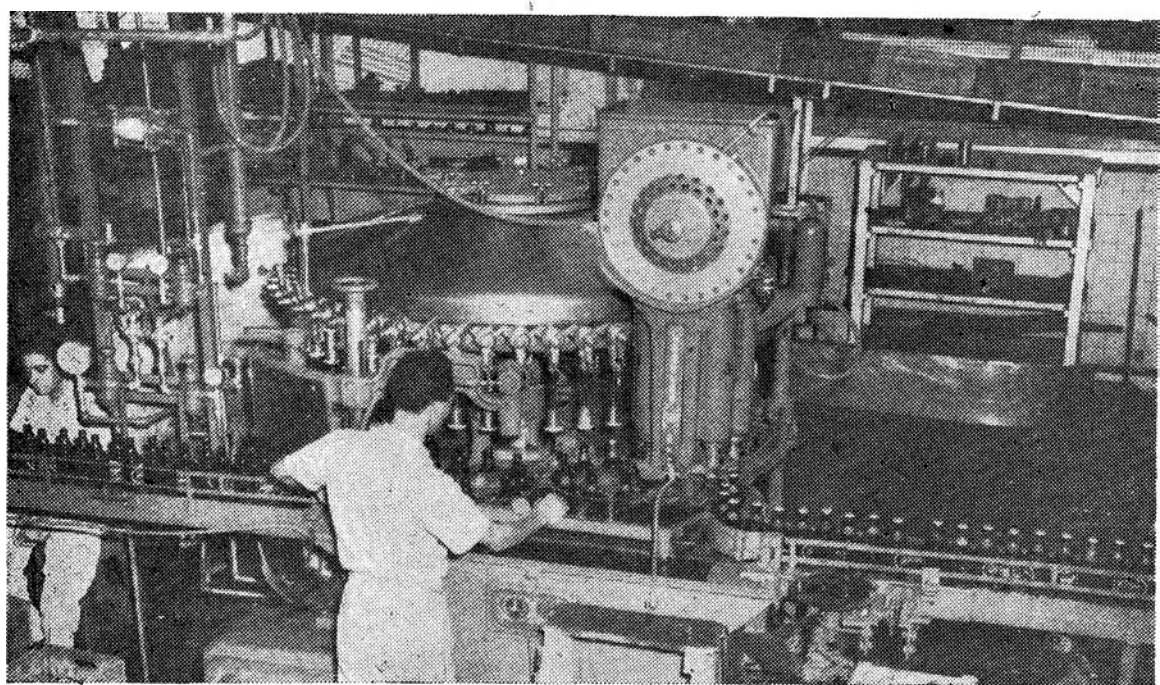


Tabla de empaque de botellas chicas, con dos espejos de revisión.



Envasadora de Botellas chicas, también automática que llena 200 bot. por minuto.

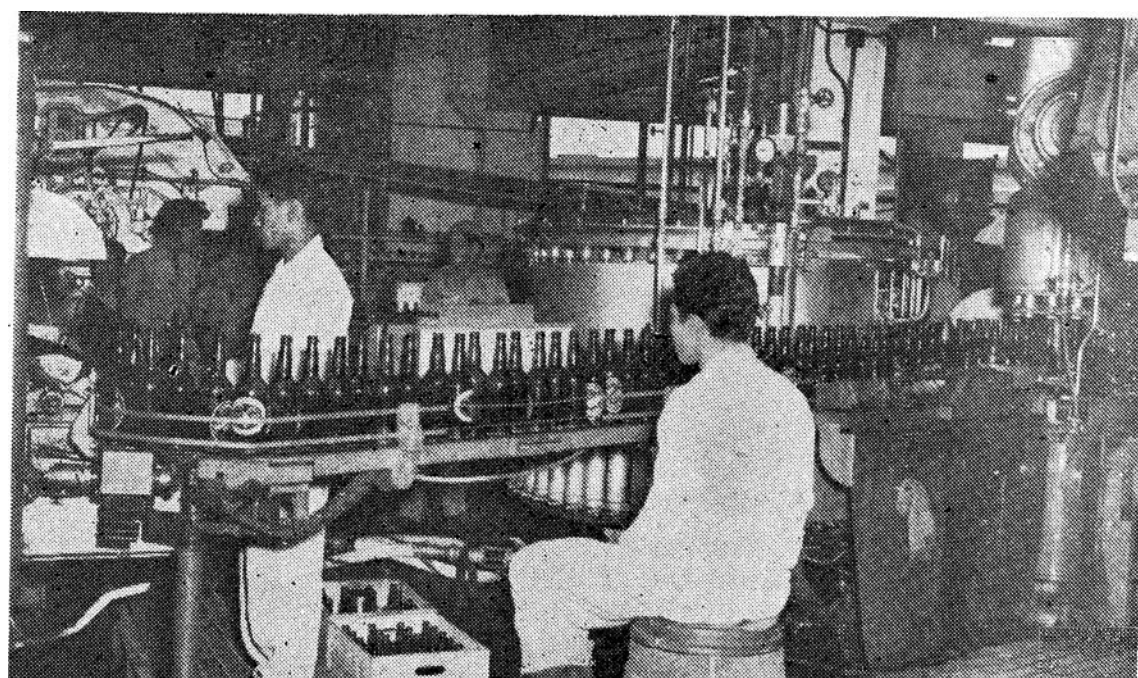
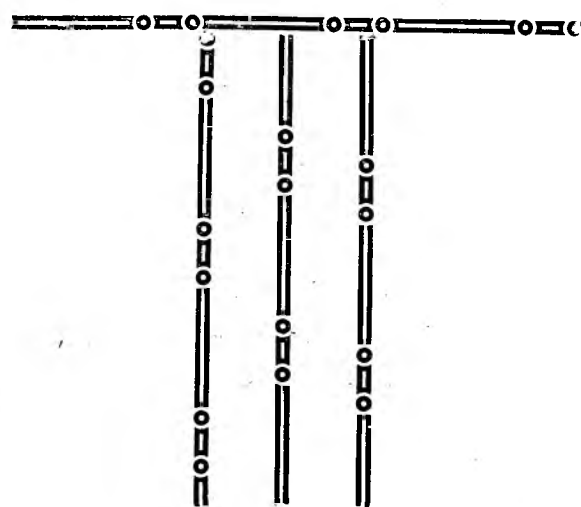


Tabla de empaque de botellas grandes con dos espejos de revisión.

CERVECERIA NACIONAL, S. A.

LA REPUBLICA ARGENTINA ES UNA ESCUELA DE TRABAJO EN BUSCA DE LA PAZ

(Dedicado muy especialmente a mis distinguidos amigos y dignos representantes del pueblo y del gobierno Argentinos, señores Dr. Pablo Constatz Escobar y don Américo Saint Germain, Embajador y Secretario de la Embajada Argentina en nuestro país).

Señores: Cordialmente invitado por la Confederación de Empleados de Comercio de la República Argentina, asistí en representación del Sindicato General de la Industria Cervecera de Panamá, al séptimo congreso extraordinario y doceavo congreso ordinario que se llevó a efecto en las populosas y bellas ciudades de Buenos Aires y Mar del Plata, en los días 25, 26, 27, 28 y 29 de Octubre próximo pasado.

Son tan fuertes las impresiones que recibí en tan placenteros días de vida Argentina, que se hace problemático la sola enunciación del plan de realizaciones que tuve a suerte conocer. He de sobreponerme, sin embargo, a toda emoción y a toda emotividad personal para abrir el cuaderno de mis recuerdos y de mis experiencias, para que a fin de cuentas mi viaje pueda rendir algún beneficio a mis amigos, a mis compañeros trabajadores y a mi país, que tanto necesita aprender de hermanitos bien organizados y tan fecundos como ese noble país Argentino...

Estoy convencido de que en cada uno de ustedes, señores, existe un vivo deseo de que no se escape a mi memoria un solo detalle de luz que pueda oscurecer la verdad de lo que se hace y se piensa en aquella República de pampas y de Buenos Aires.

En cuanto a las actividades mismas del Congreso en la cual estaban representados 16 países Latino Americanos y la cual se inició con una sesión extraordinaria presidida por el Excelentísimo Señor Presidente de la República y Primer Trabajador argentino como bien le llama su pueblo, General Juan Domingo Perón he de decir que lo considero como uno de los acontecimientos sociales más grandes realizados por alguna organización gremial en algún pueblo democrático. En el recinto del Teatro Colón no había menos de 100.000 almas quienes aclamaron de manera delirante al Presidente de la República. Le tocó al General Perón declarar inaugurado tan importante congreso. En su magistral discurso, el Presidente Perón hizo énfasis en la importancia que para la Confederación, para las organizaciones sindicales y para la Patria Argentina tenía la presencia de los países hermanos de Latino América, ya que existen lazos de hermandad y problemas afines que hacía imperativo la mayor comprensión y el mejor conocimiento entre sus pueblos y especialmente entre los trabajadores. En este sentido, explicó el Presidente Perón, la Argentina se o-

frece amplia y generosamente hacia la búsqueda de la unidad Latino Americana para hacer de nuestros pueblos entidades de paz y de trabajo. Se refirió el General Perón a la mentira usada como arma de quienes no quieren trabajar y no quieren la paz ni la prosperidad de los pueblos del mundo. Se refirió a la economía social y preguntó cómo se la entendía y dijo entonces: "En qué consiste para nosotros la economía social? En que la economía no esté al servicio del capital sino el capital al servicio de la economía y la economía al servicio del pueblo. Eso es economía social. Para ello, señores, agregó será necesario condicionar la libertad a los justos límites que no permitan en manera alguna la explotación del hombre por otro hombre; y conformar la propiedad a su justo límite, para que no sea un escarnio sino un bien que permita que el que trabaja sea por lo menos dueño de aquello que él está explotando para la grandeza y la felicidad de la Nación". Aparte del enjundioso discurso eminentemente revolucionario-proletario, el General Perón reiteró la Fé en la Unidad de los pueblos Latino-Americanos y envió por nuestro medio un saludo a todos los trabajadores y hombres de paz...

Inmediatamente después escuchamos las palabras autorizadas del Secretario General de la organización, actualmente Ministro del Interior de la República Argentina, compañero Angel Borlenghi, quien al hablar conversó con el pueblo, que le admira y le quiere... La segunda parte del acto inaugural fué dedicada a la presentación de dos cuadros teatrales, bien logrados LA TRAVIATA y CAPRICHO ESPAÑOL.

Seguidamente de clausurado el acto, a eso de la media noche, nos trasladamos a la bella y acogedora ciudad balneario de Mar del Plata, que como bien dijera un artista se la consideraba la perla de Atlántico.

Instalados ya, los 600 líderes representantes de todas las entidades filiales del país y los dirigentes de la Capital Federal y las delegaciones Latino Americanas se inició la etapa de trabajo y revisión del Status de la organización. En cuanto al mecanismo del mismo congreso debo declarar con la sinceridad que me caracteriza que no hubo en ningún momento aquellas formas artificiosas de los congresos comunes de aprobar resoluciones en series y por aclamación, antes por el contrario, en más de una ocasión los delegados interioranos con sus líderes al frente llevaron la palabra de oposición al punto que después de ser largamente debatidos, recibían el fallo definitivo de la mayoría... Señores, no puedo menos que sentir-

me orgulloso en recordar estos hechos de verdadera afirmación democrática en donde la razón y la justicia social constituyeron la norma reguladora de toda gestión del ciudadano argentino.

Señores, ya que mis impresiones no se limitaron al marco del Congreso he de referirme a algunos aspectos de la realidad que vive el pueblo argentino y que le acompañan diferentes cielos, ya en la pampa inmensa como en la alta cordillera de los Andes...

La ciudad de Buenos Aires, bien llamada la ciudad luz de América, tonifica con las suaves brisas ribereñas del Plata, al porteño en su constante bregar de inquietudes proletarias, el porteño caracteriza la elegancia europea y la mujer argentina trasluce la belleza española con su corte andaluz; Buenos Aires es una ciudad de música y de Bandoneón, allí en el café o en la elegante confitería se encuentra el alma del porteño... Más allá en los sencillos mesones el activo obrero argentino castiga los sabrosos bifes o el cordero asado acompañado con la botella del sabroso vino mendocino... Y fuera de Buenos Aires, al oeste se extiende la inmensa pampa que es promesa y es la realidad económica de ese pueblo rico que es la Argentina. En esa inmensa pampa, los pinos alineados en perfecto orden semejan chiquillos regañados, apareciendo sorpresivos en las llanadas... Más allá de la pampa los verdes viñedos de Mendoza y en el fondo de este cuadro, la cordillera de los Andes, invitando a las excursiones de exploración andina, con sus picos nevados en lo eterno... En medio de esa belleza tan difícil de describir, los riachuelos desecando por los desfiladeros vienen a darle agua helada al fatigado caminante que cruza frente a los brazos extendidos del Cristo de los Andes... Si señores, ante la grandiosidad del panorama que presenta la caída de sol en la pampa, o ante la furia desatada de los vientos fríos de las heladas solo nos queda un rato al pensamiento para darle rienda suelta a los sueños misteriosos de la grandeza natural del Universo ante la pequeña silueta del ser humano...

Señores: Panamá, este querido país nuestro que guarda en la tristeza del indio todo un libro de grandezas, recibe con devoción fraternal este ofrecimiento de cordialidad Latino Americana que nos hace el gran pueblo Argentino para estructurar a base de una Justicia Social una América hermana y libre de todos los temores...

Jaime Riera Pinilla
Panamá, 18 de Nov. de 1948
Leído por la emisora LA VOZ DE PANAMA.

"Ha Llegado la Hora en que los Patronos Debemos Poner en Práctica por lo Menos Algunas de Nuestras Declaraciones de Responsabilidad Social"

"Tanto en los negocios grandes como en los pequeños, el factor humano debe ser el primero"

"Casi todos los patronos que conozco empezaron de obreros"

Condensado de un discurso

Por Morris Sayre

A un obrero a quien han despedido sin aviso previo, no es posible convencerlo de que el sistema de libertad de empresa trabaja en favor suyo. Ningún consuelo será para él saber que hay millones de obreros ocupados. El no tiene colocación: el sistema de libertad de empresa le quitó la que tenía, y eso es lo único que le importa.

Y hálbase de las virtudes y los beneficios de la libertad de empresa al desempleado que, por sufrir de algún impedimento, no puede conseguir trabajo de ninguna clase; o al trabajador de más de 50 años a quien se arrinconan por motivo de su edad; o al empleado de oficina cuyo sueldo permanece constante mientras sus gastos de subsistencia suben!

Hay que hallar medios de hacer que el sistema funcione con mayor provecho para todos. Y la tarea de reforma debemos empezarla nosotros los patronos. Es una responsabilidad superior a todas las demás; una obligación que tenemos contraída con nuestra patria, nuestros obreros, nuestros accionistas y nosotros mismos. Ni es tarea que pueda aplazarse hasta que tengamos más tiempo. Es tarea que urge.

Ha llegado la hora en que los patronos debemos poner en práctica por lo menos algunas de nuestras elocuentes declaraciones de responsabilidad social.

Casi todos los patronos que conozco empezaron de obreros y han ascendido merced a sus propios méritos y esfuerzos. Por experiencia propia conocen los problemas, las aspiraciones y las esperanzas de los humildes trabajadores de la fábrica que forcejean con ruedas y palancas, correas y herramientas para abastecer los mercados. Pero esa experiencia y ese conocimiento que de ella nace son muy frecuentemente estériles porque muchos patronos hay que no se esfuerzan por que su conciencia social se ponga de manifiesto en el manejo y la vida del taller y sirva de guía a todo sobrestante.

Si, nosotros los directores de negocios tenemos mucho que hacer. No quiero decir, por supuesto, que toda la responsabilidad recaiga sobre la dirección. Si nuestro sistema económico ha de trabajar más efectivamente

para unos y otros, tanto el gobierno como el obrero tienen que hacer también. El gobierno puede y debe desempeñar un papel vital en la adopción y justa administración de prácticas sanas. La parte que al obrero corresponde es corregir algunas de sus propias prácticas y actitudes.

Tanto en los negocios grandes como en los pequeños, el factor humano debe ser el primero. Si atendemos al juzgar a los industriales y otros hombres de negocios, dirá: "Vamos, esta gente no sólo predica la humanidad, sino que es humana." Si no ganamos esta opinión aprobatoria, lo demás que ganamos no valdrá nada.

Un fabricante a quien conozco y que es el único patrono industrial de su pueblo me dijo un día que los patronos de todas partes se es-
"¿varían más en no despedir obreros si se dieran cuenta cabal de los problemas que a ellos se les presentan y las dificultades con que luchan. El vive en el mismo lugar que sus desempleados. Si en la calle se encuentra con un obrero a quien se ha despedido, no puede evadir su responsabilidad diciendo: "Pobre hombre! Pero no era empleado mío"

Mientras nosotros los patronos no veamos en todo trabajador desempleado un problema que nos atañe personalmente, ni nos sintamos personalmente responsables de todo defecto de nuestro sistema, el porvenir del sistema de empresa libre estará en peligro.

Como hombre de negocio práctico sé que no puede formularse ninguna regla general y segura para impedir las crisis económicas y garantizar empleo permanente a todo obrero. Pero no hay ninguna empresa de negocios que no pueda hallar medio de dar a la situación del trabajador estabilidad mucho mayor que la actual. La seguridad representada por un empleo estable es

lo que más importa al trabajador. Mas esa seguridad importa también a los patronos y a los accionistas. Nunca es ni ha sido preocupación exclusiva de los directores de gremios. Si el patrono demuestra con hechos que se interesa en la estabilidad y permanencia de empleo tanto como el obrero mismo, tendrá mejores obreros y contribuirá a formar mejores ciudadanos.

A fin de que el trabajador pueda ganar lo bastante para vivir holgadamente, produciendo en abundancia lo que su país necesita, los patronos deben esforzarse en proporcionar más y más oportunidades y alicientes a cuantos puedan y quieran trabajar. Sirva de ejemplo lo que queden hacer por los trabajadores de más de 45 o 50 años de edad. ¿No tienen los patronos suficiente ingeniosidad para dar trabajo apropiado a estos trabajadores, en muchos de los cuales la pericia adquirida en largos años de experiencia compensa con creces la pérdida parcial de la agilidad y energía que tuvieron en su mocedad?

El grande éxito con que en los Estados Unidos se han adaptado los veteranos lisados de la segunda guerra mundial a oficios diversos demuestra que aun hombres físicamente impedidos pueden convertirse en trabajadores útiles y felices. El patrono que no escudriña minuciosamente el funcionamiento de su empresa a fin de hallar trabajo para personas parcialmente incapacitadas, no contribuye en cuanto puede a crear confianza en el sistema de libertad de empresa.

Deber principalísimo de los patronos y directores industriales es hacer que, mediante la expansión cuerda de sus operaciones y el mejoramiento de sus métodos, aumenten las oportunidades del trabajador, no sólo de conseguir empleo permanente, sino también de ascender a mejores puestos. Debemos demostrar, sobre todo a nuestros propios trabajadores, que el progreso humano no nos importa menos que nuestras ganancias pecuniaras, y que el bienestar público nos preocupa tanto como el dinero de los consumidores.

El porvenir no sólo de los

CASO INSOLITO

Lo que Afirman de Dorcey

A todos nosotros, los humildes mecánicos nos amenaza con la destitución y suspensión de dos días, de una semana y muchas veces lo ha hecho, es decir, cada vez que se le antoja y nos autoriza para que vayamos a donde querramos, porque él está respaldado por los capitalistas más grandes de la empresa y que vulgarmente él dice que no le importa con ningún chichipati más inferior que él. No nos permitimos firmar por no vernos complicados con la represalia pero si esperamos que el SINDICATO pondrá en práctica su INTELIGENCIA en alivio de estas interrupciones que son demasiado molestosas para nosotros humildes trabajadores.

Quedamos agradeciéndoles todo lo que hagan por nosotros. Gracias.

DEPORTE CERVECERO

Definitivamente ser inaugurada, el domingo 21 de Noviembre, la liga a interna de Soft-Ball de la Cervecería. Tres son los equipos a participar en esta liga, que representan en su orden, a la Planta Atlas, Balboa, Milwaukee. Tradicional se ha hecho que los Gerentes de esta gran casa industrial, asistan a la ceremonia de inauguración, y esperamos, como en los años anteriores, verlos animados con su presencia el desarrollo de esta liga que es ya conocida en toda la República.

Tocara, como es costumbre también, abrir los fuegos a los campeones y sub-campeones del año anterior, tocándole este honor al Kermit Earle, campeón, y al Atlas, sub-campeón, tradicionales rivales de todos los años. Los campeones se sienten muy animados con la adquisición de la nueva revelación a lo que a lanzar bolas se refiere, el gran Michael para ellos, pero que para los del Atlas y Balboa no vale mucho porque ve a cuatro bateadores cada vez que hace un lanzamiento y si se quita los anteojos es peor ya que quedaría ciego. Ya no toman muy en cuenta a la gloria de antaño, el gran Barsallo porque según su modo de ver ya esta muy viejo y quemao.

El Atlas por su parte, cuenta con los Rodríguez, Frederecci, Pérez, Avecilla, Morales, Smith, suficiente linia para derrotar al más pintado. También tienen a un nuevo lanzador que le ira ha hacer compañía al inmenso "Indian" Rodríguez, para así asegurarse el campeonato.

De la Balboa se espera que este año tenga una mejor dirección y luzca mejorada, ya que es el único punto débil del conjunto; tiene muy buen elementos pero se daña con las muchas discusiones que forman entre ellos mismos siendo esto causa para que pierdan muchos juegos.

Componentes del Equipo de Soft de la Planta Atlas
Manuel de J. Rodríguez
Luis Fredericoi
Enrique Pérez
Alfredo Avecilla
Alfonso Morales
Pedro Arosemena
Antonio Smith
Dionisio Marín
Gabriel Rodríguez
Carlos Delgado
Jerónimo Mejía
Juan Ortega
Boanerges Díaz
Antonio González
Alfredo Purkut
Agapito Vergara
Fausto Tazón

EQUIPO CAMPEON "KERMIT EARLE"
Manuel Córdoba
Miguel Gascón
Juan A. Castillo
Miguel Barrios
Miguel Jaén
Leonardo Camargo
Gerardo Beckford
Fernando Carcheri.
Adolfo G. Michell
José F. Valdés
Rodolfo Navarrete
Jorge Liguas
Harvey Charles
Andrés Barsallo
Moisés Cano Villamil
Kermit Earle

Equito de la Planta Balboa

Victor Martínez
José F. Quintero
Horacio Mena
Alberto Edelmire
Domingo Padilla
Carlos E. Alvarez
Victor Acosta
Guillermo Mata
Victor Núñez
Salvador Jiménez
Rodolfo Pedroza
Haroldo Ríos
Humberto Ramos
Alfonso Rodríguez
Rómulo Gorrichátegui
Severino Barahona
Angel González

COMPAÑERO

No descuide su Salud; hágase ver de un Médico por lo menos una vez al año.

LA SALUD ES FUENTE DE LA VIDA

EL CLUB MIRAMAR

Ofrece su espaciosa y ventilada Sala de Baile a todos los Centros Sociales, para Bailes o Reuniones a

PRECIO MODICO

Visite el Club "LOS DISPUESTOS"

Nuevas Artistas

3 Shows diarios de 9:00 a.m. — 7:00 p.m. — 1:00 a.m.

Pruebe el cocktail LOS DISPUESTOS

Calle 17 Oeste y Pedro Obarrío N° 33

Teléfono 3080

MUEBLERIA TUÑON

Ave. Central N° 200 — Tel. 3043-J

Mueble Canado. Mueble Entregado

JARDIN TROPICAL

El Rendezvous de los Deportistas de Panamá