

TRIBUNA GRAFICA

Organo del Sindicato de Tipógrafos y Trabajadores de las Artes Gráficas
POR LA UNIDAD Y SOLIDARIDAD DEL OBRERISMO GRAFICO NAL.

Si la prensa está catalogada en la nomenclatura del Estado como el Cuarto Poder, en nuestro caso representa el Primer Poder, ya que su objetivo primordial es la formación de una conciencia definida a la clase trabajadora.

AÑO II — Nº 15

PANAMA, R. de P., ABRIL 30 DE 1950

Vale 5 Centavos

Con Gran Exito Realizó Sus Labores El Congreso Obrero Y Campesino



"Tribuna Gráfica" se complace en publicar la presente foto que recoge el Comité Unitario que hizo posible la celebración del importante Congreso Obrero y Campesino, verificado en esta ciudad capital los días 14, 15 y 16 del presente mes. Integraron este comité representantes de la Unión General de Trabajadores y la Federación Sindical de Trabajadores de la república.

Desfilarán la U.G.T. y la F.S.T. el Primero de Mayo

Publicamos a continuación la Resolución No. 29 que fue aprobada por el Segundo Congreso Obrero y Campesino que se llevó a cabo en esta ciudad en el presente mes, en la cual se acuerda que la Unión General de Trabajadores de la República y la Federación Sindical de Trabajadores de la República marcharán conjuntamente en Día Primero de Mayo:

RESOLUCION No. 29

Por la cual se acuerda la celebración del Primero de Mayo, día

del proletariado del mundo.

El Segundo Congreso Extraordinario Obrero y Campesino de Unidad, contra la Crisis, el Desempleo, por la tierra y por la paz, reunido en esta capital, los días 14, 15 y 16 de Abril de 1950;

CONSIDERANDO:

10.—Que se acerca el primero de Mayo, fecha en que la clase obrera del mundo despliega por calles y plazas las banderas y consignas que han levantado en la

(Pasa a la Página Cuatro)

Mejoran los Servicios en el Hospital J. D. de Obaldía

Especial para Tribuna Gráfica
Es evidente que después de haber presentado un informe, sobre condiciones de servicio en el Hospital José Domingo de Obaldía; por la Unión General de Trabajadores de la República; en el mes de agosto del año pasado, ante el Ministerio de Previsión Social y Salud Pública y el Director de servicios médicos del Seguro Social; se hayan hecho algunas mejoras en cuanto a los servicios. En visita que hiciera en el mes de marzo del año en curso, pude constatar el estado de limpieza y el orden que impera en cada una de

sus salas. El esfuerzo del Director de esta institución, aunados a la buena voluntad de sus operarios, es claramente visible. Después de observar cada una de las partes principales de los servicios existentes, quise, (y así lo hice) entrar a visitar a una de los Agentes de Policía que se encontraba enfermo en la sala destinada para ellos. Preguntado contestó: La atención es bastante buena; los médicos siempre nos visitan. Las medicinas que nos dan también son buenas. La alimentación a mejorado bastante. Terminada esta entrevista

(Pasa a la Página Dos)

Primero de Mayo de 1950

UNIDAD INDESTRUCTIBLE DE
LOS TRABAJADORES EN LA
PAZ, CONTRA LA CRISIS.

El peligro permanente de desencadenamiento de una tercera guerra mundial, que amenaza la existencia misma de la humanidad, acentúan día a día la Crisis, y el Desempleo en la mayoría de los países del mundo.

(Pasa a la Página Cuatro)

EDITORIAL—

POLITICA VS TRABAJO

Cuando Andrew Jackson formulara su cínica declaración: "El botín pertenece al vencedor"; estaba muy lejos de sospechar que estaba creando una nueva doctrina política llamada a determinar la vida de una gran parte de las naciones del continente americano.

Hombre de frontera, más versado en exterminar indios que en moral administrativa, no es extraño que el General Jackson llevara a la presidencia de los Estados Unidos sus métodos castrenses que, por otra parte, tendrían escasa o ninguna repercusión en la vida nacional, debido a que entonces (hace siglo y cuarto) Norteamérica tenía un aparato estatal incipiente y esquemático, de apenas unos cientos de empleados en una nación de millones de habitantes y unas posibilidades de trabajo infinitas.

Pero la copia, siempre hemos de copiar lo malo de los norteamericanos, ha causado y está causando en otras latitudes más al sur daños incalculables para el desarrollo y fortalecimiento de los países que centran su vida política en tal doctrina.

(PASA A LA PAGINA EDITORIAL)

A pesar de la obstinada y maquiavélica obstrucción de elementos negativos logróse la creación del C. Coordinador

El Problema del Desempleo, la Carestía de la Vida, la Distribución de la Tierra, Centran la atención de esta magna Asamblea

Conforme se había anunciado se verificó en esta ciudad los días 14, 15 y 16 del presente mes de Abril la magna asamblea de trabajadores industriales y campesinos. En ésta estuvieron representados Sindicatos y agrupaciones obreras, así como asociaciones campesinas de toda la República, los que acreditaron al mencionado Congreso más de doscientos Delegados.

Como era de esperarse en esta auténtica asamblea obrera se denunciaron, en lenguaje llano y comprensivo, los irritantes y complejos problemas, que asedian ininterrumpidamente la vida de la masa proletaria de nuestra República. Se escucharon allí los atropellos perpetrados contra los obreros que prestan servicios en la

Chiriquí Land Company, el lanzamiento de agricultores de las tierras que laboran por latifundistas y caciques políticos; los despidos en masa llevados a cabo por empresas industriales, sin llenar los requisitos del Código de Trabajo; la persecución de líderes obreros por empresas reaccionarias en complicidad con las autoridades del trabajo; el tremendo desequilibrio entre el costo de la vida actual y los salarios que devengan los trabajadores; así como la urgente necesidad de dictar medidas proteccionistas en relación con la industria nacional; se pronunció este Congreso contra los planes guerrilleros de los imperialismos, así como la obtención de una Paz con Pan, con Techo, con Trabajo (Pasa a la Página Cuatro)

El Congreso Protestó Por los Atropellos a la Directiva Auténtica de los Cerveceros

EL SEGUNDO CONGRESO EXTRAORDINARIO OBRERO Y CAMPESINO DE UNIDAD
CONSIDERANDO:

1) Que se han cometido injustos atropellos con la Directiva legal del Sindicato de la Industria Cervecera de Panamá, y en especial con su Secretario General, el compañero Carlos R. Ayala;
2) Que actualmente existe en el Ministerio de Trabajo y en el Juzgado Seccional del Trabajo de Panamá demanda contra estas injusticias;

3) Que estas demandas han sido hechas desde hace nueve (9) meses y hasta el presente no han sido resueltas;

RESUELVE:

1) Protestar por los atropellos de que han sido víctima los dirigentes del Sindicato de la Industria Cervecera de Panamá, y;
2) Declarar que hasta tanto las autoridades a quienes han sido presentadas estas legítimas demandas

(Pasa a la Página Tres)

TRIBUNA GRAFICA

Organo del Sindicato de Tipógrafos de Panamá

Director

ALFREDO MONTAÑEZ

Jefe de Redacción

ANTONIO OLARTE

Administrador

ANTONIO ALBERTO MARTINEZ

Oficina: Calle 16 Oeste N° 6—Apartado 3215

Impreso en los Talleres de "La Nación, S. A."

EDITORIAL

POLITICA VS TRABAJO

Si se tiene en cuenta que en Panamá el Estado es el patrono de las cuatro décimas partes de la mano de obra asalariada y que del Estado dependen, de una u otra forma, más de las nueve décimas partes de los que integran las llamadas profesiones liberales (ingenieros, médicos, educadores, etc.), un cambio de gobierno, con la barrida consiguiente de los que no comparten las ideas del nuevo gobernante, equivale a un terremoto económico de consecuencias desastrosas y de alcances imprevisibles.

Claro está que las consecuencias del sismo disminuyen en la práctica por la afiliación al partido gobernante de una gran parte de los que estaban inscritos en el partido que gobernara anteriormente; pero esto, que salva momentáneamente la economía familiar de los conversos, es precisamente lo que hiera en lo más profundo de sus fibras vitales a la vida nacional.

Porque el hombre apto, probo y cumplidor, que se le niega trabajo o se le lanza del puesto que ocupa, y cuando reclama y alega sus cualidades se le contesta de manera explícita o embozada que no tiene derecho a ganarse la vida honradamente debido a que pertenecen a la banderita política del partido que manda, como tiene que mantener a una familia—o por lo menos, mantenerse él—opta por seguir la línea de menor resistencia y enseguida contesta: Si así es la cosa, déme un carnet, descuénteme la cuota política y avíseme cada vez que tenga que gritar: "Viva el Jefe".

Y desde aquel mismo instante y hora, aquel hombre apto, probo y cumplidor, se asocia con toda su voluntad en la cofradía del relajo. Si no es la capacidad, ni la probidad, ni el cumplimiento lo que sirve; si únicamente haciendo de pared en la que se fijan hoy papeletas azules, mañana rojas, y pasado mañana amarillas, es como se puede vivir; si lo que paga es la pasividad y no la actividad, a relajear se ha dicho.

Como consecuencia, un hombre que en otro ambiente hubiera intentado superar en su profesión, aquí se estanca y retrocede. Ni estudia más, ni procura una mayor perfección en su trabajo; ni le importa el cumplimiento. Para qué habrían de servirle esas cualidades sino es para perjudicarlo. Lo que hace falta únicamente es tener el carnet, pagar la cuota política y gritar: ¡Viva el Jefe!, cuando se lo indiquen a uno. Y esto es tan fácil. Y les agrada tanto a los que mandan y pueden hacernos bien o mal....!

Las consecuencias que produce al país tal manera de proceder no pueden calcularse. ¿Quién sabe si en ese vaso de cerveza que bebe ese hombre, por matar el tiempo, no se está ahogando el talento de un inventor? ¿Y ese otro que dormita en un cine, también para matar el tiempo, no pudo en otras circunstancias de ambiente, llegar a ser un famoso investigador? ¿Y aquel que dejó perder una valiosa maquinaria por no lubricarla a tiempo, quizá en otro medio pudo haber sido ejemplo de operarios hábiles?

Y lo más doloroso es que esta subversión de valores no sirve para nada más que para satisfacción de la pequeña vanidad personal. Todos los políticos saben perfectamente que esas adhesiones forzadas son falsas, que partidismo político que no siente, en el fondo del alma, el que por ganarse un pedazo de pan tiene que mentir le está odiando al que le obliga a tal humillación y le abandonará en la primer contingencia.

La riqueza de una nación no reside en sus recursos naturales, ni en sus posibilidades, por grandes que éstas sean. La riqueza verdadera, positiva, sólida y sana, de un pueblo estriba en el trabajo de sus hijos y en el respeto de sus conciudadanos a los que de manera digna producen y crean. Respeto a sus vidas, respeto a sus conciencias, respeto a su labor, ya que al fin y al cabo son los que producen el bienestar de la comunidad.

No parece, ciertamente, que aquí busquemos esa clase de riqueza.

Sin Tintes ROJOS o AZULES

por MARIANO C. MELHADO G.

tal? Qué han hecho nuestros conciudadanos por ganar, aún cuando sea cien veces más, pero teniendo la severidad del trabajo cotidiano, a visor y alerta al progreso? Aún es tiempo de que despertemos, que vivamos nuestro propio problema, olvidándonos de que existen filiciaciones interna-

ciones obreras, que existen luchas obreras en países extranjeros que en nada se parecen a las nuestras y de que solucionemos nuestro problema, que formemos una economía fuerte y no raquítica, débil, purulenta, para que entonces podamos decir con orgullo que somos económicamente soberanos y empecemos a caminar por nosotros mismos en el concierto de las naciones libres del Universo. (Continuará)

NIÑO CAMPESINO

La choza encienque y parda lo acunaba en su puerta con el orgullo ingenuo de las ramas torcidas que balancean al viento la flor que les nació.

Era un niño terroso que miraba al barranco. Era un niño harapiento con los ojos inmutables del indio y los rasgos ariscos del negro. Uno cualquiera de los cien mil niños que nacen en las chozas marchitas de mi tierra.

Yo me detuve ante la puerta y el niño de la choza arrancó su mirada impasible del barranco para fijarla en mí.

Yo le dije: —Estás solo? Y él habló con la voz cadenciosa del indio: —Las flores del barranco son amigas.

(Era un niño poeta. Yo lo había presentado en los ojos profundos.)

—Pero no tienes miedo? Y él habló con la voz jactanciosa del negro: —Yo soy el macho, sabe? Mi hermanita se jué con mamá a cortar leña.

(Era un niño valiente. Yo lo había presentado en los rasgos audaces.)

Después le hablé del palpitante del río, del verde hecho ternura en la hondonada y del verde bravo de la montaña. El me dijo que amaba el silbido del viento y el azul valeroso de los cielos desnudos y el canto y el plumaje de los pájaros.

(Era un niño pintor, o músico, o poeta.)

Sirvióme agua de la tinaja grande y cuando me marchaba me tendió la sonrisa fraterna de los negros.

Y se quedó mirando su paisaje y aferrado a la choza como la flor al árbol.

Yo descendí la cuesta desbandando mi palomar de angustias por los niños poetas, por los niños pintores, por los niños artistas que nacen en las chozas de mi tierra y se quedan mirando los barrancos para toda la vida.

Por la obra que nunca ha de nacer porque están en el mundo con las manos cortadas esos niños terrosos de las chozas marchitas.

MIGUEL OTERO SILVA,
Venezolano.

MEJORAN LOS —

vista y queriendo reafirmar más aún lo que había oído, me acerqué a una de las pupilas, quien me dijo se llama Margarita Justiniano y al instante le comuniqué mi propósito. Le causó cierta nerviosidad, pero después de conversar algunos instantes, logró el control y así mismo yo mi propósito. Contestó así: Si ha mejorado mucho el servicio, como usted verá, todo está en orden y limpio. Nosotras trabajamos con los más caros deseos de hacer el bien, pues es ésta la misión encomendada a nosotros; las que atendemos enfermos. Es también una misión como humanas que somos. Es nuestra alegría ver salir al enfermo para su casa com-

pletamente sano". Como puede verse, salí completamente complacido y pensando que el informe presentado por la Unión General de Trabajadores de la República, no fué en vano, si no que dió en el blanco. En cuanto a la estructura del hospital, no ha sufrido cambio alguno, a pesar de que en ese informe se recomendaban algunas modificaciones urgentes. Actualmente se está construyendo un taller de carpintería, anexo al hospital. Obras como ésta son un timbre de orgullo para la institución y quien a buena hora ha sabido recomendar, que es la Unión General de Trabajadores de la República con el solo deseo de hacerle el bien a todos sin distinciones de ninguna especie. Ramón Darío Tello.

Extractos de la Opinión Consultiva N° 1 de la Corte Permanente de Justicia Internacional

La Conferencia General de Representantes de los Miembros de la Organización Internacional del Trabajo, se compone de cuatro representantes de cada uno de los Miembros, de los cuales dos son delegados del Gobierno y los otros dos representan respectivamente, una parte a los empleadores y de otra parte a los trabajadores ciudadanos de cada uno de estos Estados (ver primer párrafo del Artículo 389).

No hay restricción alguna a la labor de elección del Gobierno por lo que se refiere al nombramiento de los dos delegados gubernamentales, pero por el contrario existe una en lo que respecta a la elección de los delegados no gubernamentales. De acuerdo con el tercer párrafo del Artículo 389 del Tratado, los Miembros se comprometen, siempre que existan organizaciones profesionales en el país, a designar los delegados no gubernamentales de acuerdo con las organizaciones profesionales más representativas, sea de los empleadores sea de los trabajadores, del país respectivo.

El compromiso estipulado en este párrafo tercero no engendra un simple deber moral. Forma parte del Tratado y constituye una obligación que una entre sí a las partes contratantes.

Esta obligación consiste en hacer las designaciones de acuerdo con las organizaciones más representativas, sea de empleadores sea de trabajadores. La palabra "representativa" no ha encontrado definición en el Tratado. Debe evidentemente considerarse como organizaciones más representativas a aquellas que representan de manera más adecuada respectivamente a los empleadores y a los trabajadores. Precisar cuáles son estas organizaciones es un asunto que debe ser resuelto, por cada país, en el momento en que se hace la designación. Ciertamente, el número de afiliados no es el único criterio para juzgar el carácter representativo de una organización, pero es un factor importante; en condiciones iguales, la organización que comprende el número más grande de afiliados será la organización más representativa. El gobierno del Estado tiene el deber de determinar, de acuerdo con los elementos de que dispone, cuáles son en el hecho las organizaciones más representativas. Sin embargo, su decisión en la materia está sujeta a revisión en virtud del párrafo 7. y la Conferencia puede rechazar, por mayoría de los dos tercios la admisión de todo delegado que ella juzgue no ha sido designado de conformidad a los términos del artículo. Este rechazo de admisión puede basarse en razones ya sean de hecho o de derecho, que lleven a la Conferencia a convenirse que los delegados no han sido escogidos conforme a las estipulaciones del Tratado.

Se puede preguntar primero si el acuerdo debe hacerse con una sola organización. Se ha dicho que el párrafo tercero del artículo 389 empleaba el plural para la palabra "organizaciones" debido al solo hecho de que se refería a la vez a la elección del delegado de los obreros, y que su intención era que el gobierno debía, al escoger el primero, proceder de acuerdo con la organización más importante entre aquellas que representen a los empleadores, y al escoger el segundo, de

acuerdo con la organización más importante entre las que representen a los trabajadores.

La Corte no podría aceptar esta interpretación.

Es evidente que las ideas que han inspirado las disposiciones del párrafo 3 demuestran claramente que la única interpretación razonable es aquella según la cual la palabra "organizaciones" en plural se refiere tanto a las organizaciones de empleadores como a las de trabajadores.

Según el inciso primero del artículo 389, el Delegado obrero representa en general a todos los trabajadores de cada uno de los Miembros. La intervención de las organizaciones profesionales en la designación de los delegados y de los consejeros técnicos no tiene otro fin que el de garantizar, tanto como sea posible, la designación de personas cuyas opiniones estén en armonía con las opiniones de los empleadores y de los trabajadores. (Pasa a la Página Cuatro)

LAS TINTAS DE IMPRENTA Y SUS PROBLEMAS

por G. L. ERIKSON
(Tomado de la Revista
EL ARTE TIPOGRAFICO)

(CONTINUACION)

Me llamó una vez un impresor para que viese un hermoso trabajo que acababa de hacer en prensas monocolors: una sobreimpresión sólida de anaranjado sobre un verde macizo en papel de cubiertas de dura superficie. La tinta verde se había secado a perfección en el papel, y el anaranjado también estaba en las zonas donde imprimió en el papel, pero donde imprimió sobre el verde, con suma facilidad se rasguñaba al rozarlo con la uña. Se me pidió que opinase quién tenía la culpa del inaceptable resultado, si el fabricante de la tinta, el del papel, el impresor o acaso alguna otra persona.

Se me facilitó una lata de tinta sin abrir y algunas hojas del papel para experimentar. Muy fácil fue comprobar que las tintas, tal como se le proporcionaron al impresor, eran perfectamente adecuadas para el trabajo. La adición de una preparación de cera al segundo color no fué nociva; fué la que se añadió, también de cera, al primer color la que ocasionó el defecto. En aquel papel de cubiertas de dura superficie la tinta no penetraba, sino

EL CONGRESO —

mandas no den su fallo, considerar al compañero CARLOS R. AYALA, y a la Directiva por él presidida, como la legal y única Directiva del Sindicato de la Industria Cervecer de Panamá.

(Fdo.) Roberto E. González, Presidente.

Vice-Presidente.
Luis Avila,

Cristóbal Cerrud V., Vice-Presidente.

Erasmio Antandea, Secretario.

COMPANERO:

Paga tus cuotas puntualmente al Sindicato, y contribuirás a fortalecer el arma de tu propia defensa.— Compra tu ejemplar de nuestra tribuna: orientadora y defensora de los intereses obreros.

Cien Años De Vida Sindical

El 19 de Enero de 1850 se reunieron en una sala del Stonewall Hotel treinta y seis tipógrafos que acordaron asociarse sindicalmente. Así nació la entidad conocida por "New York Printers Union", siendo su primer presidente Horace Greasley.

Al cumplir sus cien años de vida esta entidad cuenta con 10,012 afiliados y una reputación envidiable. En su año centenario la "Unión de Tipógrafos" newyorkina recuerda con justificado orgullo su larga existencia y los avances logrados en una centuria de crecimiento. Para festejar dignamente este acontecimiento celebrará diversos actos y festejos durante la semana del 5 al 14 de mayo próximo...

Como ejemplo para nuestros lectores de lo que alcanza la unidad sindical y su persistencia en la lucha extractamos varios datos de la historia de la organización de nuestros compañeros de profesión en la ciudad de los rascacielos.

En 1850 trabajaban los obreros de las imprentas norteamericanas dieciséis (16) horas diarias y la vida de un profesional de las artes gráficas no alcanzaba regularmente más allá de los cuarenta

años. Hoy se retiran a los sesenta y su promedio de existencia como jubilados sobrepasa a los siete años.

Salarios, que cuando trabajaban 16 horas diarias eran de seis dólares por semana, ahora son de noventa y cinco dólares por semana de 36 horas. Hasta principios de siglo la tuberculosis y el cólico saturnino (intoxicación por el plomo) eran las enfermedades que arrebataban más vidas entre la gente de imprenta y hoy prácticamente han desaparecido. La "Unión Tipográfica" cuenta con una casa de salud propia en Colorado Springs donde van a recuperar su salud los campeñeros que la han perdido, ni que decir tiene que antes el obrero que caía enfermo no tenía más amparo que el hospital de pobres, si lo admitían.

El afiliado que a los sesenta años opta por jubilarse tiene, mientras viva, veinticinco dólares semanales de pensión. Actualmente hay disfrutando este beneficio 1,012 miembros de la organización.

Las normas reglamentadas por la "Unión Tipográfica" respecto a

pensiones, vacaciones y enseñanza profesional, son consideradas como la más adelantada de norte américa y tomadas como modelo por otras organizaciones sindicales. Los fondos sindicales siempre han estado dispuestos para la ayuda de los asociados y así durante el periodo de depresión entre 1931 y 1935, el sindicato pagó a sus miembros sin trabajo la cantidad de 8 millones de dólares.

Todo esto no se ha logrado tomando el Sol o viendo correr las aguas a orillas del Hudson, sino con trabajo duro y constante en el fortalecimiento del organismo sindical y sin escatimar ni el esfuerzo personal ni el monetario. Las huelgas más duras han sido las promovidas para disminuir la jornada: en 1910 lograron las ocho horas de trabajo diario; en 1919 las cuarenta y cuatro semanales; en 1932 las cuarenta en cinco días de trabajo; y en 1946 las treinta y seis en la semana.

Mirando en este ejemplo los tipógrafos panameños comprenderán de manera gráfica lo que significa un sindicato cuando sus miembros procuran por todos los medios hacerlo fuerte.

como muestra de la impresión que se va a reproducir y del papel que se va a usar. Las quejas que puedan formularse respecto al casado de colores, obedecen muchas veces a las siguientes condiciones, que son ajenas todas al fabricante de tintas.

1. Suciedad en la prensa. Puede esto comprobarse comparando una untadura de tinta tomada de los rodillos con una de tinta de la lata.
2. Cantidad de tinta que se aplique a la forma: o excesiva o escasa.
3. Alteración en la superficie del papel, o en el color del papel.
4. Condiciones relativas a la juste de éstos, etc., que exijan aplicar más tinta de la normal para conseguir que cubra.
5. Zincografías que suelen ensuciar el color de las tintas claras, y lo cual no se puede determinar exactamente hasta imprimir varios centenares de hojas. En muchos casos, cada vez que se pára la prensa, la primera decena de hojas o más salen de color más sucio.
6. La tinta puede cambiar de color en la hoja después de pasar ésta por el calentador instalado en la prensa.
7. La tinta puede cambiar de color en la lata y envejecerse.
8. Las comparaciones de color han de hacerse exactamente en las mismas condiciones: fondo, iluminación, etc., pues de otro modo los efectos de óptica variarían el aspecto de los colores.

Firmeza de las Tintas

A veces se requieren en las tintas características anormales que originan problemas difíciles, y no pocas afectan bastante otras cualidades de la tinta.

Se exige muchas veces firmeza de la tinta a la luz solar, o para

con los álcalis, ácidos, jabón, aceite, grasa, alcohol, goma laca, esterilización, etc., cuando en realidad no se necesita.

Por ejemplo, una vez se me pidió que preparase cierta tinta para la impresión de estuches de jabones, la cual no debería durar de color al ser hervida durante dos horas en una solución de sosa cáustica al 40%, no obstante que en el envase iba impreso: "Este jabón no afecta las telas más finas, ni es nocivo al más delicado cutis de los bebés." Al pedir tintas no se exijan cualidades innecesarias, pues éstas suelen originar dificultades que de otro modo no ocurrirían.

Corrimiento

Bajo este rubro me refiero al fenómeno de correrse la tinta, que puede ocurrir cuando se barniza el impreso con barniz de alcohol o se recubre con goma laca o con alguna substancia plástica. Esto si atañe al fabricante de la tinta, pues nada puede hacerse sobre ello en el taller de prensas. Os interesaré el caso siguiente de que tuve conocimiento y cuya solución resultó satisfactoria.

Imprimiéndose en negro una hermosa autotipia que representaba piezas de automóviles y que había de usarse en los almacenes de éstos. Iban montadas las hojas en gruesos tarjetones, y se decidió recubrirlos con láminas de celofán para que resistiesen más el uso. Se hizo el experimento con una decena de hojas, y resultó satisfactorio; pero cuando quedó laminada la total cantidad de 3,000 tarjetones, se había corrido el entonador del negro y presentaban los grabados un bello matiz púrpura... Pero es el caso que el cliente había querido mostrar piezas de color gris.

Resultó, sin embargo, que la porción del entonador que se corrió con el solvente laminador era fugaz a la luz y fué posible desvanecer el corrimiento del púrpura exponiendo los tarjetones al sol en la azotea del taller durante una hora. Huelga decir que este feliz desenlace satisfizo a todos.

(Continuará)

El Sindicato de Tipógrafos y "Tribuna Gráfica" presentan a todos los Trabajadores de las Artes Gráficas y al proletariado panameño su fraternal saludo en el 1º de Mayo, y los exhorta a concurrir al desfile que se verificará en con memoración de este gran Día del Obreroismo Universal.

No es Lógico Autorizar la Suspensión de los Contratos de Trabajo Sin Sueldo

Primero de Mayo - Desfilarán - - -

En nuestro país, esta situación está llevando más miseria y hambre a los hogares de los obreros y campesinos y amenazando la estabilidad y porvenir de nuestra incipiente industria y comercio nacionales.

Estos hechos le dan a este Primero de Mayo, día internacional del trabajador, y a las demostraciones públicas que efectúe la clase trabajadora panameña, un extraordinario significado.

Estas demostraciones, bajo la bandera de la Unidad indestructible de los trabajadores en la paz, contra la Crisis, han de constituir la afirmación irrefutable de que la paz, es el ambiente y la condición indispensable, dentro de la cual sólo pueden solucionarse permanentemente la Crisis, el Hambre, la Miseria y el atraso que sufre nuestro pueblo.

Lo opuesto a la paz, es la guerra, y ésta significa la destrucción de los bienes materiales contruidos con el trabajo pacífico, y la muerte violenta de los seres humanos.

Estas demostraciones deben constituir la mejor refutación al argumento falaz, de que la lucha por la paz, es una consigna comunista, pues con este argumento lo que se quiere es justificar la política criminal de malgastar las enormes riquezas acumuladas con el trabajo constructivo en armamentos, bajo el pretexto mentiroso de defenderse de la agresión.

La clase trabajadora sostiene con toda firmeza que la mejor y más eficaz defensa contra la agresión, venga de donde viniera, consiste en garantizar a los trabajadores y al pueblo en general, pan, tierra, vivienda buena y barata, educación, medicina y salud, trabajo seguro y bien remunerado, y libertades democráticas.

Un pueblo dueño de todos estos bienes, será una barrera infranqueable contra cualquier clase de agresión, porque sólo se puede defender hasta el sacrificio el bienestar y la felicidad, no así la miseria, el hambre y la explotación que sufren la mayoría de los pueblos del mundo y el nuestro.

La Paz es para la vida y progreso del hombre, como es el agua para la vida de los peces. Fuera de ésta perecen éstos, fuera de aquella el hombre perece y retrocede también.

Hoy Primero de Mayo, Unidad, por la Paz, para alcanzar mayor Justicia Social.

BALDOMERO GONZALEZ,

Secretario de Prensa y Propaganda de la F. S. T. R. P.

cha por sus reivindicaciones;

2o.—Que este magno Congreso ha llegado a acuerdos y conclusiones de verdadera y franca unidad de los trabajadores panameños para luchar contra la crisis, el desempleo, por la tierra y por la paz;

3o.—Que como es necesario hacer conocer nuestras conclusiones a la masa obrera y campesina de la República, desorganizada en su mayoría, nada más oportuno que aprovechar el día del proletariado mundial para movilizarlos y hacerle conocer dichas conclusiones:

ACUERDA:

1o.—Que se lleve a cabo el día Primero de Mayo una gran movilización obrera y campesina de unidad, contra la crisis, el desempleo, por la tierra y por la paz, en los lugares donde puedan concentrarse los obreros y campesinos del país.

2o.—Que las delegaciones participantes en este Congreso queden en carácter de Comisiones Organizadoras de dicha movilización, y

2o.—Que el Comité Coordinador Unitario Obrero y Campesino, corrine y lleve el control de estos trabajos.

LA DIRECTIVA

Roberto E. González,
Presidente.

Luís Avila,
Vicepresidente.

Cristóbal Cerrud V.,
Vicepresidente.

Inocencio Chiari,

Srio. de Propaganda.

Erasmus Antaneda,
Secretario.

Es fiel copia del original.

Extractos de - -

Si en un país hay diversas organizaciones profesionales representativas de las clases obreras, todas deberán ser tomadas en consideración por el gobierno cuando proceda a la designación del delegado obrero y de sus consejeros técnicos. Solamente procediendo de esta manera el gobierno podrá llegar a escoger personas que, según las circunstancias, presentarán en la Conferencia el punto de vista de las masas obreras interesadas.

Se ha manifestado que sería conveniente que el delegado represente una sola organización y no un grupo de organizaciones cuyas tendencias pueden ser divergentes. La Corte se limita a constatar que la idea de la representación de una sola organización no ha sido formulada en ninguna parte en el

texto del Tratado el que, por el contrario, se refiere expresamente, en el inciso primero de su Artículo 389, a la representación de los trabajadores del país respectivo.

El objetivo que cada gobierno debe proponerse es ciertamente el acuerdo con todas las organizaciones más representativas, sea de los empleadores sea de los trabajadores; pero ello es sólo un ideal cuya realización es extremadamente difícil y que no se puede por lo tanto considerar como el caso normalmente previsto por el párrafo 3 del Artículo 389.

Lo que se pide a los gobiernos, es hacer todos los esfuerzos necesarios para obtener un acuerdo que pueda ser considerado como el mejor para asegurar la representación de los trabajadores del país.

Del Servicio de Relaciones Exteriores. Oficina Internacional de Trabajo.

Con gran éxito - - -

y con Tierra; fueron éstos en síntesis los puntos sobresalientes que centraron la mayor atención y el más vivo interés del importantísimo Congreso que acaba de llevarse a cabo.

Para cada uno de estos males se dictaron resoluciones y se hicieron recomendaciones a los Organos del Estado, todas tendientes a solucionar radicalmente las anomalías y atropellos denunciados.

Uno de los acuerdos más sobresalientes, y que merecen destacarse con caracteres imborrables, es el que crea el Comité Coordinador entre las dos centrales obreras que existen en nuestro medio: La Unión General de Trabajadores y la Federación Sindical de Trabajadores; las que en otrora marchaban distanciadas por pequeñas diferencias. Es con verdadero júbilo que registramos este acontecimiento unionista, este entendimiento entre las dos centrales, pues ello traerá como consecuencia la formación de un frente único infranqueable, fuente de positivos beneficios a la clase trabajadora panameña. Contrario a lo que predecían, y aún vociferan, los eternos divisionistas, las fuerzas negativas y los pseudo-líderes, las fuerzas obreras salieron más unidas, más combativas de esa memorable asamblea, pese a las temporáneas e injustificadas actitud de la Federación de Sociedades Agrícolas, quien optó por retirarse de la sala de deliberaciones al momento mismo de entrar en discusión la resolución que creaba el Comité de Coordinación.

Afirma el Lic. Mariano C. Melhado en la consulta hecha al doctor Morgan

Seguidamente publicamos la importante consulta hecha al doctor E. Morgan por el Lic. Melhado, en la cual éste se pronuncia en desacuerdo con lo actuado por el Inspector General del Trabajo, en el caso de las suspensiones sin sueldo de trabajadores gráficos, practicadas por este funcionario:

Panamá, 22 de Diciembre de 1949

Sr. Dr.
Eduardo Morgan
Ave. Central, Nº 39
Panamá, R. P.

Estimado Doctor Morgan:

Me permito interrumpir sus cotidianas labores con el fin de consultar a Ud. profesionalmente sobre ciertas irregularidades que se han cometido en la Inspección General del Trabajo, porque considero de vital importancia para la efectiva administración de la justicia social el conocimiento de estos abusos de autoridad.

Concretaré mi consulta a tres puntos de la manera siguiente:

PRIMERO:—Es posible la suspensión parcial o total de los contratos de trabajo a solicitud de una empresa o explotación determinada ante la Inspección General del Trabajo?

Desde luego que si es posible la suspensión de los contratos de trabajo —en mi concepto— siempre y cuando que las causas de la suspensión se ajusten en un todo a las exigencias de cualquiera de las causales indicadas en el artículo 68 del Código de Trabajo.

SEGUNDO:—Puede la Inspección General del Trabajo dentro de sus atribuciones, previa solicitud de la empresa o explotación en que se manifieste únicamente la causal origen de la suspensión, decretar la suspensión parcial de los contratos de trabajo por un término de cuatro semanas?

Yo creo, que no es lógico autorizar la suspensión por término determinado, y ello tampoco está autorizado a la Inspección General del Trabajo en la exerta laboral. Digo esto, porque en mi concepto, la suspensión debe cesar al

Con todo y ello, repetimos, se ha dado un gran paso hacia la unidad de los trabajadores, hacia la uniformidad de un programa reivindicativo inmediato, a la vez que se asegura el cumplimiento de los acuerdos emanados del Congreso.

Por todos estos acontecimientos, juzgamos con criterio sereno y lógico, que el Congreso Extraordinario celebrado en esta ciudad realizó sus labores con gran éxito.

momento de cesar su causa y la Inspección General del Trabajo no está en condiciones de determinar sin previo análisis de la situación planteada, que una suspensión ha de durar un término de cuatro semanas con la sola manifestación de la empresa o explotación de no poder continuar operaciones, que no pueden éstas últimas ser costeables.

TERCERO:—Puede la Inspección General del Trabajo a solicitud de la empresa y sin el consentimiento de ambas partes conceder o decretar prórroga de suspensión habiéndose decretado con anterioridad suspensión por un término de cuatro semanas y ser éste último de plazo vencido?

De acuerdo con el ordinal 7º del Artículo 75 del Código de Trabajo es condición indispensable el consentimiento de ambas voluntades contratantes para que pueda surtir sus efectos la prórroga de suspensión de los contratos de trabajo por un término mayor de cuatro semanas, porque al vencimiento de este término el contrato de trabajo termina automáticamente y no es lógico, justo o humano que los trabajadores se vean sometidos por la voluntad unilateral de la empresa en concubinato con la Inspección General del Trabajo a una situación de desempleo, sin poder adquisitivo económico alguno y privados del derecho de buscar nueva colocación porque se ha querido disfrazar la verdadera justicia social.

Es mi opinión, que si la Inspección General del Trabajo decreta una suspensión basada específicamente en la causal determinada en el ordinal 4º del Artículo 68 del Código de Trabajo debe de cerciorarse de que dicha empresa, solicitante de la suspensión parcial o total de los contratos de trabajo, no sigue en realidad operando puesto que ello es condición indispensable para poder decretar la suspensión solicitada por la empresa QUE SE HALLA EN LA IMPOSIBILIDAD DE CONTINUAR LA EXPLOTACION por no ser costeable su operación.

Le ruego, Dr. Morgan, se sirva Ud. resolver esta consulta, dentro del espíritu de justicia social que lo anima, pues considero de vital importancia para nosotros los profesionales que la verdadera aplicación de las disposiciones laborales no se considere ilusoria por elementos que siempre han rehuído sus responsabilidades sociales.

En espera de su respuesta a esta consulta quedo de Ud. atentamente su seguro servidor y amigo,

Mariano C. Melhado G.